



2018年第2期
总第125期

星期日

2018年3月4日

中安集團報



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群: 160196468

网址: www.jzjgt.com

www.hnza.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕琢时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

新时代 新征程 转型升级再出发
勇创新 恒奋斗 美好未来靠大家

集团公司召开首届职代会第五次会议



先进单位和部室

本报讯(通讯员 孙坤坤 秦兵)一年之计在于春,2018年2月9日上午9时,集团在11楼多功能厅召开首届职代会第五次会议,会议在雄壮的国歌声中开幕,会议审议并通过了董事长、总经理秦连平所作的《促进产业联动,强化内部管理,加快推进企业转型升级》的行政工作报告(以下简称《工作报告》),选举了两名职工监事,宣读了《集团公司表彰2017年度先进集体和个人



职代会现场

的决定》,并对2017年度先进集体和个人进行了表彰。集团公司领导出席,职工代表和列席代表200多人参加。

《工作报告》回顾了集团公司2017年工作情况,指出了存在的不足和问题,提出了整改措施,分析了国家及行业形势,制定了2018年的工作目标和措施。

秦总指出,2017年是集团公司三年规划的开



集团公司劳模

局之年,也是极为艰辛的一年。虽然市场竞争日益激烈、环保压力空前增强、建筑业改革力度日益加剧,但是在这一年里,集团公司根据年初提出的“外抓机遇,内抓管理,为推进企业平稳健康发展而努力奋斗”的工作思路,以开展流程再造为契机,内抓管理,外拓市场,转作风、树正气,坚定信心,坚守使命,较好地完成了年度目标。

下转2-4版

增长知识 开拓视野 更新观念 理清思路

集团公司举办春节后培训班

本报讯(通讯员 秦兵)为了解当前国家宏观经济形势,掌握建筑业的发展态势,理清思路,抢抓机遇,自2月28日起,集团在11楼多功能厅举办了为期3天的春节后培训班,邀请了北京建筑大学工程管理研究所所长、教授尤完,市委党校教授徐恒杰,市建筑业协会邀请的省法律专家等3名专家授课,播放了《执行力强化》视频,各部门负责人对各项规章制度进行解读,中层副职以上及管理人员200多人参加。

尤教授从建筑业发展现状解析、宏观经济格局与背景、建筑行业内部变革政策导向、建筑业企业应对策略建议四个方面,讲解了新形势下建筑业发展趋势及应对策略的建议,建筑业是国民经济的支柱产业,但是从国家长远发展来看,建筑业向好的趋势没有变,随着经济社会发展进入新时代,建筑业也迎来了新的发展方式,建筑企业需要转型升级来应对新形势、新挑战,特别是去年中央城市工作会议,要求加快推进建筑产业化发展,同时,不断优化资质管理、完善招标投标制度、加快推行总承包、落实质量和安全责任、实施“走出去”战略等,这是建筑业未来发展新的机遇,建筑企业只有顺应时代发展要求,抢抓机遇,转型升级,才能发展壮大。

徐教授从十九大报告中解读构建现代化经济体系和完善的公共服务体系。当前我国的主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾,为解决这个矛盾,国家以供给侧为主线,建立由粗放型向集约型发展的动力体系,建立实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的产业体系,构建市场机制有效、微观主体有活力、宏观调控有度的经济体制,同时采取了“三去一补一降”的有力措施,补短板,促进经济高质量发展。在完善医疗、教育、就业、住房、生态环境、社会治安、信息安全等公共服务体系方面,不断提高改善和保障民生的水平,



使老百姓的日子过得更舒服、更安全,社会发展更加和谐稳定。

在《执行力强化》视频中,姜汝祥教授讲解了如何强化执行力,执行力的核心就是要结果,在执行过程中,时间是最大的价值,要以最短的时间达到最好的结果。执行力人才的标准是对自己负责,结果导向,信守承诺,永不言败,边思考边执行。

省法律专家从建筑施工合同纠纷案件的若干法律适用问题进行了讲解,当前建筑施工合同纠纷主要存在合同无效比重高、违约现象频发、工程鉴定乱象环生、实际施工人主张工程款情形较多、关联案件增多等几个方面的问题,从大量典型案例中分析了案件发生的原因,提出了注意事项和应对策略,为今后我们遇到类似的经济纠纷提供了权威的参考和借鉴。

培训结束后,董事长、总经理秦连平指出,通过这3天的培训,我们听取了专家对宏观经济及建筑业发展态势的讲解和分析,结合我们集团公司,今后我们应该做好以下几个

方面的工作,一是树诚信经营理念,走诚信经营之路。近两年,国家加大了对诚信的管理力度,目的是为经济发展提供良好的环境,可以说今后的社会是法治社会、诚信社会,信誉将会越来越值钱,企业和个人因不诚信付出的代价和成本会越来越高,终将会被市场淘汰出局。二是发展是硬道理,做大做强是根本。我们与省级建筑企业还有一定差距,要缩小差距,要在现有的承包管理模式基础上,学习借鉴先进建筑企业的管理模式,探索股份制等新型模式,在部分单位先行试点并逐步推广,目的就是要先把企业规模做大。规模做大之后,就需要从体制、机制上改革创新,不断提高管理水平,企业才能做强。三是对各项目标要分解落实,力争完成或超额完成2018年目标任务。主业施工要走出去,开拓更大市场,做大做强;亿建建材发挥可复制模式,扩规模,增产量;开发公司要加大处理遗留问题力度,尽快开发新项目;商贸要积极扩展新的市场;中安正通尽快完成资质升级,加快筹建沅青站及二灰站;建筑产业化要稳步推进,抢占先机;资本运营、咨询及服务等其他板块也要创新发展。四是各个岗位都要加强主观能动性和责任心,齐心协力,共谋发展。要加大集团公司领导班子深入基层调研的力度,要带着问题和目的,不走形式,真正深入到基层,帮助解决实际问题。要从点滴和细节做起,做到管理规范化、制度化、精细化,树立精品意识,提高服务意识和水平。要学习毛泽东的群众路线思想,依靠职工,发挥职工的集体智慧,集思广益,齐心协力,共创集团公司美好的未来。

这次培训内容涵盖多个方面,通过培训,广大职工增长了知识,开阔了视野,更新了观念,理清了思路,对今后各项工作的开展具有指导意义。

(党群办)

核心提示

董事长、总经理秦连平所作《工作报告》回顾了集团2017年工作完成情况，指出了存在的不足和问题，提出了整改措施，分析了国家及行业形势，制定了2018年工作目标。《工作报告》是指导集团2018年工作的纲领性文件，需要各单位认真学习宣贯，以实际行动抓好落实，取得成效。

2017年，我们取得哪些成绩？

集团取得的成绩



1

经济指标完成情况

2017年集团公司结算收入目标7.5亿元，实际完成6.65亿元，完成率88.69%；资金收缴率超额完成了年度目标。

2

企业发展方面稳中有进

一是领导班子组建完成，机构整合调整、人事安排均已就位；
二是出台《河南中安建设集团有限公司2017—2019年发展规划》，首次进行三年规划目标分解、签订并制定目标考核办法，为集团公司未来三年的发展指明了方向；
三是集团化管理推进创新有重大突破，成立了河南中安征信建筑科技有限公司和河南中安正通路桥工程有限公司，为集团公司未来新产业、新布局、新发展打下良好基础；
四是出台《2017年度项目承揽经营工作奖惩办法》、《2017年度中层管理人员承揽项目奖励办法》，进一步加大承揽力度、增加企业收益；
五是成立了工业化建筑PC预制构件项目前期筹备、PPP项目调研等6个领导工作小组，推动集团公司各项重要工作深入开展。

3

狠抓内部管理，为企业健康持续发展搭建平台

以流程再造为契机，成立流程再造工作小组，组织各板块、部门进行流程再造工作，目前自检梳理问题共489条，会诊建议共279条，设计流程共312个，为集团公司以成本为核心的高效管理搭建平台。

4

以成本管理为核心的财审体系初步达成

出台《加强成本管理和分析的暂行办法》，在日动态管理的基础上，开展项目成本分析，并利用网络平台进行管理监督，形成了良好的成本分析管理氛围；积极学习研究营改增政策，合理进行税收筹划；开展项目保证金保函业务，满足工程投标需要的同时，减轻企业资金压力。

5

继续加强党建和思想政治工作，推进人力资源管理的制度化、规范化

以制度建设推动党建工作，2017年先后下发《2017年度党委工作要点》、《推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》、《关于组织开展“支部主题党日”活动的通知》、《关于进一步规范集团公司党费收缴工作的通知》、《集团公司2017年民主生活会实施方案》等文件制度，统领全年的党建工作；出台《企业文化手册》，编写《子文化手册》系统梳理集团公司企业文化建设成果；开展大型文体活动，丰富员工文化生活，举办了第三届职工运动会、五四青年节演讲比赛、迎新年文艺汇演，组织筹建了集团公司职工书屋，采购和收集各种书籍3000余册；根据集团公司用人需求和资质要求，调配引进人才，招聘到岗各类人员共计35人，出台了《关于规范职工工资发放的暂行办法》、《关于对取得部分专业建造师证书人员补贴奖励的暂行办法》；进一步规范完善选人用人机制，为企业发展提供支撑。

6

做好法律诉讼工作，保障企业正常运营

为维护企业的合法权益，积极办理公司在经营工程中的法律诉讼案件，为公司减少大量的经济损失，保障了企业的正常运营。

7

遗留问题处理有所突破

妥善完成了河南科霖达菊珍饮品有限公司500万元贷款担保代偿事宜；逾期欠款的清收工作取得突破性进展；恩村项目遗留问题完成处理，回收资金1450万元。建月花园三期、张建屯项目、朱村美苑项目的遗留问题，已加快研究相关解决办法，突破瓶颈。朱村美苑项目，将楼体及商铺广告牌安装商铺租售喷绘广告，以建安成本价组织住宅房屋团购活动，推进资产盘活工作，目前初具效果。

建材生产

亿建建材结合市场形势及客户需求，以“内抓管理，外树形象”为指导，促创新、提质量、搞服务，稳定了市场份额；通过完善设施建设，实现了环保生产；加大科技创新，拓宽销售渠道；透水混凝土的研究与应用、预拌湿拌砂浆试验成果均已进入实际应用阶段；内部管理再提升，进一步增加收益，强化服务标准，树立过硬品牌。

房地产开发

全年积极开展销售业务，完成恩村项目遗留问题处理，回收一部分资金。建月三期、张建屯项目、朱村美苑项目等遗留问题处理有所突破。注册成立河南中安正和开发公司，完成资质申报，为下一步房地产开发板块的发展打好基础。

资本运营

资产管理中心全年联系多家银行，积极开展筹融资业务，为集团公司各项重大决策的实施提供了强有力的资金支持。

产业板块取得的成绩

施工

加大承揽力度，拓宽经营思路

■ 中安建设积极实施“走出去”战略，效果明显。

1. 全年承揽工程共计9.4亿元，工程结算收入3.63亿元。
2. 积极实施“走出去”战略，先后在墨玉县、惠州市、清远市设立了分公司，并在河北、湖北、新疆、江苏、广东等十多地市进行备案、招投标开展业务，积极开拓外地市场。
3. 全年获得省市建筑业先进企业、技术创新先进企业、建设工程质量管理先进企业、建筑安全先进企业等多项荣誉。获得中州平安杯1项、河南省安全文明工地4项、河南省结构中州杯2项、焦作市山阳杯6项、焦作市安全文明工地3项、市优质结构7项、河南省工程建设优秀QC小组成果二等奖4项、国家实用新型专利1项、省新技术应用示范工程2项等奖项。

■ 中安正通全年工程结算收入完成3262.81万元。组建河南中安正通路桥工程有限公司是集团公司拓宽经营范围、增加经营收益的重要组成部分；目前中安正通正在积极申报公路工程三级资质，沥青站及二灰站也正在规划筹建中。

■ 焦作一建全年工程结算收入1021.17万元。加大经营力度的同时，实行奖励政策，充分调动广大员工的积极性，挖掘经营资源，扩展经营市场。

产业板块取得的成绩

商贸

和平街市场全年超额完成集团公司年度目标。通过对市场内部临时摊位的改造、盘活现有房屋资源，进一步增加了市场收入；积极主动稳定商户思想，保障了市场正常收费；加大消防工作管理力度，保证了市场经营秩序。在市“四创”过程中，专业市场排名第一位。目前，墙南地块盘活及和平街市场改造方面都正在积极推进。

中安正升

中安正升下属的租赁站、试验室、培训中心、建业施工等单位在产值、收入和上缴资金方面，均较好地完成了年度目标任务。

勘察设计

设计院积极承揽活源，保证了承揽任务，结算收入有大幅度提高，目前从经营和员工稳定上都在向好的方面发展，较好地完成了任务。

建筑产业化

河南中安征信建筑科技有限公司于2017年5月注册成立，目前工厂用地选址已经完成，厂房图纸设计单位招标工作已经完成；初步完成了生产线工艺设备的选择方案，先后与多所国内知名高校和建筑科研机构建立了联系。未来国家在装配式建筑市场发展上很重视，全国各省市都制定了装配式建筑发展目标规划，我们将借助历史时机，尽快占领本地市场，在建筑业转型中取得先机。

国家及行业形势分析

“新时代”引领新发展。2017年，党的十九大胜利召开，是举世瞩目的大事，也是影响未来国内外经济社会发展的大事。党的十九大报告高举旗帜、立论定向，把握大势、总揽全局，作出了“中国特色社会主义进入新时代”的重大判断，提出了具有全局性、战略性、前瞻性的行动纲领，具有划时代的里程碑意义。报告指出，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，建设现代化经济体系是跨越关口的迫切要求，也是我国发展的战略目标。作为我国的支柱型产业，建筑业将以新时代中国特色社会主义思想为指导，继续全面深化改革的路径清晰、目标明确。

2017年国家相继发布了《关于促进建筑业持续健康发展的意见》（国办发〔2017〕19号）和《建筑业发展“十三五”规划》，为今后一段时期建筑业的改革发展指明了方向。其中，《关于促进建筑业持续健康发展的意见》指出“十三五”乃至今后时期建筑业改革发展的几大趋势：一是要稳步放开



企业市场准入；二是要推行在国家质量保修规定基础上的保修期竞争；三是要强化建设单位建设责任，构筑建筑市场健康运行基础；四是要完善工程款支付制度，实现建筑市场公平交易；五是要实行建筑工人职业身份制度，建立建筑工人职业化通道；六是要大力发展小微专业分包作业企业；七是要应对技术和市场的冲击，完善新型监管制度。

2018年，建筑业改革将进一步深化，触及行业现有利益格局的举措将陆续落地。河南省出台了《河南省建筑业转型发展行动计划（2017—2020年）》，我市也正在积极调研振兴建筑业发展政策、酝酿筹建大型建筑产业集团。在未来市场竞争中，企业应该认清现实，明确自身在市场中的定位，不断提升管理水平、专业技术水平、适应外部环境的变化；适应规律，才能迈进新时代、开启新征程、谱写新篇章。

因此，我们在谋划和推进2018年工作时，既要看清行业发展趋势，又要把握好市场机遇，促进产业联动、强化内部管理，加快推进企业转型升级。

2018年，我们的发展目标及措施

集团

1

目前我市正在调研振兴焦作市建筑业发展的相关政策，我们要抓住机遇，积极建言献策，建议焦作市整合建筑全产业链，组建以股权投资为纽带的混合所有制大型集团，形成工程总承包全产业链服务，带动焦作市建筑业的转型升级。

2

在团队建设上要从中高层思想上入手，培养解决问题的能力，凝聚团队和班子成员的力量，形成合力，共谋发展。在加强班子建设方面，应建立相应的沟通机制；在深入基层调研方面，要落实出相应的工作计划；要做到沟通、调研有记录，工作安排有落实、有反馈。

3

在制度建设上要从流程再造和深化成本管理入手，立足全局，才能聚力发展。流程再造工作要按计划落地、执行、完善；成本管理要实现项目全过程管控，使审计工作成为实现成本管理全过程的有效手段。

4

企业管理方面要苦练内功，提升核心竞争力。以流程再造为契机，推动经营机制转换；各产业板块要诚信经营，建立信用体系、提供优质服务；在技术能力和业务能力上，要有培训、有落实、有应用、有突破，要有精益求精的工匠精神。

5

各产业板块发展上要均衡，实现产业联动。企业内部要相互协作，共谋发展；对外要敢于联合，借船出海，创规模的同时要提高效益。

6

企业发展上要补齐短板，各个产业板块要向集团公司三年规划目标看齐，查找差距、制定发展措施、强化落实，确保完成相应目标。

7

对遗留问题处理和为企业带来负面影响的单位、个人，要加大处理力度，在问责机制建立上要有步骤、有办法、有结果。

8

在人力资源建设上，要制定出可以满足企业转型升级、持续发展的人才规划。以企业三年发展规划为核心，高标准、分层次、有针对性的建立年龄结构合理、知识层次高、忠诚企业、懂经营、顾战略、技术先锋的人才梯队。

9

薪酬体系建设方面要加大正激励，激发企业员工干事创业的热情。以绩效考核为中心，奖励对企业发展有创新、有突破、增收益的集体和个人。

10

加强企业文化建设及思想政治工作。深入宣贯落实《企业文化手册》，推动企业文化建设深入人心，真正落地生根。加强和创新宣传工作，对内增进凝聚力和战斗力，对外树立企业品牌形象。

各板块

施工

中安建设要利用焦作市促进本地建筑业发展的有利契机，迅速扩大本地市场占有率，同时继续实施“走出去”战略，在创规模上下足功夫，不仅要做大而且要做强。在经营工作上，要积极承揽工程总承包EPC模式、PPP模式、以及实现产业联动的大型项目，加大承揽力度，转变经营模式，在确保效益的前提下创规模；在技术创新上，要加大BIM技术的学习、推广及应用；在项目管理上要按照流程再造的要求，规范管理，实现以成本管理为核心的全过程管控；要在自营项目比例上有所突破。

建筑产业化

装配式建筑要抓住推动建筑业转型发展的机遇，工业化建筑PC预制构件厂年内要实现投产，抢占市场先机。

建材生产

亿建建材要在稳定占领本地市场的同时，力争在外地复制发展，创造新的发展空间。

资本运营

资产管理中心要有新模式、新发展、新业务。充分利用资源盘活公司有形和无形资产，增加银行授信，同时拓宽投融资渠道，最大限度加大投融资能力。

勘察设计

勘察设计板块要积极探索经营工作新途径，进一步增加收益，稳定员工收入。

中安正通

中安正通要从新机制、新模式上下功夫，力争在利润上有大的突破。结合焦作市产业园区规划，建立沥青搅拌站和二灰站，提升业绩推动市政资质升级和申报公路资质，大力拓展基础设施建设市场空间。

焦作一建

焦作一建要挖掘经营资源，扩展经营市场，尽快规范企业管理制度、流程，力争将房建总承包资质三级升二级。

商贸

商贸板块要在稳定收入的基础上，积极向外拓展，力争盘活墙南地块，调研县域发展新的市场。

中安正升

1. 培训中心要扩大培训范围，完善办学条件，提升管理人员和师资队伍的能力，争取将特色和个性化的培训教育内容纳入经营范畴。
2. 建研检测要利用好现有的三项资质积极承揽业务，密切关注河南省建设工程质量检测资质的新动态，做好节能资质申报工作。
3. 租赁站及外架要深入市场调研，及时掌握市场需求，把握租赁方向，开展新材料、新工艺的研发和改进，扩大经营规模。
4. 劳务公司要认真研究行业发展趋势，从现有的班组中甄选技术过硬、诚信经营的劳务队伍，逐步培养建立自有的、专业化的劳务队伍。

部分单位年终总结会

十一处

本报讯（通讯员 辛璟玉）2月3日下午，十一处在办公楼1101多功能会议厅召开2017年终总结会，十一处全体管理人员参加了此次年终总结会。

会上，首先由十一处各项目及部门负责人和代表人发言，发言内容从生活点滴到项目整体；从经验分享到工作总结；从个人工作到团队意识，涉及面广、挖掘度深。

随后，十一处经理李富德做年终总结报告。李经理指出，2017年是共同进步、持续发展的一年，在集团公司领导支持以及全体员工共同努力下，各项经济指标超额完成。李经理针对2017年的主要工作分析了工作亮点与经验，一是按时发放工资，保证职工队伍稳定；二是持续不断、深入地组织各类培训；三是诚信经营才能有大发展。李经理针对2018年做了初步规划，一是

以郑州为核心，不断向外发展；二是加大执行力度，明确奖惩细则；三是继续完善培训机制，持续深入学习。最后，李经理对春节期间放假以及春节后开工等事宜做了安排部署。

此次年终总结会的召开为2018年的整体工作理清了思路，有利于提高员工奋斗精神，为接下来的持续发展打下了坚实的基础。

建业施工

本报讯（通讯员 丁艳敏）2月7日下午，建业施工在313室召开2017年工作总结表彰暨2018迎春座谈会，集团公司监事会主席、工会主席王振保出席会议，公司全体员工参加，牛鹏军经理主持会议。

牛经理作2017年度工作总结报告，牛经理指出，2017年是开拓进取的一年，建业施工在集团公司的正确领导下，在全体员工的共同努力下，外拓市场，内抓管理，圆满地完成了公司下达的各项

经济责任指标。报告还对2017年取得的成绩、存在的问题和2018年工作目标和思路进行了阐述。大家畅所欲言，气氛热烈，对公司发展提出了很好的建议和意见。最后会议对2017年度优秀员工进行了表彰。

在听取了大家的发言后，王主席强调，建业施工举办的年度总结表彰会很好，既鼓舞了士气，又增强了凝聚力。希望建业施工更加齐心协力，锐意进取，要密切关注国家建筑劳务政策，学习借鉴先进的管理理念，促进企业转型升级。

和平街市场

本报讯（通讯员 朱伶俐）2月1日下午，和平街市场召开了全体职工总结会议。支部书记张春喜向大家汇报了2017年度所取得的成绩、工作亮点及不足，以及对2018年的工作计划及展望。

2017年，和平街市场全年收入和上缴利润均超额完成了公司下达的各项指标。针对2018年的工作，张书记提出了以下几点工作思路，一是加强消防工作，合理的调整相关线路，实行晚上断电，保证用电安全，降低电损。二是尝试电商模

式，通过与直销平台合作和铺设网线等措施，给商户创造出经营空间，开创微商和电商业务，实现双赢局面。三是积极跟进和平街市场的改造，积极与政府联系，争取在改造中抢占先机，保住市场的主动权。四是积极探索外建市场的路子，拓展外部市场。

大家纷纷发言，对自己一年的工作完成情况进行总结，并自检缺点和不足。

通过这次会议，既反映了职工们的工作态度，又总结了经验教训，也为2018年的工作开展理清了思路、作好了准备。

四处召开2018年首次职工大会

本报讯（通讯员 冯淑阁）2月24日上午，四处全体员工在集团公司1103室召开3天的职工大会。

工会主席陈向丽宣读董事长、总经理秦连平在首届职代会第五次会议上的工作报告；张照更经理将此工作报告给大家详细解释分析，带领大家逐条理会、学习，使广大职工了解到集团公司去年做些什么、今后要做什么，更深化了大家对集团公司今后发展方向及管理模式有了正确的认识。

张经理又将在职代会上的工作总结给大家做解读，并指出，四处一定要围绕公司制定的各项责任目标，从以下几个方面真抓实干，一是加大现有员工的业务技能培训和优秀人才的引进工作。二是加大各项规章制度及管理流程的完善和贯彻执行工作，从制度层面提升企业美誉度，减少或杜绝不诚实守信事件的发生。三是解放思想、统一思想，加大业务承揽力度，争取超额完成公司下达的承揽

工程指标，为集团公司早日步入河南省第一方阵做贡献。四是完成公司下达的各项指标。

最后，会议组织大家进行不记名填写职工征求意见表，对项目部、工程处提出自己的宝贵意见。领导班子就大家的建议或意见进行统计，要吸取好的意见或建议，扬长避短，发扬四处狼一样的团队精神，带领广大职工加快发展。

（四处）