



2018年第4期
总第127期

星期一

2018年4月30日

中安集團報

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址:www.jzjgjt.com

www.hnzjg.com

投稿邮箱:dangqunbu2008@163.com

延河岸边谋划蓝图 宝塔山下布局未来 集团在延安召开经营暨党群工作会议

本报讯(通讯员 崔荣杰)4月12日,集团在延安召开2018年度经营暨党群工作会议,基层单位一把手、支部书记、机关部长参加会议,集团公司领导秦连平、周栓成、刘建设、王同峰等出席会议并作重要讲话,会议由集团公司党委书记、副董事长关建国主持。

会议要求各单位要宣贯好《集团公司2018年度党委工作要点》、《三学三比三树教育实践活动方案》,并抓好落实,务求实效;要加强班子建设,发挥先进典型和企业文化的引领示范和带动作用,创新工作方法,加大正激励,打击各种歪风邪气,营造干事创业的氛围;要与集团公司保持高度一致,多说和多做有益于集团公司的事情,忠诚企业,大局为重,以集体利益为重;要弘扬延安精神,发扬艰苦奋斗的作风,为集团公司多做贡献。

会议指出,当前促进建筑业发展的各级



文件密集出台,宏观经济形势稳中向好,建筑业的发展迎来又一个春天,各单位要坚定信心,抢抓机遇,狠抓内功,完善管理,助推企业转型升级。会议强调各单位要重点从以下八个方面着力,一是坚定不移的实施走出去战略。集团公司连续多年坚持在异地召开经营工作会议,就是要鼓励各单位解放思想,以开阔的胸怀和视野到外地开疆拓土。作为一个60多年的老企业,内部和外部的经验都

证明了一点,大胆而稳健的开拓外地市场是必然趋势和必然的选择;二是积极应对工期问题。面对扬尘治理常态化的态势,各单位要高度重视,科学地排布工期,加大劳动力投入和时间的优化配置;三是继续大力推进施工现场质量、安全标准化,加大工程创优和创新力度。施工现场是建筑业企业的脸面和最直接的广告,质量是企业的生命,安全是企业发展的基石,各单位要严格按照公司

标准化手册推进,积极创造业绩,同时营造创新的氛围,不断加强品牌建设;四是强化服务。服务是企业的软实力,要树立全员服务的理念,全方位地为客户做好服务,员工的一言一行都关乎企业的形象,加强员工教育;五是建立和探索更加灵活的新型经营模式。紧密结合公司实际,探索适合公司的经营模式,调动各方积极因素,推动公司发展;六是推动农民工实名制管理和供应商平台建设,以信息化助推发展;七是做好合同管理,加强成本管理。引导项目部全员学习合同,树立合同意识,建设内部招投标数据库,加强成本预测和动态跟踪考核;八是狠抓人才梯队建设。完善单位人才培养机制和用人机制,激发人才活力,引进适合公司长远发展的复合型人才,为公司发展提供人才支撑。

会议强调,各单位要认真贯彻会议精神,持续发力,时刻关注和抓好工程信息,(下转二版)



2017年度 集团公司劳模事迹展示

平凡岗位展才“华”

——三处副经理付华杰先进事迹

十几年来,他先后参建了三维商业广场、建月花园三期、奇瑞汽车(焦作)发动机生产基地、许昌鄢陵建业生态新城等多个项目。他工作兢兢业业,赢得了同事和领导的好评,先后获得市级先进党员、集团公司青年进步奖、质量管理先进个人、先进职工、优秀项目经理等荣誉称号,他就是担任三处副经理兼许昌鄢陵建业生态新城项目二期二批项目副经理的付华杰。

★刻苦钻研,勇于创新

“业精于专,方显卓越”,这是付华杰十分欣赏的一句话,为此,他一直注重建筑行业专业知识的学习,对一些新技术、新工艺十分感兴趣,愿意钻研学习。在许昌鄢陵建业生态新城二期二批工程上,其中销售中心外墙设计为木纹粗面清水混凝土,由于公司是第一次接触这类工程,没有一点经验可以借鉴,付华杰作为该项目技术负责人,没有知难而退,“不怕事难干,就怕心不专”,他带领项目部技术人员找资料、想办法、做样板,一次次失败,又一次次总结,迎难而上。由于这种清水混凝土是带木纹的,刚开始他连材料都无从下手,甚至想到用木地板代替模板,通过查找资料,参观学习,开始摸索着进行模板碳化、打磨、排版、加固、浇筑,终于在做过数次失败的样板墙后,才浇筑出让设计、甲方、监理满意的观感,啃下了这块硬骨头。

之后,在实际工程中施工时,他又带领项目部技术人员进一步优化总结出来的清水墙施工工艺,组织成立专项的QC小组,进行QC小组活动,并在公司组织的QC小组活动成果发布中荣获一等奖。

“学无止境,不怕不会,就怕不学。遇到难题,一定要坚定目标,拿出干事创业的激情,努力了就会发现,你离成功竟然这么近。”他常对项目部的年轻人这样说。

★甘于奉献,忘我工作

付华杰忠于职守,爱岗敬业,脚踏实地,甘于奉献,自参加工作以来十几年里,勤勤恳恳,任劳任怨,不计得失,服从安排,并出色地完成领导交给的各项任务。2013年3月,他被调到许昌鄢陵项目,在样板房抢工期的那一个月里,他每天早伴晨星,晚送明月,亲自在现场指挥工人加班加点,对上,他承受着甲方催工期的压力,对下,他包容着工人们加班的抱怨,同时,他又承担着交叉施工带来的千头万绪的各种关系,连续一个多月的高强度工作让他几近崩溃,但他硬是咬牙挺过来了,终于按期完成任务,赢得了甲方的肯



定。2017年6月,鄢陵建业生态新城二期二批开工,前期项目部主要工作是配合甲方清障,他不怕苦,不怕累,头顶烈日指挥机械清障,身披繁星指挥车辆运送土方,经常在工地一跑一天,连坐下休息的时间都没有,一天下来,他满身尘土,加上汗流浹背,远看就像泥人一样。

当初他离开小家来到异地施工,一呆就是五年,舍小家为大家,把自己的青春和汗水无私奉献给了公司。多年的异地施工,让他对妻子、对孩子都有着深深的愧疚。

2017年底,一场突如其来的流感让他的两个孩子同时高烧不退,由于当时工地正在赶工期,他不能回去照顾孩子,妻子打电话时,他只是嘱咐几句先给孩子打针,先把烧退了再说。谁知当天晚上就接到妻子的电话:“俩娃还是高烧不退,不能再等了,现在就去住院。”得知两个孩子同时住院,妻子一个人照顾,他也是心急如焚,但是还是决定不能把工地的事丢下不管,于是,他一直忙完手头上紧要的工作后,才请假回家一趟照看两个孩子。他的女儿经常问妈妈的一句话就是:“爸爸什么时候才能来家啊?爸爸回来了,我们就一家团聚了,多幸福啊!”

是的,一个企业的荣誉不在于它最终得到了什么样的成绩,而是在于在拼搏发展的过程中培养出来什么样的人才,而一个人的价值也不在于得到了什么,而是在于为这个企业的发展奉献了什么。付华杰这种甘于奉献,忘我工作的精神就是我们学习的榜样。

★低调平和,心存感恩

工作的业绩和个人地位都是靠自己干出来的,不管什么样的工作岗位都是成长成才的平台,所以心态要沉下去,要放低姿态,对领导、同时以及竞争对手都要心存感恩,付华杰就是这种人。在平时的工作中,他平易近人,谦逊做事,虚心向有经验的前辈请教,以较低的姿态与人相处,像对待家人朋友一样对待同事,他对项目上年轻的技术员也都毫无保留地手把手地教,他经常对年轻人说:“想要进步,成长,必须弯下腰,低下头,多往施工一线跑,好多工人就是我们的老师,要不耻下问,这样才能学到真东西。”

一路走来,虽然充满了艰辛与苦累,但付华杰的每一项成绩都记录着他所经历的艰辛与苦累,他用责任、专业展示了一个在平凡岗位上恪尽职守,竭诚奉献的形象,相信以后的工作中,他会以更饱满的精神状态迎接新的挑战,为公司的发展增砖添瓦!

(王超杰)

集团公司获得三项荣誉

日前,从市政府和市总工会分别传来喜讯,集团公司中安正通技术负责人周朋肖获得2013-2017年度焦作市劳动模范荣誉称号,第三工程处副经理李国平获得2016-2017年度焦作市五一劳动奖章荣誉称号,亿建商砼获得2016-2017年度焦作市工人先锋号荣誉称号。



企业发展靠奋斗



“新时代是奋斗者的时代”

“幸福都是奋斗出来的”

“只有奋斗的人生才称得上幸福的人生”

这是2018年在中共中央、国务院春节团拜会上,习近平总书记催人奋进讲话的核心。诚然,无论国家、企业还是个人,要想兴旺发达,有所作为,历史和现实的经验告诉我们,没有任何捷径可走,如果有,那一定是奋斗!

华为从当初一个小型民营企业发展为现在享誉世界的大型通讯设备生产厂商、世界500强之一;海尔从一个濒临破产的集体小厂发展成为当今世界家电业巨头……无疑,都是奋斗的结果。集团公司从当初18个泥瓦匠艰难起家,走过了近70年的历史,依然能够立足竞争激烈的建筑市场,靠的就是几代中安人艰苦奋斗的精神,新时代,新征程,惟有不忘初心,牢记使命,继续保持昂扬的斗志,才能在转型发展的道路上取得新的成绩。

继续保持艰苦奋斗的优良传统。面对当前建筑业转型升级的新形势,我们要与时俱进,勇于创新,跟上时代发展的步伐,同时,艰苦奋斗的优良传统不能丢,要继续发扬光大,要以不用扬鞭自奋蹄的精神,克难攻坚,一步一个脚印,稳步向前发展。

空谈误企,实干兴业。奋斗不是口号,奋斗是脚踏实地、真抓实干,需要每个人在本职岗位上尽职尽责,全面落实集团公司的各项决策部署,以抓铁有痕,踏石留印的力度狠抓执行力,抓一件落实一件;要在全公司提倡雷厉风行的工作作风,说了算,定了干,讲效率,见成效,只有这样真抓实干,企业才能发展壮大。

要大力弘扬工匠精神和劳模精神。为加快集团公司转型发展步伐,集团公司正在开展的“三学三比三树”活动,就是要继承和发扬老中安人精益求精、精雕细琢的工匠精神,追求质量“零缺陷”,工作“零失误”,同时,要向身边和行业的劳模、先进学习,立足本职岗位,多谋事,多干事,干实事,比谁的业绩多,比谁的贡献大,让劳模精神发扬光大,形成人人争当先进的良好氛围,助推集团公司转型发展。

(党群办宣)



▲ 参观延安抗大纪念馆



▲ 在延安枣园听《延安时期水乳交融的党群和干群关系》课

集团公司组织领导干部赴延安进行红色教育

本报讯（通讯员 崔荣杰）4月13日，集团公司党委组织集团公司领导、基层单位一把手、支部书记、机关部长来到革命圣地延安，参观革命旧址，接受革命传统教育，传承红色基因，学习感悟延安精神。

集团公司党委先后组织参观了南泥湾、抗大纪念馆、枣园革命旧址、学习书院、延安革命纪念馆、杨家岭革命旧址等红色教育基地，认真聆听导游的讲解，并邀请了延安的专家组织了两次现场教学，分别在枣园革命旧址和杨家岭七大会址讲授了延安时期水乳交融的党群和干群关系、“窑洞对”及其现实启示等，并在延安革命纪念馆组织党员重温入党誓词，增强党员意识。

参观革命先辈们简陋的居所、艰苦的工作环境，大家都经受了一次革命教育的深刻洗礼，深入地理解了艰苦奋斗、自力更生的精神内涵，进一步领悟了伟大的延安精神，坚定了立足岗位干事创业的决心和信心。

（党群办）



▲ 在杨家岭七大会址旧址听《“窑洞对”及其现实启示》课



▲ 在延安革命纪念馆广场前重温入党誓词

集团公司获市住建系统迎五一拔河比赛两项大奖

本报讯（通讯员 秦兵）春夏之交，阳光明媚，4月26日上午，集团在工会主席王振保的带领下，派出了男女两支队伍参加市住建系统迎五一职工拔河比赛，共有23支男、女代表队参加比赛，集团公司获得了女队第一名、男队第三名的优异成绩。

9点左右，当工作人员喊“中安集团女队准备比赛时”，女队的选手们异常兴奋，脸上洋溢着自信的笑容，裁判一声哨响，女队选手们使出浑身力气，场边的啦啦队“加油……加油……加油……”呐喊声整齐划一，只用了两个回合就战胜了对手。



选手们越战越勇，越战越有信心，又连克两个对手，最终摘得了冠军，选手们忘记了拔河的劳累，拥抱在一起欢呼雀跃，啦啦队也兴高采烈，沉浸在夺冠的喜悦中。



男队的比赛更加激烈，第一个对手实力稍逊，赢得还比较轻松，第二场比赛，对手实力很强，选手们在啦啦队“加油……加油……加油……”的呐喊声中，尽最大的努力，经过三个回合的较量，惜败对手，失去了争夺冠军的资格，但是选手们没有气馁，没有放弃，稍作休息，又站上了争夺第三名的舞台。选手们已经非常累了，

但是一上场，他们眼神中就流露出必胜的信念，哨声一响，啦啦队震耳欲聋的呐喊声更让选手们信心倍增，经过三局激烈的拉锯战，最终，战胜了对手，赢得了第三名的好成绩。

比赛结束后，获奖选手代表领取了奖状，大家在一起合影留念，留下这胜利而美好的时刻。

（党群办）



集团公司提名与薪酬委员会召开2018年度首次会议

本报讯（通讯员 孙久高）4月19日上午，集团公司提名与薪酬委员会在313会议室召开2018年首次会议，工会主席、监事会主席王振保，副总经理王同峰及提名与薪酬委员会成员参加。

会议围绕提名与薪酬委员会本年度责任目标进行了讨论和工作安排。王主席指出委员会今年的任务有三项，一是组织制定人才发展战略与薪酬体系；二是制定满足企业转型升级、生产经营的人才规划；三是规划建设年龄结构合理、知识结构互补、忠诚企业、德才兼备、团结合作的人才梯队。并强调将完善薪酬体系的建设作为首要任务。

王主席指出，要做好调研工作，首先开展内部薪酬调研，通过统计分析，了解本企业不同岗位薪酬水平，制定薪酬问卷调查，收集汇总意见建议；其次要调研省内同行业企业薪酬制度，参考借鉴，取长补短。

王总强调，制定科学合理的薪酬体系首先要符合企业实际和市场规律，要调研同行业工资水平、行政事业单位及本地区平均工资水平，结合近年来企业利润，制定有竞争力的薪酬水平。同时，薪酬对外要有导向性，鼓励人才走出去。对于人力资源规划，要重点解决经营性人才和施工技术人才短缺问题，补充精兵强将上前线，实现人才结构进一步优化。

（人力资源中心）

（上接一版）用时用力用心做好经营工作；要狠抓诚信建设，以诚信拓市场，干一个工程，树一座丰碑；要用延安精神谋事创业，甩开膀子，撸起袖子加油干，努力超额完成年度目标。

集团公司董事长、总经理秦连平在会上作重要讲话，安排部署重点工作并强调以下几个方面，一是坚定不移的推进走出去战略，发扬钉钉子精神，牢固树立建立根据地的思想；二是各产业版块要创新发展，努力实现产业联动；三是大力发展装配式建筑，布局未来发展；四是狠抓内部管理，推进流程再造，堵塞漏洞，完善制度建设；五是加强诚信体系建设，对外讲诚信树品牌，对内营造诚信氛围，完善配套的制度，让不讲诚信的人在公司无处立身；六是弘扬艰苦奋斗的延安精神，贯彻落实《集团公司2018年度党委工作要点》、《三学三比三树教育实践活动方案》，加强团队建设；七是志存高远，弘扬工匠精神，将工作当事业来做。

各单位一把手、书记围绕如何完成2018年度的各项经济指标，在诚信经营和做大做强的具体思路、措施，贯彻落实集团党委工作部署方面的举措以及对公司的意见和建议等方面展开发言和讨论。

迎着建筑业改革的春风，各单位纷纷表示，有信心和决心完成2018年的各项目标，力争实现跨越式发展，助力集团公司转型升级。

（党群办）

郑州一建董事长莅临集团公司授课

本报讯（通讯员 秦兵 刘源）4月9日上午，郑州一建董事长段利民在11楼多功能厅授课，集团公司领导、集团机关、中安建设机关管理人员及部分板块负责人、项目经理等参加。

段总从郑州一建的企业概况、企业管理、人才管理、信息化、企业文化等方面进行讲解，他指出，无论市场如何变化，企业做大做强的关键在于自身管理，一个完善的公司法人治理结构，有利于企业的长期稳定发展；制度是企业发展的保障，要不断完善规章制度，同时强化执行力和激励机制，提高员工的工作积极性；企业发展人才是关键，要注重人才队伍建设和员工培训，提升员工的综合素质；创新是企业发展的驱动力，只有不断创新，才能跟上时代发展；信息化是大势所趋，能提高工作效率，降低工作成本；加强企业文化建设，能提高企业凝聚力和向心力。

董事长、总经理秦连平强调，郑州一建是我们学习的榜样，其完善的公司法人治理结构、规范的企业管理、把企业当事业干，而不仅仅是挣钱为目的等理念，都值得我们学习和借鉴，各单位要领会这次学习的精神，写出心得体会，在延安经营工作会议上进行交流。

（党群办）

集团机关开展“三学三比三树”动员会

本报讯（通讯员 刘源）4月20日下午，集团机关在三楼302会议室开展“三学三比三树”教育实践活动动员会，集团领导周桂成出席，集团机关全体员工参加。

会议对延安召开的工作会议与参观情况进行了说明，强调了学习的重要性。随后，会议从五个大方面详细解读了党委工作要点以及加强领导班子的建设的具体措施。从学习内容、解决问题、具体步骤、相关要求等方面，对活动进行详细的解说，鼓励大家加强学习，向先进学习，提高综合素质，营造风清气正的良好氛围。

周总指出，活动动员阶段，要通过企业文化的力量来增强凝聚力，弘扬正气，激发干事创业的氛围，并提出了几点要求，一是要深刻领会党委工作的要点内容，强化领导班子建设，调研公司热点和难点问题，切实解决实际问题；二是突出创新精神，紧密联系实际，将创新体现到平时工作中，以创新助推单位发展；三是深刻了解开展活动的目的及意义，正确把握好活动要点，比业绩、比奉献、比未来，树典型，扬正气；四是强化学习氛围，鼓励大家学习业务及相关知识，“三人行必有我师”，相互学习，取长补短；五是找准自己的定位，严于律己，积极建言献策，为集团做贡献。

周总强调，机关工作人员要当领导的参谋，做到“务实学、务实做、务实帮”，强化学习，提升工作效率，加强自身服务能力和水平，补齐“短板”，从小事做起，真正将工作做到“一尘不染，一丝不苟”！

（党群办）

中安建设中标两项大工程，总造价近3亿元

本报讯（通讯员 杨阳阳）日前，中安建设通过公平竞争成功中标武陟县中医院迁建项目（一标段）。该项目造价近2.1亿元，包含门诊楼、病房楼及地下人防、室外配套等设施，4月14日上午，集团公司领导周栓成、王同峰等参加了该项目合同签约仪式。

该项目为公司的重点项目，将组成精干高效的项目班子，采用先进的施工工艺、精良的技术和装备，运用现代化的管理手段和方法，创精品工程，为集团公司争光添彩。（经营部）



本报讯（通讯员 张建国）日前，中安建设继2017年年底中标安阳建业桂园项目三期一标段之后，又成功中标该项目三期四标段工程，由一处承建。

该工程总造价8403.73万元，总建筑面积6.07万平方米，由5栋多层和2栋18层高层组成。

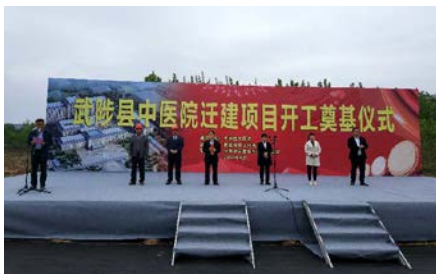
一处将继续贯彻集团公司“雕琢时代精品 诚信服务用户”的质量方针，把该项目建成精品工程，为集团公司赢得了荣誉。（一处）

武陟县中医院拆建项目开工了！

本报讯（通讯员 马宁宁）4月23日上午，武陟县中医院拆建项目彩旗飘扬，人头攒动，在这里举行了项目奠基仪式，集团公司领导周栓成、刘建设、王同峰、梁保国等出席奠基仪式。

该项目主要分为地下一层地上四层的门诊楼和地下一层地上四层的医技楼两部分，项目总造价2.1亿元，建筑面积60000余平方米。

公司对此次承建的武陟县中医院迁建项目非常



重视，将该项目列为今年公司施工的重点项目，我们将以标准化为基础、信息化为支撑、精细化管理为目标的管理理念，严格遵守国家工程建设规范、技术规范及相关规定，以雄厚的技术力量，完备的管理制度，正常的施工管理运作程序，全面落实项目标准化建设，牢固树立责任意识和精品意识，建造出一个高品位、高质量、各方都满意的工程。（工程部安全）

人防工程处宣贯

集团公司经营暨党群工作会议精神

本报讯（通讯员 朱秀军）4月16日上午，人防工程处在春天里项目会议室组织班子成员、项目经理学习宣贯集团公司经营暨党群工作会议精神。

经常斌详细介绍了近期在革命圣地延安召开的2018年集团公司经营暨党群工作会议内容。常经理强调，人防工程处必须紧密团结在集团公司周围，坚决完成公司下达的各项经济责任指标；同时明确了人防工程处2018年的经营工作思路：一是狠抓工期管理，想方设法完成一个多亿的产值；二是狠抓成本管理，坚持每月召开各项目成本分析会，总结好的成本管理经验和推广；三是抓现场管理，强力落实公司现场标准化施工的要求，提高我们的现场管理水平，以精品工程占领市场；四是以诚信工作、引领工程承揽工作，以制度管理、加强我们的执行力。

支部书记朱秀军宣读了公司党委下发的《2018年党委工作要点》《“三学三比三树”教育实践活动方案》。强调人防党支部为配合行政应做好以下工作：一是将职工思想统一到坚决完成公司下达的任务上来；二是加强工程处班子建设，通过班子会、民主生活会等，使班子成员拧成一股绳，发挥班子的整体合力。三是落实《2018年党委工作要点》，深入开展“两学一做”、“三学三比三树”教育实践活动。四是加强新闻报道的力量，以身边的模范教育职工，弘扬正气，激发正能量。（人防工程处）

胜利街棚改工地狠抓现场标准化管理

本报讯（通讯员 王昆）“材料堆放整齐，场地干净整洁，钢爬架美观又安全，洞口及临边防护统一，钢筋绑扎规范，砼观感良好”。参观过胜利街棚改工地的领导及工程管理人员，对其现场标准化管理工作，无不交口称赞。

由人防工程处施工的胜利街棚改项目部自成立始，项目经理许小新秉承工程处“以质量求生存、以信誉求发展”的经营理念，带领项目部全体管理人员，坚决落实公司现场施工标准化管理要求，落实工程处抓现场管理的要求。项目部管理人员每日巡检，发现安全、质量问题，及时对劳务班组下发整改通知书；每周五项目经理带领管理人员、劳务负责人对工地进行安全、质量大检查，对发现的问题，开会讨论，制定可行的整改措施，下发整改通知；每周一对上周整改问题进行复查，确保整改问题的落实。

经过项目部、劳务班组通力合作，不懈努力，现场质量、安全文明得到质的飞跃。先后接受市委书记王小平、市长徐衣显，解放区区长，市建委、安监站及质监站的多位领导检查指导，取得了一致好评。2017年集团公司在项目召开现场观摩会，对项目进行通报表彰，并给予2万元的奖励。进入2018年后，胜利街项目部戒骄戒躁，继续高标准、严要求，把浙商·城市之星小区打造成一流项目。（人防工程处）

建业春天里项目部进行安全教育

本报讯（通讯员 王雍）4月22日上午，建业春天里项目部会议室人头攒动，项目部安全经理利用下雨间隙，对外架搭设人员以及木工进行安全技术交底，将外架搭设以及模板满堂支撑架搭设过程中存在的安全注意事项对工人进行讲解，使大家详细了解安全操作规程，使大家的安全意识显著加强，全员树立安全第一的信念，保证施工人员高高兴兴上班来，平平安安回家去，为项目部安全生产保驾护航。（人防工程处）



中安建设承办 省建筑业企业BIM技术应用成果公益巡讲活动

本报讯（通讯员 路博）4月24日下午，由中安建设承办的2018年河南省建筑业企业BIM技术应用成果公益巡讲活动（焦作站）在公司11楼会议室举行，全市建筑业同行近200余人参加。

省建协施工技术专业委员会张鹏展，广联达河南区BIM总经理兼省建协智慧建造专业委员会主任喻太祥、河南广筑工程咨询有限公司总经理王玲、郑州市第一建筑工程集团有限公司BIM中心主任王闹以及我公司副总工程师技术中心主任王亚明，分别就BIM技术的现状、今后的发展趋势以及BIM技术在实际工程中的应用为大家进行讲解交流。

BIM技术应用是大势所趋，最终必将成为建筑行业日常工作不可或缺的工具。但目前只有认清现状，减去浮夸，抱着做减法的踏实心态，让其真正产生效益，这样才能更快地推广普及，才能使其价值得到最大程度的挖掘。

本轮巡回讲座为我公司全面认识和了解BIM相关知识提供良好契机，不仅使我们认识到了BIM技术在建筑行业的重要价值，也为以后企业推广BIM技术工作指明了方向。有助于企业把BIM技术与项目管理有机结合，加强企业项目管理水平、提高竞争力，是我公司BIM技术发展应用之路上的重要里程碑。（技术中心）



工程安全管理部组织人员赴郑州观摩标准化项目

本报讯（通讯员 栗伟伟）4月9日，工程安全管理部组织各工程处生产经理、项目主要负责人等26人赴郑州标准化建设项目进行观摩学习。

大家参观了河南五建施工的五建新街5号院和郑州市民中心两个项目，集中观看了项目建设情况、BIM技术应用、施工样板展示区、安全体验区等，观摩期间，项目负责人就项目建设过程中如

如何做好工人实名制管理、安全生产、文明施工的好经验、好做法向与会人员进行介绍。通过现场观摩和交流，大家看到了自己的不足，表示在今后的施工过程中，必须要树立精品意识，创新工作方法。

文明施工、安全生产势在必行，是时代发展的需要。通过组织此次参观学习，对不断提高公司整体安全文明施工水平有着重要的意义。（工程安全部）

集团公司组织党员干部观看《厉害了，我的国！》



本报讯（通讯员 崔荣杰 刘源）为了进一步深化学习党的十九大精神，加强党员爱国主义教育，3月29日下午，集团组织党员干部

130多人观看了纪录片《厉害了，我的国！》。

影片通过大规模航拍镜头的独特视角，展示了党的十八大以来，在习近平总书记为首的党中央的正确领导下，我国社会主义建设取得的伟大成就，体现的中国精神、中国力量，极大地激发了党员干部的爱国主义情怀，增强了国家和民族的使命感和荣誉感。大家纷纷表示，要将爱国之心落实为爱岗敬业的责任之心，以更好的状态投入到未来的每项工作中，为推进公司的转型升级发展贡献力量！

（党群办）

中安征信

中安征信携手龙信集团 建立新型战略合作关系

本报讯(通讯员 赵元楷) 4月3日,河南中安征信建筑科技有限公司与龙信集团在江苏海门举办签约仪式。

海门市建设局产业办主任科长陈海燕及赵靖文、梅钊嘉,焦作市住建局设计科科长栗红喜,龙信集团领导何咸军、龚咏晖、程志军、黄新、陈健、柳海,河南中安征信建筑科技有限公司领导崔国庆、董明利、花金堂、陶玉荣、石超出席了本次签约仪式,共同见证了这历史性的一刻。

此次签约仪式上,河南中安征信建筑科技有限公司与龙信集团建立了新型战略合作关系,双方将在



稳定的战略合作关系,为河南中安征信建筑科技有限公司在装配式建筑领域的发展奠定了良好的基础。相信双方凭借精诚合作、互惠共赢的理念,定会创造出新的奇迹与未来!

龙信集团是装配式建筑行业的领军者和先行者,此次深度战略合作,表现出河南中安征信建筑科技有限公司对龙信集团的充分信任与支持,此次签约标志着双方建立了长期

(中安征信)

中安征信到宿迁参观学习

本报讯(通讯员 赵元楷) 4月4日,焦作市住建局设计科科长栗红喜以及中安征信领导崔国庆、花金堂一行来到中安集团宿迁项目部钢筋加工厂参观学习。

项目经理李卫星对工厂的规划及钢筋加工生产线做了详细的介绍,通过兄弟单位的参观学习,为中安征信即将建设的装配式PC预制构件的自动化钢筋生产线方面提供了宝贵的经验。

(中安征信)



商贸

失而复得的钱包

本报讯(通讯员 朱伶俐) 4月25日上午,和平街市场保卫科安保人员秦生林、赵拥军执勤时,在市场北门口拾到一个黑色钱包,两人在原地等了十多分钟也没有看到失主,为尽快找到失主,只好打开钱包看是否有失主的信息,只见钱包内有现金105元、20岁女孩身份证一张、几张银行卡和一张发票,发票上正好有联系电

话,于是两人迅速拨打电话号码,因女孩是外地人,对这个地方不是很熟悉,秦生林和赵拥军亲自到第五人民医院门口将钱包还给失主,女孩接到失而复得的钱包后非常激动,买来两瓶绿茶表示感谢,二人婉言谢绝后又继续工作。

(和平街市场)



中安正升

中安正升召开“三学三比三树”动员会

本报讯(通讯员 侯树林) 4月20日下午,中安正升党支部在建研检测公司会议室召开党员大会,就开展“三学三比三树”教育实践活动作了动员。集团公司领导王振保出席并作了动员讲话,大会由支部副书记扈红霞主持。

会议要求,中安正升党员要结合各单位实际,立足岗位深入开展好“三学三比三树”教育实践活动;要围绕集团公司三年规划,以单位发展了,上交完成了,职工工资了为目标,做好各项工作,践行“三学三比三树”教育实践活动。会议还传达、学习了集团公司延安经营暨党群工作会议精神。

(中安正升)

5月1日起增值税率正式下调!

政策

3月28日召开的国务院常务会议确定17%、11%税率各下降1个百分点,财政部、税务总局2018年4月4日颁布《关于统一增值税小规模纳税人标准的通知》(财税〔2018〕32号)、《关于调整增值税税率的通知》(财税〔2018〕33号),从2018年5月1日起实施。

一是将制造业等行业增值税税率从17%降至16%,将交通运输、建筑、基础电信服务等行业及农产品等货物的增值税税率从11%降至10%,预计全年可减税2400亿元。

二是统一增值税小规模纳税人标准。将工业企业和商业企业小规模纳税人的年销售额标准由50万元和80万元上调至500万元,在2018年12月31日前允许已登记为一般纳税人的企业转登记为小规模纳税人,让更多企业享受按较低征收率计税的优惠。

解读

一、增值税率下调已确定,3月到5月期间的采购合同、销合同要考虑税率下降影响,合同是否要等于5月1日之后再签订,还是签订合同时就要考虑税率影响,采购单价要考虑降价,财务人员必需梳理企业的长期合同。

二、统一增值税小规模纳税人标准,由50万元和80万元上调至500万元,如果企业不想成为一般纳税人,这个政策给企业带来极大利好,现在已成为一般纳税人的企业,但又没达到500万元,文件已明确在2018年12月31日前允许转回为小规模纳税人,企业可以转回成为小规模纳税人,要关注后续税务局政策,同时还要考虑一个问题,如果你的客户都是一般纳税人,你转成小规模纳税人,开不出一般纳税人增值税专用发票,得不偿失。

三、进项发票抵扣问题,如果我们在5月1日之后收到以前合同发票,是否可以抵扣,如果以5月1日为分界点,企业尽量在5月1日之前签合同,把所有的进项发票先开出来认证,以免对后续工作中产生不必要的麻烦。对一些长期合同,比较大的合同,已执行的部分,如装备制造等先进制造业、研发等现代服务业符合条件的企业和电网企业在一定时期内未抵扣完的进项税额予以一次性退还,税务给予明确规定。

总之当务之急,一定要全面梳理合同、发票等,以免给企业带来不必要的损失和麻烦,这也是我们企业管理人员和财税人员展现自己能力的时候,争取为企业取得最大优惠!

摘自《中国会计视野》网

4.23世界读书日
让读书成为习惯

习近平的读书故事

故事一：带一箱子书下乡

1969年,16岁的习近平在延安开始知青生涯。曾任梁家河村村支书的石春阳回忆有人扛箱子时,拿了习近平一个较小的箱子,以为轻松一些,结果在路上还是落在了后面。等歇息的时候,他随手掂量了一下别人扛的大箱子,才发现远没有自己的沉。他后来才知道,那个箱里面装了一箱子书。

——央视新闻时政微视频《窑洞里的读书人》

故事二：田间地头看字典

“我到农村插队后,给自己定了一个座右铭,先从修身开始。一物不知,深以为耻,便求知若渴。上山放羊,我揣着书,把羊圈在山坡上,就开始看书。锄地到田头,开始休息一会儿时,我就拿出新华字典记一个字的多种含义,一点一滴积累。”

——《中国有梦 青春无悔——习近平五四青年节参加主题团日活动侧记》

故事三：思考“生存还是毁灭”

“我不到16岁就从北京来到了中国陕北的一个小村子当农民,在那里度过了7年青春时光。那个年代,我想方设法寻找莎士比亚的作品,读了《仲夏夜之梦》、《威尼斯商人》、《第十二夜》、《罗密欧与朱丽叶》、《哈姆雷特》、《奥赛罗》、《李尔王》、《麦克白》等剧本。莎士比亚笔下跌宕起伏的情节、栩栩如生的人物、如泣如诉的情感,都深深吸引着我。年轻的我,在当年陕北贫瘠的黄土地上,不断思考着“生存还是毁灭”的问题,最后我立下为祖国、为人民奉献自己的信念。”

——《共倡开放包容 共促和平发展——习近平在伦敦金融城市长晚宴上的演讲》

故事四：30里借书30里讨书

“我年轻时读了不少文学作品,涉猎了当时能找到的各种书籍,不仅其中许多精彩章节、隽永文字至今记忆犹新,而且从中悟出了不少生活真谛。文艺也是不同国家和民族相互了解和沟通的最好方式。去年3月,我访问俄罗斯,在同俄罗斯汉学家座谈时就说到,我读过很多俄罗斯作家的作品,如年轻时读了车尔尼雪夫斯基的《怎么办?》后,在我心中引起了很大的震动。今年3月访问法国期间,我谈了法国文艺对我的影响,因为我们党老一代领导人中很多到法国求过学,所以我年轻时对法国文艺抱有浓厚兴趣。在德国,我讲了自己读《浮士德》的故事。那时候,我在陕北农村插队,听说一个知青有《浮士德》这本书,就走了30里路去借这本书,后来他又走了30里路来取回这本书。”

——《习近平在文艺工作座谈会上的讲话(2014年10月15日)》

微言快语

你看到别人成绩好,却看不到他每天在图书馆里学到多晚;你羡慕别人身材好气质佳,却不知道她在健身房里多么挥汗如雨。与其纠结别人的人生为什么总像开了挂,不如自己勇敢尝试,付出持续不断的努力。坚持奋斗,总有一天你也会成为别人眼中的榜样。

微言快语