



2018年第1期
总第124期

星期三

2018年1月31日

中安集團報



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址: www.jzjgt.com

www.hnzais.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

市委书记王小平一行调研 四季花城商业广场、胜利街棚改项目、春天里项目

本报讯(通讯员 刘保军 王昆 王雍)2018年1月13日,市委书记王小平带领市政府观摩团对我市一批重点工程项目进行了调研,其中对集团公司承建的四季花城商业广场、胜利街棚改项目、春天里项目也进行了调研,集团公司领导秦连平、梁保国陪同调研。

在四季花城项目,王书记一行听取了度假区领导关于2017年重点工程推进情况介绍,详细了解了在建工程情况。王书记指出相关单位要搞好服务,主动作为,同时对工程建设单位表示慰问,希望大家再接再厉,为焦作



建设多做贡献。

四季花城项目是2017年焦作市重点工程,由十一处承建,自2017年5月1日开工以来,项目部战酷暑斗严寒,克



服扬尘治理影响及周边环境等困难,高标准、高质量、高效率推进项目建设,项目各项工作正安全、有序、快速推进。

在胜利街棚改项目,王书记一行了

解项目规划及进展等情况,听取了建设单位负责人对项目规划、进展及招商工作的简要汇报。

该项目属于焦作市民生工程,占地18亩,规划建筑面积80000平米,地上1层为大型农贸市场,地上二层、三层为浙商数码港,四层及以上为住宅,总造价1亿元。

在春天里项目,王书记一行听取了建设单位负责人对整个项目的介绍,观看了项目宣传片,对施工单位的现场安全文明施工给予了肯定。

(十一处 人防工程处)

回顾一年工作 总结经验教训 谋划新年思路

集团公司召开述职大会

述职

忙了一年,如何述出你的亮点?别白忙了一年。



本报讯(通讯员 秦兵)2018年1月22日,集团公司述职大会在11楼多功能厅举行,集团公司领导、中层正职以上参加述职,100多人参加大会。

集团公司领导首先述职,随后集团机关和中安建设机关各部部长、各基层单位一把手分别述职。大家结合各自分管工作,主要回顾了2017年的工作完成情况,指出存在的问题和不足,提出了2018年的工作思路和打算。

述职结束后,董事长、总经理秦连平针对这次述职大会强调了三点,一是各单位要以述职大会为契机,认真总结经验教训,拿出整改措施,互相学习,取长补短,谋篇布局,为2018年打下一个良好的基础。二是要把诚信作



为一项重要工作来抓。随着国家诚信体系的不断完善,建筑市场公平竞争机制的日趋完备,诚信已经成为企业的“金字招牌”,越来越值钱,越来越金贵,各单位一定要重视起来,不能再干不诚信的买卖,否则,以后的路会越来越窄,

最终将无路可走。三是各板块要补齐短板,平衡发展。施工板块作为主业和领头羊,不仅要做大,更要做强,大而不强是虚胖,只有做大做强才能持续、稳定、健康地发展,主业强大了,将会带动其他板块联动发展;开发板块要加快遗留问题处理的力度,加紧研究国家土地开发新政策,尽快摆脱困境,步入良性发展的轨道。中安正通、建材生产、商贸等板块也要紧跟国家政策和行业形势发展,研究发展壮大新出路,最终形成各板块齐头并进,互为补充,协同发展的良好格局,使集团公司早日步入全省建筑行业第一方阵。

(党群办)

集团公司召开行政综合例会

本报讯(通讯员 常彬)2018年1月9日下午,集团公司在302会议室召开行政综合例会,会议听取各单位、部门2017年12月份的生产经营、工作开展情况,以及2018年1月份的工作计划。集团公司领导出席会议并作讲话,各单位一把手、机关部门负责人参加,会议由董事长秦连平主持。

会议指出,2018年对建筑业是个好的契机,各单位要加大承揽力度,争取突破承揽10个亿的大目标,今后要做好以下五个方面工作:一是年前稳定工作,保证按时发放农民工工资,积极清欠、回收工程款,认真排查风险点,避免造成上访等事件对公司造成不良社会影响,维护公司良好信誉;二是“抢”工期、“赶”进度,抓紧年前最后一个月时间,确保工程项目按期完成;三是进一步强化细化管理,把劳资建立到项目上去,推行民工实名制,为下一步民工自有化做好准备;四是工程质量要细化管理,加强工地巡查力度,目标责任到人;五是高度重视年终考核工作,采取集中述职的形式进行,杜绝走过场,搞形式。

秦总强调,2017年利润指标总体完成不错,下一步主要做好以下三个方面工作:一是企业的发展,诚信是第一位,人品是第一位,只有产品、人品、服务、质量、信誉好,企业才能发展得更好。积极顺应国家和行业大势,从自身做起,讲诚信、讲信誉,营造诚信经营工作的良好氛围。二是各单位要确保春节前资金安全稳定工作,并做好项目成本审计工作,与企发结合部做好2017年指标考核、2018年指标制定工作,与财务部结合做好2017年财务清收、2018年财务计划工作。三是补齐短板做大规模,对照集团公司三年责任目标,查找差距,加码完成目标任务。中安建设、亿建建材在坚持“走出去”的思想,把规模做上去,结合环保政策做好项目工期计划;建业开发做好成本分析和成本审计,解决遗留问题;中安正通在新的机制下,谋求新的利润目标;中安正升抓好机遇谋发展;资产管理中心做好追偿工作。2018年各单位要结合焦作市建筑业相关新政策,做好谋划,做好项目成本管理,打好翻身仗,力争有更大的突破。

(集团办公室)

集团公司召开领导班子民主生活会

本报讯(通讯员 崔荣杰)为加强领导班子自身建设,提高班子成员思想水平、党性修养和领导能力,增强凝聚力和战斗力,促进企业快速发展,根据上级党委精神,2018年1月14日上午8:30,集

团公司在市政工处办公室召开了集团公司领导班子民主生活会,集团公司董事会、党政领导班子成员及受邀老领导共15人参加了会议,由党委书记建国主持会议。

为开好本次民主生活会,集团党委提前一个月下发了《集团公司2017年民主生活会实施方案》文件,要求各级领导班子成员认真学习十九大精神,广泛征求党内外群众意见,扎实开展谈心谈话活动,传阅基层班子民主生活会梳理反映关于集团公司的问题,要求集团公司领导班子紧密联系企业实际和个人工作和思想,认真查找问题,谋求解决之策,写出发言提纲,做好发言准备。

生活会上从早上8:30持续到下午5:40,班子成员紧密联系企业实际、分管工作和个人思想认真查找企业和个人存在的问题和不足。采取一



人讲、大家提的形式,面对面地开展批评与自我批评,取得了较好的效果。

一是交心态度诚恳。班子成员都能以认真、诚恳的态度对待交心通气,以助力集团发展,完善自我、关心帮助同志为出发点和落脚点,毫不掩饰地提出和接受意见、建议。二是

剖析自己诚实。本着对企业、对个人负责的态度,认真查找和揭露自身存在的问题和不足,勇于承担责任。三是勇于开展批评与自我批评。按照洗澡、治治病、红红脸、出出汗、排排毒的要求,本着对单位、对同事高度负责的态度认真开展自我批评和相互批评,批评有辣味,直陈问题本质,做到了不图形式,不走过场。班子成员对别人向自己提出的意见,都能虚心接受。

这次民主生活会,查找出了在集团公司董事会、党委、行政班子存在的主要问题,进一步统一班子成员的思想认识,增进了班子团结,理清了企业发展思路,明确了努力方向。会议责成相关部门对会上提出的问题和意见建议进行认真梳理汇总,按照责任分工,制定改进措施和落实的时间节点,分头抓好落实。

(党群办)

集团公司召开 2018 年度首次党群工作例会

本报讯（通讯员 秦兵） 2018 年 1 月 16 日下午，集团公司 2018 年首次党群工作例会在 302 室召开，集团工会主席王振保，各支部书记、工会主席出席会议，受党委书记关建国委托，党委副书记周栓成主持会议。

会议安排部署了学习贯彻十九大精神知识竞赛、基层党支部“评组织、评书记、评党员”活动，宣读了迎新文艺汇演表彰文件，并颁发了优秀组织奖奖牌。

会议对迎新文艺汇演取得成功表示祝贺，对各支部、工会高度重视，积极参与，认真组织表示感谢，希望大家今后继续积极踊跃参加公司组织的各项活动，丰富职工文化生活，提高公司的凝聚力。

会议指出，春节前的稳定是当前各支部工作的重点，要站在讲政治、讲稳定、讲大局的高度重视稳定工作。各支部书记有责任、有义务做好员工、民工思想工作，要有敏感性，要及时发现和处理好身边隐藏的问题和矛盾，更要讲究方法，避免简单粗暴式的处理办法，要动之以情，



晓之以理，讲究和谐。工会主席要当好帮手，协助支部书记做好稳定工作。

会议传达了集团公司领导班子民主生活会对党务工等工作提出的要求，并对今后的工作作了部署，一是继续发扬集团公司的优良传统，坚持党的领导和正确的政治

方向，加强党群工作，围绕经济中心，积极配合行政工作，发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，做好职工的思想工作，保证企业稳定发展的和谐环境；二是对损害企业发展的事和人，要及时发现，坚决处理，特别是对挖企业墙角，内外勾结破坏企业发展的事和人，更要严肃处理，绝不姑息，确保企业有一个良好的发展环境；三是发挥主观能动性，干工作不要等、靠、要，要敢于担当，敢于负责，积极主动；四是支部书记、工会主席要时刻关心职工的工作和生活，让职工有一种家的感觉，帮助他们解决工作和生活中遇到的困难，建立和谐的党群关系。春节前，支部要和行政结合，想方设法保证职工工资正常发放，让职工过一个欢乐祥和的春节；五是搞好服务，诚信经营。正确处理好与政府的关系，与客户的关系，只有合法经营，诚信经营，提升产品质量和服务水平，才能赢得更广泛的市场，企业才能发展壮大。

（党群办）

荣誉榜

中安建设获得两项省级荣誉

本报讯（通讯员 张慧媛） 日前，从省建筑业协会传来喜讯，中安建设工程有限公司四处施工的焦作市金德利·帝壹城住宅小区项目获得河南省建筑业新技术应用示范工程银奖，一处施工的孟州市升龙华府小区 5# 楼项目获得河南省建筑业新技术应用示范工程铜奖。

（技术中心）

人防工程处召开 2017 年年终总结及评先大会

本报讯（通讯员 朱秀军） 2018 年 1 月 21 日上午 8 时，人防工程处在太行名府二标段会议室召开 2017 年年终总结及评先大会。会议由支部书记朱秀军主持，29 名正式职工和 11 名外聘职工参加了此次大会。

首先由工程处经理常斌对人防工程处 2017 年度的工作进行了总结。他说：“2017 年已悄然逝去，回首过去一年，历历在目，深感作为工程人的艰辛与困惑。展望 2018 年，未来充满希望，我们要砥砺前行。工程处领导班子在春节后第一次会议就提出，今年工作重点一是狠抓成本管理，二是狠抓现场管理，同时把承揽工程当做今年工作中重中之重来抓。截止 2017 年 12 月底，公司下达的各项责任指标全部超额完成。”他回顾了 2017 年人防工程处的主要工作，肯定了成绩，指出了不足之处，最后他衷心希望人防工程处在集团公司的正确领导下，齐心协力，奋发图强，不断发展壮大，为集团公司的发展添砖加瓦。



随后，每位到会的职工都宣读了自己的工作总结。通过宣读自己的总结、倾听他人的总结，大家了解了彼此的工作，交流了工作的辛苦和胜利的骄傲，既对自己、也对工程处的发展充满了希望。这次总结大会，每个人都发了声，很多职工对工程处的发展提出了很好的意见和建议。

最后，大家通过无记名投票选出了人防工程处 2017 年度 11 名先进职工。

（人防工程处）

“服务农民工公益法律服务行动启动仪式”在四季花城商业广场举行

本报讯（通讯员 秦兵 刘源） 1 月 17 日上午，由市总工会、市司法局、市律师协会联合举办的“服务农民工公益法律服务行动启动仪式”在十一处承建的四季花城商业广场项目工地举行，市总工会、市司法局、市律师协会的领导和集团公司领导王振保、梁保国出席，项目全体人员参加。

该行动的目的是进一步做好新形势下服务农民工工作，加强对农民工的人文关怀和法治宣传教育，推动解决农民工权益维护问题，促进劳动关系和谐和社会稳定。

在启动仪式现场，市总工会、市司法局、市律师协会的负责人向农民工朋友发放了《农民工维权知识读本》等法律法规资料以及毛巾、防护手套等用品。

（党群办）



党校项目部进行施工现场消防安全检查

本报讯（通讯员 朱秀军） 1 月 16 日上午，市委党校扩建工程项目部对施工现场进行了一次消防安全检查。

进入深冬，天气越来越冷，正是火灾多发季节。按照工程处的要求，市委党校扩建工程项目部对施工现场进行了一次消防安全检查。

项目部以“预防为主，防消结合”的特点，结合施工过程中的重点部位，关键环节和施工现场环境，重点检查以下环节：施工现场宿舍楼、教学楼、报告

厅的楼梯口、楼层消防器材的放置情况；检查各个消防柜内消防桶，消防撬、消防沙以及灭火器的数量状况；检查各个灭火器的筒体、桶盖、把手等；检查配电室、食堂、工人宿舍等重点部位的用电、灭火器放置部位情况；检查消防制度，消防安全操作规程标志是否完整，悬挂是否正确到位；记录消防安全检查档案。

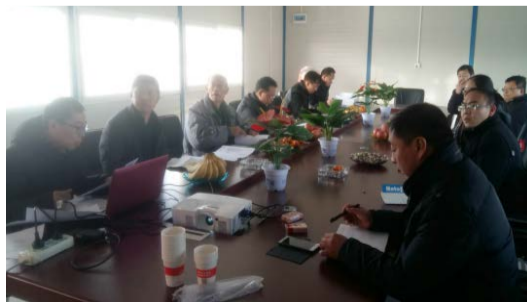
对检查中发现的问题，项目部及时整改，将火灾隐患消灭在萌芽中。

（人防工程处）

建业·春天里项目进行基坑支护专家论证

本报讯（通讯员 王雅） 2018 年 1 月 11 日下午 3 点，在由人防工程处和第三工程处承建的建业·春天里项目进行基坑支护专家论证。

本项目共由九栋九层、一栋二十层、一栋幼儿园及地下车库组成。住宅部分结构为剪力墙结构，地下车库为框剪结构。基础形式：11# 楼为 CFG 桩复合地基，其余均为天然



地基筏型基础。

考虑本阶段环境治理影响及工程总体情况，本期工程 10 栋楼及车库基坑采取分阶段开挖方式。基坑深度为 4.55m—6.2m，根据基坑深度不同，分别采取土钉墙支护、挂网喷浆支护和桩锚结构喷浆支护。通过专家组讨论，一致认可基坑支护施工专项方案，要求严格按照施工专项方案进行施工。

（人防工程处）

我省装配式建筑产业有自己的家了!

中安征信

中安征信赴外地考察学习

本报讯(通讯员 赵元楷) 2018年1月28日,河南省装配式建筑产业发展协会成立大会暨协会第一次代表大会在河南东方建筑工业科技集团顺利召开。省住建厅张瑛处长、吴伟副处长,省民政厅王明远局长出席。河南



中安征信建筑科技有限公司加入协会成为会员单位,公司董事长崔国庆、总工程师花金堂参加了大会。

根据会议议程,选举河南东方建设集团董事长郭长江为河南省装配式建筑产业发展协会会长。郭长江表示,协会会努力加强自身建设,突出重点,

明确定位,依据有关规定和协会章程,健全工作制度,规范工作程序,不断提高服务质量和水平,为政府主管部门服务好,为企业规范管理服务好,为改善河南人居环境,做出自己的贡献。

协会将深入贯彻国家绿色建筑、海绵城市、地下管廊、节能减排、产业结构调整、供给侧改革等政策,组织会员单位研究装配式建筑发展思路,打造全生态产业链,推动河南省装配式建筑行业迈上新台阶。(中安征信)

本报讯(通讯员 赵元楷) 2018年1月21日至22日,中安征信一行三人赴长沙、安徽参观学习。

考察组先后参观了三一重工,安徽宝业建工集团有限公司,宝业集团安徽总部生产基地,随后又到旗下PC工厂现场观摩生产工艺以及建筑工业化信息管理的

应用。通过此次考察,对宝业集团又有了一个新的认识,为双方未来进一步合作打下了坚实的基础!(中安征信)



租赁站召开工作例会

中安正升

开发公司

本报讯(通讯员 许凡) 2018年1月23日上午,租赁站召开每周一次的工作例会。

徐久祥站长对2017年的工作进行了回顾,并指出,虽然租赁行业这两年的经营状况不景气,价格一降再降,租赁行业已经形成了“僧多粥少”的现状,加上后期要账困难,但是大家齐心协力,共同度过难关,最终还是完成了公司下达的工作指标。但是这一年还是存在问题和不足,俗话说“无规矩不成方圆”,希望大家还是要继续遵守纪律,不迟到早退,认真完成公司及站里下达的任务。

徐站长特别强调了前一段时间搅拌站拆除搅拌楼的场景,当时正是雪下得最大的几天,但是搅拌站的员工好像丝毫不受影响,冒着大雪拆除搅拌楼,这种精神真的值得我们站里去学习。工作就要有工作的状态,不瞻前顾后,不推诿扯皮,要做到各司其职,责任到人。(租赁站)

建月花园大雪中抢修暖气管道

本报讯(通讯员 于桂琴) 2018年1月3日下午,临下班时忽然接到业主反映暖气不热。此时已经开始下雪,气温下降,物业人员第一个想到的就是一定要业主所想为业主解决每一项问题,尽全力服务,全力抢修暖气管道,保证小区业主温暖、舒适的生活。于是,物业公司建月花园负责人白志勇立即组织相关维修工、保安人员连夜加班,开始分别逐楼逐单元排除查找漏点,经过近4个小时的不懈努力,终

于在当晚10点找到了暖气管道漏点位于小区3号楼1单元,只好先关掉这个单元的阀门,恢复整个小区其他业主正常使用暖气。此时天空飘着大雪,在深深的积雪中,还有他们抢修暖气管道漏点的身影,估计又是一个不眠之夜。

正是这些物业人在平凡岗位上兢兢业业工作,默默无闻地辛苦付出,用自己的热情温暖着每一位业主,全力做好服务。(开发公司)

咏雪

一场飞雪天下白,
激我心底情满怀。
高楼大厦披银装,
建筑工人笑开怀。

◇ 四处 武良福 ◇

一场飞雪天下白,
千树万树梨花开。
扬尘治理环境好,
安居乐业幸福来。

雪地晨练

皑皑白雪似地毯,
早上五点去晨练。
雪地跑步情更迫,
坚持锻炼身体康健。

◇ 四处 武良福 ◇

站到高楼四处看,
所有塔吊都不转。
室外施工全停止,
室内作业加油干。

建筑业信用时代来临,失信成本将远超你想象!

为加快推进建筑市场信用体系建设,规范建筑市场秩序,营造公平竞争、诚信守法的市场环境,住房城乡建设部日前印发《建筑市场信用管理暂行办法》(以下简称《暂行办法》),要求地方各级住房城乡建设主管部门通过省级建筑市场监管一体化工作平台,认定、采集、审核、更新和公开本行政区域内建筑市场各方主体的信用信息。住建部建筑市场监管司相关负责人对《暂行办法》相关内容进行了解读。《暂行办法》共7章30条,具有六大亮点。

★ 亮点一: 信用信息公开

不良信用信息公开6个月到3年

为解决市场主体信用信息公开不及时、不全面等问题,《暂行办法》明确界定了信用信息的定义,即信用信息包括基本信息、优良信用信息和不良信用信息;加强了信用信息采集管理,要求依托建筑市场监管公共服务平台集中采集信用信息,明确信息采集责任,特别是要求加强对工程项目信息的核查;规定通过公共服务平台集中公开信用信息,并明确了公开期限,即基本信息长期公开、优良信用信息一般公开3年、不良信用信息一般公开6个月到3年。

★ 亮点二: 信用信息共享

发挥全国建筑市场监管公共服务平台作用

为进一步完善市场主体信用记录,建立信用信息归集、共享机制,充分发挥全国建筑市场监管公共服务平台作用,《暂行办法》要求各省级住房城乡建设主管部门将市场主体的良好和不良信用信息推送至全国建筑市场监管公共服

务平台。同时,加强与有关部门的联系,推动信用信息系统互联互通,建立信息共享机制。

★ 亮点三: 分类监管企业 守信激励,失信惩戒

《暂行办法》要求各级住房城乡建设主管部门充分利用全国建筑市场监管公共服务平台,建立守信激励、失信惩戒机制,对企业实行分类监管,对信用好的实行激励措施,对存在严重失信行为的依法采取惩戒措施。同时规定,有关单位或个人应依法使用信用信息,不得使用超过公开期限的信息。此外,地方各级住房城乡建设主管部门还应当建立信用信息异议申诉和举报处理机制,并及时通过建筑市场监管公共服务平台做好信用信息变更。

★ 亮点四: 建立“黑名单”制度 一年期满可移出

《暂行办法》要求建立建筑市场主体“黑名单”制度,并明确了列入建筑市场主体“黑名单”的标准和条件,通过建筑市场监管公共服务平台向社会公开。建筑市场主体“黑名单”的管理期限为1年,期限届满可移出名单。对于列入建筑市场主体“黑名单”的,要采取惩戒措施,在市场准入、资质资格管理、招标投标等方面依法给予限制,并通报给其他部门实施联合惩戒。

★ 亮点五: 规范信用评价行为 不得设置地方信用壁垒

目前,大部分地方已经开展了信用评价,但有的评价

行为不规范,甚至通过信用评价实行地方保护。为解决这些问题,《暂行办法》专门对信用评价作出了规定:一是明确信用评价主体,即住房城乡建设主管部门可以开展建筑市场信用评价工作,同时鼓励第三方机构开展信用评价。二是规定了信用评价的主要内容及评价结果的应用范围,并要求将信用评价办法、标准和结果在省级建筑市场监管一体化工作平台公开,接受社会监督。三是按照公开、公平、公正的原则,制定信用评价标准,不得歧视外地企业或个人,不得设置信用壁垒,鼓励建设单位对承包单位履约行为进行评价。

★ 亮点六: 加大监督检查力度 定期核查 落实不力被通报

《暂行办法》要求各省级住房城乡建设主管部门确定专人或委托专门机构负责信用信息采集、发布和推送工作。住房城乡建设部将建立建筑市场信用信息推送情况抽查和通报制度,定期核查各省级住房城乡建设主管部门信用信息上报情况,并对工作落实不力的地区予以通报。同时,要求住房城乡建设主管部门的工作人员严格依法履职。

随着信用信息相关政策的逐步实施,改革力度不断加大,“信用”将成为建筑业企业的敲门砖和保护伞,失信成本也将越来越高,一处失信、处处受限!建筑业企业应该看清形势,早做准备,维护企业良好的信用记录,方能在改革大潮中走得稳、走得远!

来源: 住建部网站



从 2017 年改革举措看 2018 年建筑业发展形势

如果用一个关键词来总结 2017 年、展望 2018 年的建筑业，最恰当的莫过于“新”。2017 年，指导建筑业深化改革的新思想不断涌现；2017 年，建筑业“革故鼎新”之举一个接一个，即使到年末也没有停止。所以，业内人士的感觉是，接近 2017 年年末，行业企业没有松一口气的轻松感，反而有着不问朝夕、改革图强的紧张感带来的兴奋气氛，这也为 2018 年建筑业持续深化改革奠定了基调。因此，伴随着新思想、新变革，2018 年如期而至，建筑业也迎来了新气象、新机遇。



新思想

“新时代”引领新发展。2017 年，党的十九大的胜利召开，是举世瞩目的大事，也是影响未来国内外经济社会发展的大事。党的十九大报告高举旗帜、立论定向，把握大势、总揽全局，作出了“中国特色社会主义进入新时代”的重大判断，提出了具有全局性、战略性、前瞻性的行动纲领，具有划时代的里程碑意义。报告指出，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，建设现代化经济体系是跨越关口的迫切要求和我国发展的战略目标。作为我国的支柱型产业，建筑业以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续全面深化改革的路径清晰、目标明确。

“中国建造”奠定改革理论基础。2017 年，国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》（以下简称《意见》）。这份时隔 32 年后国务院专门为建筑业出台的“顶层设计”文件，再次强调了“建筑业是国民经济的支柱产业”这一事实，为全行业再创新辉煌树立了信心。《意见》从 7 个方面提出了 20 条措施，直指行业面临的问题、明确给出改革建议，为建筑业进一步转型指明了方向。更重要的是，《意见》提出了“打造‘中国建造’品牌”的要求，对建筑业作为我国现代化经济体系重要组成部分的地位予以明确。专家表示，未来，“中国建造”将与“中国制造”并列，成为建筑业向产业现代化转型的重要理论基础。

“质量第一”成为行业核心价值导向。自 2014 年开始，工程质量治理两年行动便在全国各地如火如荼地展开。2017 年 3 月，住房城乡建设部再次发布《关于印发工程质量安全提升行动方案的通知》，拟用 3 年左右时间，使建筑业工程质量安全管理水平得到进一步提升。在住房城乡建设部推动下，“以诚信赢得市场、以质量获取效益”已成为建筑业企业在市场竞争中恪守的准则，坚持“质量第一”已成为全行业改革的核心价值导向。

新变革

有人说，房地产是严肃的“政治经济学”，但从某种程度上说，这句话用于建筑业更加合适。因此，要看建筑业未来将如何发展，社会整体营商环境的变化和行业本身的政策是必须深入考量的两个重要因素。

近年来，我国深入推进“放管服”改革，逐步厘清政府和市场的边界，着力改善营商环境，给企业带来的红利是看得见、摸得着的。世界银行发布的《2017 年全球营商环境报告》显示，中国营商便利度近 3 年来在全球跃升了 18 位，平均每年向前跨升 6 位。瑞士洛桑国际管理学院发布的《2017 年度世界竞争力报告》也表明，中国在经济表现和政府效率、营商效率方面，得分均有明显提升。这几年尤其是 2017 年，业内人士都能感受到：建筑市场越来越开放、规范，企业制度性交易成本不断降低，行业现代化发展方向逐步确立，建筑业企业自主发展的空间越来越大。未来，可以预见的是，建筑业市场化改革步伐仍将一步步加快，有实力、讲诚信的企业一定会脱颖而出。

从行业改革政策角度来说，2017 年可谓改革“如火如荼”的一年，深入建筑业发展方式、企业组织结构等的一系列政策密集出台，涉及国企混改、企业资质、装配式建筑、质量安全、信用体系和农民工权益保障等方方面面。仅 2018 年 1 月 1 日开始施行的新规就包括如下这些：

人力资源社会保障部印发《拖欠农民工工资“黑名单”管理暂行办法》，将拖欠工资“黑名单”信息纳入当地和全国信用信息共享平台，由相关部门在各自职责范围内依法依规实施联合惩戒，在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可、资质审核、融资贷款、市场准入、税收优惠和评优评先等方面予以限制。惩戒对象既包括自然人，也包括存在拖欠工资情形的用人单位及其法定代表人、其他责任人。

发改委印发《招标公告和公示信息发布管理办法》，对原有招标公告发布制度进行修订，规定依法必须招标项目的信息，应当在招标投标公共服务平台发布。发布媒介应当免费提供招标公告和公示信息发布服务，允许社会公众和市场主体免费查阅及在线反映情况、提出意见，并确保发布信息的数据电文不被篡改、不遗漏和至少 10 年内可追溯。

为进一步完善标准文件编制规则，构建覆盖主要采购对象、多种合同类型、不同项目规模的标准文件体系，提高招标文件编制质量，促进招标投标活动的公开、公平和公正，营造良好市场竞争环境，发改委、住房城乡建设部等九部门联合印发《标准设备采购招标文件（2017 年版）》等 5 个标准招标文件。

可以预见的是，2018 年建筑业改革将进一步深化，市场化、规范化、法制化依然是大方向。

新未来

2016 年年末，本报曾撰文指出，建筑业加速分化的局面正在形成。这种分化，主要有两个方面：市场的分化和企业的分化。市场的分化，体现在房建施工业务量的萎缩和基础设施建设市场的扩张；企业的分化，表现在以是否有能力用 PPP 模式参与公路、铁路、市政等基础设施建设为分界，一部分企业向全产业链的大型建筑企业集团迈进，一部企业向专业化发展方向迈进。从目前来看，这种分化的趋势还在加剧。

2017 年下半年，本报通过深入企业调研、与专家研讨等形式，提出有实力的建筑业企业

应当“构建以 PPP 模式为核心的资源配置体系”的论断。因为，一方面，市场已经发生根本改变。一是“十三五”期间，基础设施建设领域的投资只会增加、不会减少。二是随着专业化程度的不断提高，专业施工企业不断蚕食竞争对手的份额，小型施工企业生存空间越来越小。这种趋势，决定了建筑业业务方向发生了根本转变，未来企业自上而下的资源配置，都要围绕这一变化来合理安排。另一方面，国家在推动“国有资本做强做优做大”，未来，一批在规模、品牌等方面都具有一定影响力的龙头企

业，将成为“中国建造”品牌的“形象代言人”。从国家正在大力推行的工程总承包模式中也可以看出这一点。

所以，2018 年，建筑业改革将进一步深化，触及行业现有利益格局的举措将陆续落地。在未来市场竞争中，企业应该认清现实，明确自身在市场中的定位。在定位清晰的基础上，不断提升专业技术水平、管理水平，适应外部环境的变化，利用规律，才能迈进新时代、开启新征程、续写新篇章。

来源：《中国建设报》