



2018年第3期
总第126期

星期六

2018年3月31日

中安集團報



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址: www.jzjgt.com

www.hnzaig.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存

国家安监总局领导唐琮沅莅临 四季花城商业广场项目部调研



本报讯(通讯员 秦兵)3月8日上午,国家安监总局安全监督管理二司司长唐琮沅一行莅临四季花城商业广场项目部指导工作,省安监局、市住建局领导及集团公司领导刘建设、梁保国陪同视察。

唐司长一行深入工地详细查看询问,并听取了该项目负责人刘保军对项目施工情况的汇报。

(党群办)

大力弘扬劳模精神:

学习模范
争当模范

2017年度

集团公司劳模事迹展示

一心扑在事业上

——人防工程处副经理许小新先进事迹

他精通预算,善于管理;他综合能力突出,干一行,爱一行;他用专业的技术和勤奋敬业的精神,在平凡岗位上干出了不平凡的业绩,得到了领导和同事的广泛赞誉。他就是人防工程处副经理兼胜利街棚改项目经理许小新。



追求卓越 永争一流

2016年10月,许小新担任胜利街棚改项目工程项目经理。从开工时,许小新就统一项目部全体管理人员思想,力争把本工程打造成公司一流项目。为此,他和项目部全体人员克服困难,齐心协力,严格贯彻落实公司《安全管理标准化手册》的要求,从绿色施工、扬尘治理、安全文明施工、成本日动态管理等方面严格按照标准认真组织落实,其中现场质量验收二维码、外架及塔吊喷淋系统、标准化定型扶手连接件、一次性预埋地漏等,在该项目中得到有效应用,并取得了良好的效果,在上级部门及业主的检查中多次受到表扬,为集团公司赢得了良好的社会信誉,为其他基层单位树立了很好的榜样。2017年4月27日上午,集团公司在该项目召开了现场观摩会,对该项目进行通报表彰,并给予2万元的奖励。

精打细算 严控成本

项目成本控制是项目的核心。俗话说“会干不如会算”,有着15年丰富成本管理经验的许小新,每开工一新工地,就狠抓成本管理,树立全面成本管理意识,成立以项目经理为核心的项目管理小组,制定项目成本管理流程与手册,使每一位项目人员明确自己岗位的成本控制关键点,严格把关,节能增效。施工管理中,对人工实行合理的奖罚制度,采用一专多能的专业工人,压缩非生产用工,严格控制劳动数量,根据劳动定额,提高产量,减少窝工;分包技术含量低的工程,包干控制,降低工费。材料方面,坚持“质量好、价格低、运距短”的原则,精选物美价廉的材料,坚持限额领料制度,积极推广节能降耗的新技术、新工艺的应用;考虑资金的时间成本,减少资金占用,降低存货成本。因为许小新在成本上的常抓不懈,精打细算,仅人工、材料两项就为公司增利几十万元,赢得了公司领导和同事的交口称赞。

这就是许小新,一个工作努力朴实、注重成本管理、狠抓精品工程的项目经理。他的管理团队今后将为社会奉献更多精品工程,为集团公司做出更大贡献。
(王昆 朱秀军)

不断学习 超越自我
1996年11月,毕业于焦作建筑经济学校预算专业的许小新来到三处担任现场预算员。在工地,他不懂就问、不会就学,短短几年,他就成长为一名现场预算好手。2004年,国家实行建造师替代项目经理,凭着刻苦努力,他当年就考过了一级建造师,2007年,又取得了本科文凭,为他走向项目经理岗位打下坚实基础。2013年,公司商砼西站办公楼是他担任项目经理的第一个工程,2014年6月被任命为新成立的人防工程处副经理。从此,他在副经理兼项目经理的岗位上为工程处和公司不断做出贡献,成为企业发展的中坚力量,所干工程也受到甲方、监理的一致好评,多次被评为单位先进、公司级优秀项目经理。

冲锋在前 任劳任怨

2014年12月,许小新担任太行市场工程项目经理。由于工程开工的时间是在2015年春节前夕,基坑开挖完成后天气预报一场大雪突如其来。为满足甲方对春节前要求垫层完成的进度任务,他安排项目部准备10包大塑料布,带领项目管理人员在大雪来临前,将开挖好的3000平方米基坑用塑料布全部盖住。雪停后,又带领大家将塑料布上的雪收集成堆,装桶,然后再将一桶一桶雪用小推车推到基坑边,吊出到基坑外。凭着他与项目管理人员一铲一桶一桶的努力,最终将积雪全部清除基坑,排除了大雪带来的延误,基础垫层也在春节前顺利浇筑。

该工程北边紧邻两栋居民楼,施工中,许小新想方设法不扰民,尽管如此,仍然出现了两栋楼的居民多次对施工现场恶意围堵,阻挠施工。每次冲突,许小新总是本着打不还手、骂不还口的原则挡在居民前面,身上受到了不同程度的挖伤、咬伤等,他总说“只要能继续施工这都不算什么”。最终在他的不懈努力和相关部门的协调下,事件逐渐平息,施工得以恢复正常。

河南中安正通路桥工程有限公司 举行挂牌仪式



本报讯(通讯员 景倩倩)3月20日上午9点,河南中安正通路桥有限公司办公楼院内张灯结彩,一片欢乐喜庆的景象,在这里隆重举行河南中安正通路桥工程有限公司的挂牌仪式。集团公司领导秦连平、关建国、贺承全、田洪彦、吕学敏出席揭牌仪式。

揭牌仪式前,召开了河南中安正通路桥有限公司第一届股东大会。会上,田经理对河南中安正通路桥工程有限公司章程进行了详细的宣读和解释。通过对章程的学习,大家清晰的了解了股东应该享有的权利、履行的义务和公司的机构及其产生办法、职权、议事规则等等事项,为日后各项工作的顺利开展奠定了良好的基础。

10点18分,揭牌仪式正式开始,在大家热烈的掌声中,在五彩缤纷的彩带中,秦总、关书记、贺经理共同为中安正通揭牌,随着红色帷幕缓缓拉开,河南中安正通路桥有限公司正式启航,随后集团公司领导与中安正通的全体股东集体合影留念。

面对新的历史机遇,集团公司审时度势,2017年,将市政工程处通过转换经营机制,组建了河南中安正通路桥工程有限公司,以此充分发挥股权机制活力,赋予我们为之共同奋斗的事业!从此,将我们这个战斗集体推上了新的征程,让我们共同承载新的历史使命,实现集团公司延伸产业链条、拓展市政路桥市场、增加新的经济增长点的战略部署。

今后,中安正通努力从新机制、新模式上下功夫,力争在增加利润收益上有大的突破,结合焦作市产业园区规划,建立沥青搅拌站和二灰站,提升业绩推动申报市政资质、公路资质及加快升级,大力拓展基础设施建设市场空间。

新起点、新面貌、新气象!坚信中安正通人将以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加高效的工作,圆满完成集团公司下达的各项规划目标和年度目标,为集团做大做强发挥重要的作用。同时为股东和员工搭建实现成长、发展、致富的平台,回报每一位员工的辛勤付出。让我们携手奋进,胜利的果实必将为我们摘取!
(中安正通)

建立交流平台,助力建造师考试

本报讯(通讯员 孙久高)为打造学习型企业,满足企业资质对建造师人员的需求,提高建造师考试通过率,日前,集团公司建立了建造师考试培训学习交流平台,将已报考或拟报考建造师的人员纳入交流群,并通过建造师网络培训机构重金购买学习资料进行分享。

目前已有群成员50余人,已购买分享二级建造师房建、市政、公路、水利水电、机电专业培训学习资料。后期还将分享一级建造师学习资料,望有意向报考人员积极入群。QQ群号“357356841”,群名称“河南中安建造师考试”。

根据公司文件规定,对取得公司所需专业建造师人员证书聘任后造发证书补贴,望各位报考人员认真备考,珍惜学习机会,取得优异成绩,促进个人和集团公司共同发展。
(人力资源中心)

中安建设召开 2018 年工程管理会议暨法人讲安全课



本报讯(通讯员 李敬岩 许峥麟 吴涛) 3月15日上午,中安建设在11楼多功能厅召开2018年工程管理会议暨法人讲安全课。集团公司领导董秦连平、刘建设、梁保国出席,中安建设全体员工参加,会议由副总经理王同峰主持。

会议听取了中安建设总经理刘建设作的《2017年度行政工作报告》(简称《报告》)。要求各单位会后要认真组织学习,并结合《报告》及集团公司秦连平董事长的讲话精神制定出符合本单位实际的全年工作计划以及完成年度责任指标的保障措施。

梁总宣读了《2018年度河南中安建

设工程有限公司经济责任指标及其考核办法》、《劳务管理办法》、《关于对2017年度创优工程项目进行奖励的决定》、《关于下达2018年省市级创优及科技创新指标的通知》等文件。随后,刘总与各基层单位一把手签订了2018年度目标责任书。

王总宣读了《关于表彰2017年度公司先进集体和先进个人的决定》、《关于返还AAA级单位管理费的通知》并对2017年度为公司做出突出贡献的先进集体和先进个人进行了表彰。

秦总指出,经过大家的努力,中安建设给集团公司发展做出了很大贡献,但就

集团发展来讲,仍需从规模、效益上继续发展,向全省乃至全国先进企业看齐,秦总对企业的发展提出了几点要求:一是规模上要有大的提升,多承担大的项目。要坚定不移做大做强,在规模、效益上双丰收;二是各基层单位要规范管理。在项目管理上成本要透明化,施工现场要标准化;三是人才培养和团队建设要加强。项目、施工现场分级培训,提高公司人员素质,这样才能后继有力;四是要以流程再造为契机,完善各层机构设置和岗位职责,以便今后顺利开展工作;五是各级管理人员和广大员工要统一思想,一同奋斗和发展。

各基层单位要齐心协力,维护好中安建设的平台,而且要诚信经营;六是项目管理要加强。要狠抓项目管理,提高精细化水平,培养项目各岗位各专业管理人才,提高公司的核心竞争力。

秦总强调,新的一年,希望中安建设领导班子团结一致、凝心聚力,基层内抓管理、外抓机遇,员工爱岗敬业,充分发挥工匠精神,提高主人翁意识,像爱护自己的眼睛一样爱护我们的企业和品牌,把企业做大做强,希望大家继续努力,再创佳绩。服务水平,才能赢得更广泛的市场,企业才能发展壮大。

(综合办 工程安全部)

中安建设两项 QC 成果获得市级荣誉

本报讯(通讯员 路博) 3月27日上午,焦作市2018年工程建设QC成果发布会在市豫轮大酒店举行,公司各在建工程技术负责人、施工员共20余人参加。

公司推荐的六项QC成果获得了市专家的肯定,其中鄆陵建业生态新城申报的《提高木纹粗面清水混凝土施工质量合格率》、清溪华庭申报的《提高滴水檐施工质量的合格率》分获第一名、第二名。

通过本次发布会,不仅提高了大家对QC活动的认识,而且从市兄弟单位学习了不少先进经验。

(技术中心)



人防工程处组织 2017 年度成本交流会

本报讯(通讯员 朱秀军) 3月13日下午,人防工程处在太行名府二标段会议室组织召开2017年度成本交流会。会议由工程处副经理许小新主持,管理人员20多人参加座谈会。

首先由三个在建工程——太行名府4#楼、党校扩建工程、胜利街棚改项目的预算员汇报本工程截止2017年12月底的成本分析报告。

常斌经理听完汇报后指出:“三个项目成本分析报告,我认为党校项目分析的最全面、最认真,应该受到表扬。我们今天开会的目的,不是要追究谁的责任,而是通过成本分析,总结出每个项目在成本管理上的得与失,让大家互相交流,学习好的经验,尽快提高每个项目的整体成本管理水平。”

◆ 太行名府4#楼项目经理王建雷指出:“截止去年底,我们项目人工费方面是盈利的,主要是主体承包时通过投标竞价,压低了价格;其次在合同管理方面,认真执行合同内容,该是劳务干的必须干完,严格控制合同外用工;4#楼场地小,因分阶段施工需要,现场临建需拆除另建,与甲方结合,文明施工投入少,也节约了成本。差的方面,一是工期滞后,导致周转材租赁费、管理费增加,二是材料略亏,特别是主体钢筋亏,是管理方面的极大漏洞。”

◆ 太行名府4#楼预算员刘福莹指出:“我们项目不足之处,我认为一是工期管理差,施工管理人员紧迫性不强。二是材料控制差,劳务要啥,项目部就进啥,很多钢管拉来不用;打灰前,施工员不与预算员对灰量,控制不严。开源节流,差在节流。”

◆ 副经理兼党校项目经理王滨滨指出:“党校项目成本控制较好的是材料方面,签订材料合同前,对市场仔细询价,基本做到最低价。成本控制差的一是人工费亏损较大,三个楼都是坡屋面,签劳务合同时,这方面未把控好,价格较高,亏了一百多万。二是报告厅高支模方面,实际费用远超预算报价,虽然通过做工作,甲方认可了我们的实际付出,但是也给我们很大的教训。三是因为扬尘治理,导致工期严重滞后,造成管理费、租赁费、机械费成倍增加,这也给我们今后施工提出挑战:扬尘治理常态化,每年11月15日到次年3月15日,基本不能正常施工,其他月份也会受到扬尘治理的影响,要求平时也要合理安排好工期。”

◆ 党校项目预算员张筠指出:“党校项目是我第一次单独参与的大工程,刚开始很慌乱。随着施工进行,我觉得多与项目经理、施工员汇报沟通,就会少些失误。另外,施工员在报材料用量、提工程量等方面要多与预算结合,做好事前控制。”

◆ 建业春天里项目施工员王雍指出:“作为施工员,尽可能少开或不计时工,按照合同尽量让劳务干。与劳务队的合同应写明,劳务所提材料须真实可靠,多提材料超过比例由劳务承担费用。减少工期,可以有效地节约成本。”

◆ 工程处材料主管部红玉指出:“管理最关键。材料员与项目经理、施工员、预算员必须勤沟通,光凭劳务报材料用量不中,施工员要算,还要与预算核对数字,才能避免材料浪费。春天里项目为了赶工期,施工员很少对劳务所报材料用量核审,我们材料上提出异议,一句:耽误工期谁负责?弄得我们也不敢多问。很多钢管拉来不用,现在雇拖拉机在场内倒钢管,真浪费。”

(下转4版)

中安建设召开 2018 年首次劳务管理及劳资例会

本报讯(通讯员 杨菲菲) 3月22日下午,中安建设在302会议室召开2018年首次劳务管理及劳资例会,总经理刘建设出席,各基层单位劳务主管领导、劳资员、各项目劳务管理员参加,会议由综合办公室主任李敬岩主持。

会议首先听取了各基层单位在人力资源、劳务管理等方面的工作情况汇报。接着李主任传达了中安建设综字【2018】4号《劳务管理办法》文件精神,并做了详细解说,强调了此项工作的重要性。要求各基层单位要提高认识,加大文件精神宣传力度,尽快配备相关人员及设备,将政策落地,并将劳务管理细化到班组和每一个劳务作业人员。指出今年劳务管理要严格落实责任,纳入绩效工资考核范围,对出现问题的单位要加大处罚力度。随后,综合办公室工作人员安排部署了近期工作。

刘总最后强调,今年劳务管理工作的重点任务就是抓农民工实名制工作,近年市委、市政府高度重视农民工工资权益保障工作,从今年年初就筹划草拟了《焦作市建设领域农民工工资支付管理办法》,并征求了建筑企业意见,我们公司也参与了文件修订,中安建设下发的《劳务管理办法》就是在市里文件精神的基础上下发的,实名制管理很快将在我市全面推开。各单位回去要严格按文件要求,设备人员要及时到位,严格按照时间节点安排相关劳务管理工作,克服困难用心做,精细化管理,将项目管理走向一个良性发展的道路。

(综合办)

工程安全部对春天里劳务队进行安全教育

本报讯（通讯员 连肖克）3月14日下午，中安建设安全部来到春天里项目，对全体劳务人员进行了一次安全教育，100多名劳务人员聆听了此次安全教育，主讲人为安全部栗伟伟。

栗工从国家的安全方针——安全第一、预防为主、综合治理讲起，向大家介绍了安全基本常识。针对施工现场经常发生的安全问题，提请每一位务工人员要引起高度重视，他讲到如何正确

使用“安全三宝”“十大安全纪律”“三不伤害原则”，他动情地希望广大农民工兄弟们高高兴兴上班来、平平安安回家去，他的宣讲赢得大家热烈的掌声。

随后，人防工程处主管安全的支部书记朱秀军和工程处副经理兼春天里项目经理王滨滨也分别对务工人员进行了安全宣贯。

（人防工程处）



2018-03-14 15:35



中安正通

中安正通召开新年开工会议

本报讯（通讯员 景倩倩）3月5日，中安正通组织全体员工召开了开工会议。

贺承全经理就大家在2017年里的工作情况给予了充分的肯定，他指出，虽然成绩是显著的，但是问题也是比较突出的。大家应该努力吸取以往的教训，认真总结和反思，不要让错误重复发生。2018年，对中安正通来说是机遇年更是挑战年，接下来我们将面对更加艰巨的任务，将接受更加严峻的考验。这就需要大家用更加饱满的工作热情，更加过硬的专业技术，更加积极的工作态度去迎接即将到来挑战。

会议还宣贯了职代会《行政工作报告》。通过对报告的学习，大家清晰地了解了中安正通2017年的工作完成情况以及2018年的各项经济指标要求，同时也更加坚定了大家拼搏奋进的决心。新年新面貌，希望大家在今后的的工作中，努力端正工作态度，多些积极主动，少些等靠思想，严格遵守各项规章制度，团结协作，不断提升个人的专业技术和自身素质。

（中安正通）

建材生产



建材板块召开年度总结暨表彰大会

本报讯（通讯员 郑小娇）3月5日下午，建材板块全体职工90余人齐聚西站会议厅，召开2017年度总结暨表彰大会，集团董事长、总经理秦连平，板块负责人原利红参加会议并发表讲话，会议由亿建建材副经理任红亮主持。

会议首先由板块负责人原利红作题为《拓展思路 强抓管理 砥砺前行 再创佳绩》的报告，报告主要对2017年工作进行总结，向大家汇报了年度目标完成情况，全年工作中的亮点及新突破，以及用严谨的态度对管理中存在的问题进行剖析，犀利的指出管理短板及“人”的负作用。报告向大家公布了集团下达的2018年工作目标，提出了整体工作思路，并理清2018年的具体发展思路，特别是针对剖析出的问题，逐一提出具体措施，针对年度目标及环保形势，提出相关的改进办法及发展思路，努力超额完成年度目标。

秦总指出，质量是企业生产发展的根本，全体员工要爱岗敬业，不断提高技术水平，技术人员要把好质量关，把混凝土质量做优，我们才能立足市场；商砼站要不断创新，推动企业站在行业前列；随着市场规范化的发展，我们在生产管理过程中也要做到规范，把各项手续完善到位，做到依法生产、依法管理，确保企业正规化发展。

此次大会，还对2017年工作表现突出的优秀员工进行表彰，并有3名优秀员工代表发言，通过表彰先进，为员工树立榜样，弘扬正能量，鼓励员工赶超比拼，争当先进，团结一心，共同为企业发展努力奋斗。

通过此次会议的召开，为亿建商砼的发展指明了方向。（亿建建材）

亿建建材组织春节后培训

本报讯（通讯员 刘娜）为宣传贯彻集团公司董事长、总经理秦连平2017年度工作报告，提高员工综合能力，建材板块利用春节后生产间隙，于2月28日、3月1日组织全体管理人员及关键岗位人员58人，在西站会议厅进行春节后培训。

此次培训首先学习了秦总的《行政工作报告》；之后由试验室主任王保生给大家培训了《商品混凝土的质量控制措施》及《混凝土的耐久性和混凝土技术可持续性发展问题的评述》；站长马涛给我们培训《安全知识讲座》；学习了李思恩老师的《执行力》视频。通过此次培训，大家对集团公司的发展有了更清晰的认识，对公司的发展思路有了更深的了解，也对自身的发展方向有了更好的认同；通过混凝土专业知识的培训，让管理人员也了解了混凝土的特性、配合比的设计的重要性，让生产员工更加熟练的掌握混凝土特性、原材料管理、混凝土过程控制、以及现场技术管理，更深刻的认识到混凝土质量的对公司发展的重要性；通过安全知识培训，让大家对安全要有足够的预防意识，将安全隐患降低到最小最低；执行力的学习，让大家学习了执行力的核心要素，懂得如何去执行、在执行过程中沟通的重要性等。

通过这次的培训，大家都受益匪浅，纷纷表示在今后的的工作中，要把学习的内容进行实践，紧跟集团制定的发展方向，今年继续安全零事故，质量节节升，为公司发展共同努力。（亿建建材）

十一处召开春节后动员大会

本报讯（通讯员 辛璟玉）3月4日中午，十一处在办公楼1103召开春节后动员大会，十一处全体管理人员参加会议，会议主要内容是思想文化建设、2018工作重点、工作安排部署等。

工程处经理李富德指出，首先我们要坚持不动摇、不放弃、不妥协，要坚信建筑行业的发展前景与趋势。我们要继续坚持以郑州为核心，向四周不断辐射，形成经济发展圈，拓宽发展的途径和方向。其次，我们要吸取2017年工作的经验教训，从以下两个方面开展2018年的工作，一是要严格绩效考核制度；二是要严格落实管理人员的执行力度，从而不断激励管理人员向上看齐，向先进看齐。

李经理强调，一个团队的发展需要每个人的共同努力，我们要时刻考虑“你、我、他”，让“你我他、传帮带、学问干”成为一个向上发展的圆，让我们团结一致，携手共进，奋发图强。

（十一处）

焦作一建召开年后动员大会

本报讯（通讯员 李小双）3月9日，焦作一建年后动员大会在集团公司办公楼3013会议室召开，经理褚思明，原法定代表孙世东。常务副经理黄海。副经理李小双、王向征出席，公司全体员工参加了会议，会议由副经理李小双主持。

黄经理首先做了焦作一建2017年工作完成情况及2018年目标的工作报告，他指出，2017年，虽然承揽的工程量大，但是合同额度低；流程再造根据各个岗位的情况，创建了新的公司框架体系；获得了省级QC小组二等奖，弥补了原消防工程处QC奖项零的突破；人才缺乏，部分管理人员素质有待提高；公司内部制度不够完善。

他指出，2018年的目标是将房屋建筑施工总承包三级升级为二级，做好无线报警器材的代理，为公司增收创收；根据承揽工程情况，适当引入承包机制，并向周边县市扩展发展区域，外地增设分公司；结合中安资质，争取施工产值达到集团公司的要求，加强经营决算工作及工程款的讨要回收等工作。

褚经理在报告中指出，2017年整体完成情况不太理想，在整个公司各个版块中排名落后。2018年任重道远，但是我们不怕困难，努力前行，为完成集团公司下达的目标，应从这几个方面着手：一是利用流程再造的契机，完善焦作一建内部管理制度；二是做好公司内部分工，按职责分工开展工作；三是加强在建项目的日动态管理工作；四是2018年内取得房建三升二及部分增项工作；五是做好无线报价项目的代理工作；六是加强经营决算及工程款讨要的工作；七是根据承揽的工程情况，适当引入承包机制；八是培养一专多能型人才。重中之重还是承揽任务，我们要充分利用一建资质，结合中安资质，承揽到更多的项目、更大的项目，然后把项目管理好、做好，创造出更大的利润，按照集团公司的要求，争取完成2018年的任务。

副经理李小双、王向征分别对2017年度的工作做了总结，结合施工现场情况，加强现场管理人员的素质，提高安全意识，保质保量完成公司安排的各项工作任务，对主要负责的项目实施精细化成本管控等。

大会对2017年度焦作一建优秀员工进行了表彰和奖励。

公司原法定代表人孙世东在会议上传达了集团公司2018年给焦作一建下达的任务目标，并对焦作一建全体员工做了2018动员讲话，他指出，宏观经济形势比较严峻，行业市场竞争更加激烈，而企业成本尤其是管理成本不断增加，新的一年已经来临，我们要不断地学习与创新，展望2018年，我们有信心、有能力，向更好的方向发展。（焦作一建）

部分单位学习职代会秦总《行政工作报告》汇总

十一处

3月11日，十一处利用周日休息时间组织学习《2017年度行政工作报告》，部分管理人员参加了此次学习会。

会上，十一处利用PPT集中学习《行政工作报告》，首先由十一处副经理许金枝宣贯《行政工作报告》，许经理说，我们不仅要认真学，更要学习透；要紧跟公司发展步伐，在公司领导的指引下，结合十一处自身特色，不断向前发展。一是加强思想文化建设，不断深入学习《企业文化手册》，强化员工的归属感；二是加大培训力度，根据需求统一组织培训，加速员工的成长；三是严格执行力度，使十一处的管理制度能够真正落到实处，促进员工向上发展。

最后，许经理强调，我们不仅要员工集中到办公室学习，更应将《行政工作报告》的学习深入到现场，分项目、分部门进行多次集中学习，使《行政工作报告》的学习能够真正落到实处。

此次《行政工作报告》的学习有利于管理人员了解公司发展方向，深化发展思路，明确个人奋斗目标。

(辛璟玉)

租赁站

3月19日上午，租赁站全体员工在徐九祥站长的带领下，在会议室共同学习了秦总所作的《行政工作报告》。

首先，扈红霞书记宣读《行政工作报告》，根据报告中强调的2018年租赁站的经济指标，让我们有了新的奋斗目标。掌握市场需求，把握租赁方向，开展新材料、新工艺的研发和改进。

徐站长指出，我们要认真学习《行政工作报告》，对我们的工作也是一种指引，让我们的本职工作有了方向。回顾2017年的工作，整体完成不错，但是还要激发员工干事创业的决心。2018年会扩大经营规模，加大资金回收率，合并战略，要以更加坚定的决心和信心，共同拼搏，努力奋斗，完成集团公司下达的任务！

(许凡)

建业开发

3月5日，建业开发召开全体员工会议。会议由支部书记韩臣平主持，对集团公司《2017年度行政工作报告》进行宣贯学习。

总经理任振中结合建业开发2018年度目标对全年工作布局进行安排部署，针对开发公司目前面临的

难题，提出“寻找突破口，走出困境”，明确了部室职责。要求大家齐心协力，共同攻坚克难，走出困境，迎接新希望。

最后，建业开发董事长周栓成要求领导带头，严格律己、以身作则，勇于创新，开启建业开发新的起点。

(赵娜)

安装一处

3月5日上午，安装一处组织全体员工学习集团公司2018年职代会《行政工作报告》，会议由经理袁军主持。

支部书记邓燕分别从六个方面详细解读了《行政工作报告》，使每位员工了解了集团公司去年主要工作及完成情况和今年的发展目标，激发了每位员工

的干事创业的激情。会后，每位员工结合公司发展规划及自己的工作岗位，谈了自己2018年的工作计划，每位员工都谈到了要在2018年的工作中更加努力工作，认真学习业务技术，配合工程处做好成本分析及日动态管理，以饱满的热情投入到今后工作中。

(连建州)

建业施工

3月19日上午，建业施工在8006室集中学习秦总《2017年度行政工作报告》，会议由牛鹏军经理主持，全体员工参加。

牛经理首先宣读了报告全文，带领大家认真进行学习。接下来，牛经理结合报告精神及建业公司2018年工作目标，对全年工作进行了安排部署。牛经理指出：秦总的报告实事求是，全面具体，是指导公司发展的纲领性文件。全体员工要通过集中学习和自主学习相结合，不断深化认识，紧跟公司发展步伐，提高工作标准，推动建业公司2018年工作目标完成。会后，与会人员结合工作职责，进行了热烈的讨论和交流，对公司发展和管理提出了许多好的建议和意见。

通过此次学习，建业施工全体员工清晰全面了解集团完成的工作及今后发展规划，进一步增强发展信心，明确工作思路，必将促进更好的完成本职工作，推动建业施工转型升级。

(丁艳敏)

(上接2版) ◆ 工程处预算主管张佳丽指出：“在在建的四个项目中，除春天里项目至今未进行成本分析，其它三个项目都按照公司要求，每月召开成本分析会。我对三个项目的成本管理总结一下，一是胜利街项目，材料管控比较好，成本管理整体运行较好。唯一不足就是甲方付款不好，加大了融资成本。二是太行名府项目，优点是主体施工阶段人工费控制较好，合同管理较好。不足之处钢筋没有实现盈利。三是党校项目，人工费亏损很多，高支模没有提前做出符合实际的施工方案报送甲方，变更较多，签证不及时，造成资金困难。建议，一是各项目对人工费、材料费，应严把预算关，施工、预算、劳务相互做好沟通。先算再干，心中有数。二是多问，有啥解决不了的事，要勤问，不能拖。三是各司其职，勇于担当，善于化解矛盾，为自己的上级领导分忧解难。”

◆ 工程处副经理兼胜利街项目经理许小新指出：“管理一定要主动性大于被动性。我记得一位老领导说过一句话：少请示，多汇报。意思是遇到问题，要善于解决，而不是上交矛盾；工作干完了，要及时向领导汇报。胜利街项目开工前，预测甲方付款不会顺利，经过认真思考，我觉得采用主体大清包、二次结构小清包的方式比较适合。从目前看，这种方式便于项目管理，起到事半功倍的效果。从太行市场项目到胜利街项目，我逐渐理清了管理思路，特别是胜利街3#楼开始前，我重点抓目标分解，把工期、质量、安全、扬尘治理等目标分解到每个管理人员。比如钢筋目标，由钢筋施工经验丰富的苏福全负责核对劳务所提钢筋清单，由施工员赵浩拿着图纸审核所绑钢筋，由工长张鹏飞、材料员李红霞控制钢筋进料，经过几方协作，扣得很细，钢筋节约几十万元。”

◆ 许经理指出：“三个项目都说到工期延长造成了成本增加，但怎么应对，没有谈透原因。”许经理提出了几点要求，一是工程处凡在建工程，每月必须进行成本分析，春天里项目近期做好资料准备。二是类似这样的成本交流会工程处每年都要组织。三是属于工程处的材料必须按照工程处的材料管理制度进行摊销。四是今后每个项目部的项目经理要主动组织项目管理人员学习合同、规范、定额等，以后工程处综合大检查时，我要抽查这方面学习情况。”

◆ 常经理指出：“今天的成本交流会，我认为开得很好。大家提出了一些成本管理的问题，也汇报了一些经过大家实践、被证明很好的成本管理管理经验。每个人都发了言，也都听了别人的发言，这就是交流、就是沟通、就是提高。什么是企业的核心竞争力？我认为就是抓好成本管理。当前，建筑市场非常恶劣，利润空间极小，甚至有些开发商都算到骨头缝里了。不接活儿，不用作难，但是怎么给职工工资？如何让职工实现个人价值？什么时候才能让企业发展起来？接了活儿，虽然会面对资金、人员、材料等等困难，但也才有机会去奋斗、去努力。这就需要咱们抓好成本管理。”

常经理强调，成本管理与工期管理、质量管理、安全管理、材料管理等密切相关，需要每一个参与项目的建设管理人员，各司其职、各尽其责、共同协作，才能抓好成本管理。工期缩短了，质量达标了，安全隐患消除了，预算提供事前目标、过程审计、事后追踪，材料杜绝跑冒滴漏，成本就一定控制好，工程想不盈利都难！

最后，常经理强调，今天开会提出的一些成本管理问题，下一步还要开专题会给予解决，各项目汇报的好的经验，要在各个项目部强力推行，只有这样，今天的成本交流会才能真正起到作用。

(人防工程处)

人防工程处举办“元宵节猜谜”活动



本报讯(通讯员 朱秀军) 3月2日即农历正月十五下午，人防工程处在太行名府工地会议室举办了第四届“元宵节有奖猜谜”活动。

工程处工会主席朱秀军首先代表领导班子给全体职工拜个晚年，希望大家在狗年积极奋斗、兴旺发达。

参加本次活动的职工共有30余人，近百条融知识性、趣味性为一体的灯谜，吸引了职工积极竞猜。他们有的对着一个灯谜苦思冥想；有的几个人聚在一起，你一言我一语帮着解谜；有的为自己猜出灯谜高兴得手舞足蹈，高兴地去领奖品。奖品虽小，却预示着好兆头，职工们纷纷表示：“猜谜”活动寓教于乐，大家都很喜欢，希望工程处每年都举办这个传统活动。

(人防工程处)

和平街市场召开职工收心会

本报讯(通讯员 朱伶俐) 春节后一上班，和平街市场就召开了节后职工收心会。会上，张春喜书记首先和大家分享了公司春节后培训内容：十九大精神、构建现代化经济和完善的公共服务体系等。

张书记重点对市场下一步工作作了具体安排，一是因刚过完春节，很多商户需要进行店面装修，因此，要求全体员工要密切关注商户的装修进展情况，防止水电、消防等事故的发生，确保商户装修安全。同时要求商户装修时不能改变房屋结构，保证房屋整体性。二是下周一宣贯学习秦董事长的行政工作报告。三是制定员工岗位量化考核细则。2018年市场全体人员要进行量化、细化管理，按照公司流程再造的工作程序将平时的工作量化核算，年终集中考核，便于提高员工的工作能力，加强工作责任心。四是加强宣传“苏宁易购一万物直供微商”平台，号召广大商户加入此平台，从而提高商户收益，增加市场效益。五是制定年度培训计划，严格按照计划对员工进行培训。

最后，张书记强调，和平街市场现已没有招商空间，现在的主要任务一是稳定现有的商户，保证收入稳定，同时尽力向外拓展空间；二是优化工作流程，提高工作效率，按照制度管理好市场，积极推进墙南基地招租工作。(和平街市场)