



2018年第5期
总第128期

星期四

2018年5月31日

中安集團報

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址:www.jzjgl.com

www.hnzajs.com

投稿邮箱:dangqunbu2008@163.com

集团公司参加 焦作市建筑业转型发展大会

本报讯(通讯员 康伟)5月15日上午,全市建筑业转型发展大会在市圆形会议中心隆重召开,这是我市建筑业发展历史上的一大盛事,全市建筑行业的代表齐聚一堂,集团公司领导秦连平、刘建设、王同峰、梁保国及中层正职以上参加,秦总代表集团公司第一个上台做表态发言。

秦总简要介绍了集团公司的发展概况,并提出了未来发展目标,力争2022年年产值50亿元,2025年年产值100亿元以上。

秦总指出,为实现上述目标,集团公司需要做好5方面的工作,一是提升企业品质。优化经营机制与管理流程,推进信息化建设,加大薪酬制度激励,加强人才队伍建设,培育高素质产业工人,弘扬“工匠”精神品质,争创“鲁班奖”,强化信用与品牌建设,加快晋升特级企业。二是优化产业结构。河南中安征信建筑科技有限公司今年正式投产运营pc预制构件厂,积极打造我市建筑装配式生产示范基地;结合焦作市产业园区规划,建立沥青搅拌站和二灰站,申报公路、水利等资质,晋升市政一级资质,拓展基础设施建设市场空间。三是积极“走出去”。建筑施工继续外拓新的市场空间;三年内在外地再发展2个以上装配式PC构件厂;今年在新疆建成砂石料厂和预拌混凝土企业并投产运营;商贸业务谋划对和平街市场进行升级改造,并在市区和周边县(市)拓展1-2个现代化商贸市场。四是加大投融资能力。增加银行授信,拓宽投融资渠道,最大限度增强资金运作实力。五是联合发展工程总承包。积极承揽工程总承包项目以及科技含量高的项目,加快实现企业实力和利税快速增长,成为我市百亿元级规模的龙头和骨干企业!

(中安建设综合办)

集团公司召开建筑业转型发展动员大会

本报讯(通讯员 秦兵)5月19日上午,集团公司11楼多功能厅召开建筑业转型发展动员大会,大会宣贯了全市建筑业转型发展大会的精神,集团公司领导出席并作重要讲话,中层副职以上及项目经理100多人参加,副总经理王同峰主持会议。

副总经理刘建设宣读了全市建筑业转型发展大会的三个文件,分别是《焦作市人民政府关于促进建筑业转型发展的实施意见(试行)》、《焦作市建筑施工企业信用评价管理办法(试行)》、《焦作市关于加快推进装配式建筑发展的通知》,刘总分析了文件出台的背景以及对集团公司的重要意义,文件指明了未来建筑业发展的方向,为集团公司的发展创造了有利条件,我们要抓住这次机遇,认真研究文件的内容,发挥我们的优势,找到我们的差距,制定相应的发展规划,加快落实,尽快实现集团公司转型升级。

董事长、总经理秦连平指出,目前公司主要存在以下四个方面的问题,一是发展速度慢了。近30年来,公司虽然取得了长足发展,但是与省级及有些地级建筑企业相比,我们的发展速度明显慢了。现在以包代管的粗放式管理模式,存在管理不规范、责任意识不强等诸多问题,必须从管理体制上进行整改;二是缺乏走出去的坚定信念。有些单位存在“守土恋家”思想,守着焦作这个狭小的市场,不愿走出去,不敢走出去,何谈做大做强;三是板块间发展不均衡。有的单位发展慢,甚至



长期停滞不前,有的单位发展快,这种不均衡阻碍了集团公司的整体发展速度;四是缺乏精英人才。目前项目承包模式不利于人才的培养,各单位也缺乏系统培养人才的机制,造成真正高素质人才的短缺,制约了集团的发展。

秦总针对存在的问题和今后的发展提出了四个方面的要求,一是坚定目标,迎难而上。集团公司提出了未来发展目标,力争2022年年产值50亿元,2025年年产值100亿元以上,定了这个目标,就要坚定信心,克服一切困难,迎难而上;二是要坚持做大做强,走出去战略。要树立做大做强的信心,把工作当事业来做,发扬工匠精神,打造“零缺陷”的产品质量,多培养精业务、懂管理、会经营的高素质人才队伍,同时,要把眼光放远,敢于到外地去承揽工程,占领更广阔的市场,只有这样,做大做强才有希望。三是加快板块联动发展。发挥集团化、模块化的优势,在发展主业的同时,市政、商砼、商贸等其他板块也要扩大规模,加快发展步伐,形成板块联动发展的良好态势;四是培养企业核心竞争力。提高项目规范化、标准化、信息化管理水平,严格落实检查制度,加强成本管控,提高效率,增加效益,同时,要探索单位和个人诚信体系配套建设,加强考核力度,降低风险,提升企业的综合实力,为转型升级打下坚实的基础。

副总经理王同峰强调,各单位要认真组织单位员工学习本次会议精神,针对问题制定整改措施,做好单位转型发展的规划和落实。(党群办)



劳模风采

2017年度 集团公司劳模事迹展示

不负青春挑重担

——十一处伊顿公馆项目二期负责人毕聂先进事迹

“敢想敢干,不怕苦,不怕累,勇于担当,责任心强,在年轻人中表现突出。”这是十一处经理李富德对毕聂的评价。自2012年3月到十一处工作以来,他先后在城际花园4#、5#楼、爱乐优机器人项目一期担任施工员,目前担任长葛汇锦·伊顿公馆项目二期工程现场负责人及技术负责人。



5年来,在工地的摸爬滚打中,他从一名学生成长为施工现场的负责人。“在工作中,我尝试着自己去处理现场的各种问题,尝试着配合甲方及监理单位开展各项工作。在前期配合建设单位办理施工许可证工作中得到了建设单位的认可,现阶段,长葛汇锦·伊顿二期工程11#、15#楼已顺利地通过了主体验收,且多次在扬尘治理工作评比中受到了安监站及大气办的肯定,受到长葛住建局系统主管部门的肯定。”言语中,毕聂对自己负责的工程取得的成绩,还是比较满意的。

回想这几年来工作,毕聂也有过年轻人的困惑、无奈和迷茫,幸运的是,在领导的悉心教导下,他思想受到启发、视野得到开阔、信心得到了鼓舞,“我特别感谢我们的领导,感谢我们的团队。”毕聂说。

在负责现场管理以来,他一直坚持把诚信放在第一位。严格遵守合同约定,认真履行职责,在质量上决不马虎,在工期上决不拖延,进行严格的“三管理”——合同、信息、现场管理,严格执行“四控制”:一是确定每项工程的工期目标,制订周密的阶段性工期计划,做到计划上墙,对照执行,决不拖延;二是实行生产例会制度,总结当日,安排次日;三是加强各部门协调,各种计划提前一周上报,确保材

料及时到位;四是合理安排现场生产施工,最大限度利用劳动力资源,加强技术创新,改进落后的施工方法,采用方便快捷的操作工艺。

百年大计,质量为本。他严把质量关,做到工程质量管理好、施工现场管理好、安全生产管理好。他把工程质量作为日常管理的中心工作,立足施工现场,从班组开始抓住源头,每道工序施工前,对施工班组进行书面技术交底,使施工班组能够真正落实自检、互检。进行下一道工序施工时,两道工序进行质量移交并有书面签字。在三年的施工管理中,竣工项目合格率达到100%,优良率达95%。

他注重组织协调工作,确保施工顺利实施。他积极做好项目中各工种之间的沟通与协调,没有因沟通不到位而产生冲突影响施工进度。他平时特别注重总结施工管理经验,积极向前辈们学习,不断提高施工管理水平。

安全工作不容放松一丝一毫。他严格落实施工现场安全生产管理制度和管理保证体系,每道工序、每个工种、每名工人,都要严查安全隐患,把安全隐患消灭在萌芽状态中,较好的杜绝了事故的发生,一直保持无重大安全事故,受到安全管理部门的好评。同时,在现场工程施工中,保证了各施工现场的文明整洁,受到了安监站和大气办的一致好评。

毕聂作为一名年轻的施工员,虽然取得了一定的成绩,但还存在很多不足,以后的路还很长,毕聂说“不能因为一时的小成绩而迷失了自我,我会在今后的工作中以追求完美的态度严格要求自己,时刻接受公司的监督,尽自己最大的努力去做好自己的工作,为公司发展贡献力量。”(孙瑞平)



以学习创新 促转型发展

焦作建筑业转型发展大会的召开,迎来了焦作建筑业发展的又一个春天,面对历史机遇,只有不断学习才能跟上时代步伐,惟有创新才能更快地发展,正如习近平总书记所说的,“中国要永远做一个学习大国。”“惟创新者进,惟创新者强,惟创新者胜。”“抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。”

学习,学习,再学习。“未来的文盲不再是不识字的人,而是没有学会学习的人。”这是当今世界对文盲的重新定义,可见,学习是多么重要。集团公司的发展离不开学习,学习是全方位的,既要了解国家及省市大政方针、行业发展趋势,把握宏观经济脉搏,紧跟时代步伐,同时,还要学习同行业最优秀企业的理念、制度、管理、技术等,取长补短,为我所用。每个员工要结合当前集团公司“三学三比三树”教育活动,立足本职岗位,向理论学,向实践学,向同行学,向同事学,向周围一切可学习的人学习,学习新思想、新理念、新技术、新方法等,时刻保持着“不学习就会被淘汰”的危机感和紧迫感,坚持终身学习的理念,不断提升综合素质,适应建筑业转型发展的需要。

创新、创新、再创新。创新是这个时代的主旋律,企业的发展模式、管理制度、经营方式等有一定的历史周期性,当企业发展不适应时代要求时,就需要不断创新,否则,只能被市场无情地淘汰,诺基亚手机、柯达胶卷、夏利汽车等一些老品牌的倒闭就是最好的证明,不创新只有死路一条。创新不是空中楼阁,不是口号,需要脚踏实地去实现。集团公司从领导到员工都要把转型发展作为目标,以创新为驱动力,主动学习,主动思考,不断创新工作思路和方法,不怕困难,不怕失败,持之以恒,要拿出不达目的不罢休的劲头;同时,要多理解和包容创新的单位和个人,互相帮助和支持,营造“人人敢创新”、“事事要创新”的良好氛围,助推集团转型发展,早日步入全省建筑业第一方阵。(党群办宣)



▲ 走在盘山公路上



▲ 在教育基地重温入党誓词

走进焦作“西柏坡” 传承红色基因

本报讯（通讯员 刘源）为了传承红色基因，体验老一辈革命者自力更生、艰苦奋斗的精神，更好地增强党员的党性修养，提升团队向心力和凝聚力，进一步助推企业转型发展，5月23日，集团公司组织全体在岗党员130余人赴中站焦作“西柏坡”——十二会村进行红色教育学习。

为了体会革命前辈不怕困难，永不屈服的精神，大巴车停靠在目的地3.8公里外，大家亲身践行，一步一个脚印，斗志昂扬地向目的地前进，鲜艳的党旗飘扬在盘山路上。

大家在到达十二会村时，在村中革命老区教育基地重温了入党誓词，并参观了焦作市党政军机关及太行区第四专区旧址，参观了一幅幅珍贵的图片、先辈们留下的宝贵遗物以及珍贵的资料后，大家深有感触，纷纷表示要继承和发扬革命先辈们的优良传统，为集团公司转型发展做出积极贡献。

下午，大家到窄门村进行拓展训练，从山顶一步一步走到深不可测的谷底，体现了当年革命前辈爬雪山过草地的精神，既锻炼了体魄，又磨练了意志。

（党群办）

踏莎行·十二会红色教育有感

晴空万里，风轻云淡。党旗飘扬迎风展。

峰峦叠嶂处处景，踏翠欢歌竞挥汗。

红十二会，旧址依然。前赴后继唯可叹。

千难万险何所惧？朝阳正好春无限！（三处 付华杰）



▲ 参观焦作市党政军机关旧址



▲ 到窄门村进行拓展训练

集团公司举办迎五四青年节座谈会

本报讯（通讯员 秦兵）5月3日上午，集团公司迎五四青年座谈会在11楼举办，会议主题是“爱岗敬业 争做双创新青年”，集团公司领导秦连平、关建国、王振保出席并讲话，共有70多名青年职工代表参加，集团公司团委书记孙坤坤主持会议。

杨阳阳、杨鹏翔、赵元楷、辛璟玉等8名职工代表围绕主题做了精彩发言，他们一致认为，青年人不能好高骛远，眼高手低，要爱岗敬业，从小事做起，踏踏实实做好领导安排的每一项工作，同时，多向领导和身边的同事请教，多看书学习，不断积累工作经验，提升业务能力；工作中要敢于担当，不怕苦，不怕累，不怕吃亏，多干事，干实事，这样才能更快地成长、成才。

王主席提出了两点要求，一是树立信心，完成目标。青年人要保持阳光心态，遇到困难不要抱怨，不要气馁，困难是暂时的，要有信心，看到长远的希望和光明。要结合集团公司的发展目标，制定个人的职业发展规划，发扬党的解放思想，实事求是，艰苦奋斗，自力更生的优良传统，克难攻坚，齐心协力，全力完成集团公司三年规划目标；二是加强学习，强化管理。要学习集团公司的流程再造、成本管理等，不断完善各项管理制度，促进集团公司健康发展。

关书记强调了三点，一是五四前夕，习近平总书记在北京大学师生座谈会上对青年人提出了四个方面的要求，要忠于祖国，忠于人民；要立鸿鹄志，做奋斗者；要求真学问，练真本领；要知行合一，做实干家。这也是公司对青年职工的期望和要求，希望大家以集团公司三年规划为目标，继承公司艰苦奋斗的优良传统，勤奋好学、恪尽职守，为集团公司发展贡献力量。

二是公司重视人才队伍建设，今后在选人、留人、用人方面会更加完善，发挥每个人的聪明才智；三是党团活动要活起来，明年五四青年节可以考虑举行辩论会、交友会、篝火晚会等多种形式，活跃青年职工生活，提升团队凝聚力。

秦总指出，青年人朝气蓬勃，就像早上八九点钟的太阳，正处在人生和事业的起步和发展期，青年职

工是企业的生力军，大家要珍惜和把握好青春的大好时光，全身心地投入工作中，干一番事业，无愧于这个时代，无愧于自己的人生。

秦总强调，要关心青年职工，做好青年工作，并提出了三点要求，一是要在工作和生活上关心青年职工，创造较好的工作和生活条件，让大家没有后顾之忧，全身心地投入工作中，让大家有家的感觉。二是继续发扬师带徒的优良传统，帮助青年职工成长，尽快提高业务水平和管理能力，早日担当重任；三是为青年职工提供干事创业的平台，开拓干事创业的渠道。各基层单位在发展的同时，要负起培养人才的责任，

在项目管理上，让青年职工积极参与，提供锻炼的机会，培养复合型人才。

秦总对青年职工提出了六个方面的要求，一是树立正确的人生观、价值观、事业观。面对当前信息时代高度发达的社会，要保持清醒的头脑，自觉抵制社会上各种诱惑，增强判断事物的

能力，找准自己的职业定位，抵御各种投机心理，防范职业风险，踏踏实实做事，走正道，干正事。二是爱岗敬业，提高专业素质和能力。要热爱自己的工作岗位，干一行，爱一行，钻一行，不断提高自身的业务水平和管理能力；三是树立终身学习、系统学习的理念。智能手机时代导致了阅读碎片化，青年人不要沉浸其中，影响工作和事业，要结合自身工作，多看纸质化书籍，多系统化地阅读专业书籍，学习专业知识，养成读书学习的良好习惯，活到老，学到老。四是建立和谐的人际关系。要处理好与领导、同事、朋友和家人的关系，少一些抱怨、冲突、矛盾，多一些包容、友善、帮助，和谐的人际关系有利于干好工作，有利于事业的发展；五是要志存高远。青年人要有自己的远大理想和奋斗目标，要为自己的理想和目标奋斗，人生才活得有价值，有意义。六是要有坚定的意志和持之以恒的信念。青年人要有吃苦耐劳的精神，越是困难时期越要有坚定的意志，坚持就是胜利。要有精益求精的工匠精神，项目管理要精细化，产品质量要零缺陷，工作要高标准，严要求，要做到极致。

（党群办）

集团公司获市住建系统演讲比赛三项大奖

本报讯（通讯员 刘源）5月15日下午，市住建系统举办了“中国梦·劳动美”演讲比赛，来自住建系统的15名选手参赛，河南中安建设集团派出了中安正通的景倩倩和王政欣参赛，经过紧张激烈的比赛，最终，景倩倩获得了第二名，王政欣获得优秀奖，集团公司还获得了优秀组织奖的荣誉。

（党群办）



集团公司召开首批试行流程宣贯会

本报讯（通讯员 刘源）5月8日下午，集团在302室召开试行流程宣贯会，会议对集团公司各部门和资产管理中心34条首批试行流程进行集中宣贯，各部门、产业板块共20余人参加了会议。

企业发展部对各部门和资产管理中心试行流程的具体要求做出说明。财务部、企发部、法务部、综合部、资产管理中心相关负责人分别对各部门主要工作流程进行详细分析、讲解。同时，各产业板块流程再造负责人结合工作实际情况，对部分流程存在的问题进行了深入讨论。

会议要求，各产业板块流程负责人会后对本批试行流程认真宣贯。本批流程试行截止日期为6月30日，7月15日前将试行过程中遇到的问题及建议以书面形式报送企业发展部，之后将针对问题和建议进行修改。

（党群办）

集团公司举办通讯员培训

本报讯（通讯员 刘源）5月30日上午，集团在302室举办通讯员培训，培训新闻写作基本知识，30多名通讯员参加。

大家观看了新闻宣传的相关视频，综合部部长崔荣杰结合视频内容讲解了宣传工作的重要性，他指出，大家从思想上要重视宣传工作，紧跟时代的脉搏，更加“接地气”，要保持新闻宣传的敏感和热情，不断学习，提高综合素质。

综合部秦兵从新闻的定义、分类、写作技巧，消息的写法，人物通讯的写法等方面讲解了新闻写作的基本知识，要掌握写作的基本要点，多挖掘新闻事件的深度，多读，多看，多写，不断提升写作水平。

大家畅所欲言，通讯员代表辛璟玉、王雍、王昆、郑小娇分别从如何写好会议新闻、如何搞好基层单位的宣传工作等方面做了发言，并提出了一些意见和建议。

这次培训为通讯员提供了一次沟通、交流的机会，有利于今后更好地开展宣传工作。

（党群办）



中安建设中标 8330 万元工程

本报讯(通讯员 杨花玲)日前,中安建设成功中标修武云台—锦绣天地建筑安装工程。

该工程总造价 8330 万元,总建筑面积约 59477.74 平方米,主要由 19 栋 4—8 层洋房及公建配套组成,由十处承建。

十处将贯彻集团公司“科学管理 精益求精 持续改进 追求卓越”的质量方针,把该项目建成精品工程,为集团公司赢得荣誉。

(经营部)



中安建设召开安全生产管理会议

本报讯(通讯员 栗伟伟)5月1日,中安建设在302室召开安全生产管理会议,学习《焦作市住房和城乡建设局关于对建筑施工安全生产再安排再部署再要求再监督的紧急通知》(焦建建【2018】24号)文件精神,总经理刘建设出席,各工程处主管经理和各项目部负责人参加,会议由总工程师梁保国主持。



工程安全部部长姬保成对文件内容进行了贯彻学习,各工程处及各项目负责人对工程进展情况,以及节假日期间的安全隐患排查及问题整改情况进行了汇报和总结。

刘总强调,安全生产要常抓不懈,我们要从这次温县第四实验中学事故中汲取教训,不断强化安全意识,时刻将安全风险控制和隐患排查治理工作落到实处,各工程处负责人,项目负责人要亲自带队,以“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的态度,做到不打折扣、不留死角、不走过场,全力防范各类安全事故发生。

梁总指出,各工程处主管及项目负责人要将上级文件及此次会议精神传达到位,要做到项目管理人员从思想上重视起来,确保安全隐患查无遗漏,并将在后期落实整改情况,做到问题的闭合,将事故隐患消灭在萌芽,杜绝安全生产事故发生。(工程安全部)

中安建设 2017 年硕果累累

本报讯(通讯员 许瑞青)中安建设 2017 年度各项工作都取得了丰硕的成果,并获得多项先进集体、先进个人以及优秀施工方案、优秀施工组织设计奖项等,为 2017 年度工作划上了圆满的句号。

获得的企业荣誉有:“河南省建筑业 AAA 级信用企业”“2017 年度河南省建筑业先进企业”、“2017 年度河南省建设工程质量管理先进企业”、“2017 年度河南省建筑安全先进企业”、“2017 年度焦作市建筑业先进企业”、“2017 年度焦作市建设工程质量管理先进企业”、“2017 年度焦作市建筑安全先进企业”、“2017 年度焦作市建筑业技术创新先进企业”、“2017 年度焦作市建筑业诚信企业”、“2018 年 QC 小组活动优秀企业”。

获得的项目荣誉有:孟州市升龙华府小区 4# 楼基础筏板混凝土施工方案、焦作报业传媒产业基地印务中心外墙干挂石材施工方案分获 2017 年度河南省建筑业优秀施工方案二等奖、三等奖,焦作森林半岛三期 15# 楼获得 2017 年度河南省建筑业优秀施工组织设计三等奖;孟州市升龙华府小区 5# 楼项目和焦作市金德利·帝壹城住宅小区项目分获“2017 年第二批河南省建筑业新技术应用示范工程”铜奖,中安·花都和清溪华庭 2#QC 小组分获“2018 年焦作市工程建设优秀 QC 小组”一等奖,浙商·城市之星 1# 楼、人防、长葛汇锦·伊顿公馆、四季花城 QC 小组分获三等奖。

获得的个人荣誉有:梁保国获“河南省优秀总工程师”“2017 年度焦作市建筑业企业优秀总工程师”;崔希望、刘保军分获省优秀项目总工程师;崔希望、王亚明、苏福全分获省优秀项目经理;李国平、靳永、王滨滨、崔希望等 9 人分获“2017 年度焦作市建筑业企业优秀项目经理”荣誉,栗伟伟、王杨杨、明磊、和俊帆等 8 人分获“2017 年度焦作市建筑安全先进个人”,黄振山、李俊、王庆豪、路博等 7 人分获“2017 年度焦作市建设工程质量管理先进个人”,姜锋获得“2018 年 QC 小组优秀发布员”荣誉。

荣誉的取得是对过去一年工作的肯定,中安建设应站在新的起点上,向更高的目标迈进。

(中安建设综合办)

中安建设召开综合大检查反馈会

本报讯(通讯员 栗伟伟)5月10日下午,工程安全管理部联合技术中心、财务部、综合办公室就综合大检查情况在 302 会议室召开了反馈会。公司领导刘建设、梁保国出席,各科室部长、工程处主管经理、各项目负责人等 34 人参加,会议由工程安全管理部部长姬保成主持。

姬部长对《焦作市住建系统建筑工程扬尘防治空月排名暨奖惩办法(试行)的通知》、《关于建筑业企业落实全员安全生产责任制的通知》等 4 个文件进行了宣贯学习,随后各部室对此次检查情况进行了反馈,此次检查涉及工程安全、质量、工期、劳务、分包等内容。姬部长对公司下一步安全文明施工标准进一步做了要求。

梁总就市建筑业协会 2018 年年会内容进行贯彻学习,对下一步工作提出了要求,一是要保证工程质量稳定提升。二是各工程处一把手要重视并强化安全生产,将综合检查常态化。三是认真贯彻节水、节地、节能、节材的绿色新发展理念,保护环境。四是全面推行行业自律和企业诚信。

刘总强调了四点,一是各项目和部室对此次综合检查要重视,检查的问题要及时督促各项目落实到位。二是现阶段我公司施工现场标准化较低,标准化工作要严格落实实施。三是现阶段建筑业发展形势严峻,从项目上抓起才能振兴企业,要加强公司竞争水平。四是要把握机遇,提升个人以及公司形象。(工程安全部)



工程安全部召开安全管理、扬尘治理紧急会议

本报讯(通讯员 栗伟伟)5月29日下午,工程安全管理部在 302 室召开施工现场加强安全管理和扬尘治理紧急会议。

副总经理梁保国宣贯了省住建厅进一步加强扬尘治理工作的文件,分析了各项目扬尘治理工作开展现状,指出了存在的不足之处,并提出要求:一是各项目部提高扬尘治理意识,明确工作分工,责任到人,加强日常工作;二是针对扬尘治理工作方面存在的问题,下一步将加大管理力度,落实项目治理程度,对治理不到位的项目进行重罚。梁总指出,通过上次的安全综合大检查,暴露了

公司目前安全管理的不足之处,结合前段时间建筑行业安全事故频发现象,大家要充分意识到安全问题的严重性,以 6 月份公司组织的一系列安全月活动为契机,各项目部要全面排查施工现场存在的安全隐患并及时进行整改,加强安全教育工作,切实提高项目管理人员及一线作业人员的安全意识,保障安全生产顺利进行。

工程部部长姬保成再一次强调了公司八项标准化要求,从 6 月 1 日起严格按照要求落实标准化内容,对达不到公司标准的项目要进行重罚。

(工程安全部)

中安建设召开整顿机关工作作风暨“三学三比三树”动员会

本报讯(通讯员 许瑞青)5月24日,中安建设召开整顿机关工作作风暨“三学三比三树”活动动员会。

会议指出,实行基层对机关工作服务考核打分一年来,机关整体服务水平有所提高,但随着建筑业的转型及企业自身发展的需要,机关服务水平仍需进一步提升。

机关作为公司的一个窗口,不仅代表着公司的综合实力,同时也是公司的一面旗帜,作风建设事关公司发展大计。通过对机关工作服务考核打分,鞭策落后,奖

励先进,促使工作标准整体提高。

企业的发展靠员工的支撑,员工要以为企业服务为荣,各司其职,各负其责,提高自身业务素质,审视不足,不断进行自我修正,为企业发展做出自己的贡献。

会议还就“三学三比三树”活动进行了动员,要求大家以此活动为契机,找差距,比、学、赶、超,为企业发展再立新功。

(中安建设综合办)

中安建设获多项省级 QC 小组奖项

本报讯(通讯员 路博)5月4日至7日,2018 年河南省工程建设 QC 小组成果发布交流会在三门峡举行,经过激烈角逐,中安建设推荐的四个项目中,花都·QC 小组获得一等奖的好成绩,清溪华庭 2# 楼 QC 小组、浙商·城市之星·胜利街棚户区改造项目 1# 楼 QC 小组、长葛市伊顿公馆 QC 小组分别获得二等奖,并且中安建设还被河南省建筑业协会评为河南省工程建设 QC 小组优秀企业荣誉称号。此外,中安建设技术中心主任王亚明获得了省 QC 小组优秀企业推进者荣誉称号。

多年来,中安建设一直坚持在施工项目开展 QC 小组活动,并连续组织公司级 QC 成果发布,不仅提高了中安建设的质量管理水平,而且总结出更多、更好的施工经验和做法,为公司今后的质量管理打下坚实的基础。

(技术中心)

施工

人防工程处对在建设项目进行月度“体检”

本报讯(通讯员 朱秀军) 5月28日上午,人防工程处由常斌经理带队组织班子成员、项目经理、施工员、资料员等15人,对四个在建工程进行了月度安全质量综合大检查。

检查开始前,此次大检查的负责人朱秀军把检查人员分成三个组:质量检查组、安全文明施工检查组、资料检查组,并给每个检查人员发放检查本和笔,要求将检查中发现问题及时记录下来。

检查过程中发现了不少安全隐患和一些质量、资料问题,如春天里一期项目1#楼安全通道不合格,7#楼悬挑架钢丝绳未固定,砼养护不到位,砼缺陷修补不及时;市委党校扩建工程部分土方裸露,搭架人员未系挂安全带,报告厅垫层及防水质量差;胜利街棚改项目钢爬架中间层缺少水平防护;太行名府4#楼施工电梯防护架缝隙大、材料老化,主体砼缺陷未及时发现,外粉线条不顺直、观感差;安全资料中项目经理每周带队检查记录不全,个别项目工期严重滞后,且未办理顺延签证等。

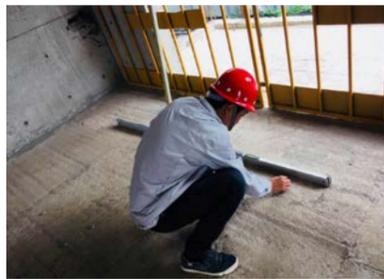
在随后召开的讲评会上,常经理强调,各项目部应加强对管理人员的思想教育,增强责任心,增强安全质量意识;同时对本次检查中发现的安全、质量、文明施工、扬尘治理、工期、资料等问题,各项目部引起足够重视,朱书记将本次检查情况下发通报,各项目部对检查中发现问题必须限期整改完毕,并进行回复,工程处将在随后的复查中对整改不力的项目部和项目经理个人按相关规定予以处罚。

(人防工程处)

春天里项目首次接受第三方检测

本报讯(通讯员 王雍 秦智华) 5月25日上午,由人防工程处和三处承建的建业春天里项目接受河南建业集团聘请的第三方检测公司(深圳瑞捷检测有限公司)进行第三方评估检测。

由于我们是第一次接受第三方检测,如何应对评估检测,没有任何经验,只有甲方提前下发的文字表格。检测共分为三个方面:实测实量、质量风险、安全文明施工。5月初,接到第三方检测通知后,项目部立即召开全体管理人员会议,将项目管理人员分成两组:实测实量、质量风险组,负责人马文亮;安全文明施工组负责人张国庆。质量组管理人员对在建楼栋进行逐一检查,对每栋楼墙体垂直度、平整度,地面平整度,楼板厚度,进行测量结果上墙;安全组



经过项目部全体管理人员20多天的辛苦努力,在建业集团第二季度的第三方检测中,焦作春天里一期项目综合得分75.24分,取得了优异的成绩,得到了甲方的好评,为集团公司争得了荣誉,也为工程处今后与河南建业集团的精诚合作奠定了坚实的基础。

(人防工程处)

春天里项目进行消防应急演练

本报讯(通讯员 王雍) 5月11日上午,春天里项目部组织消防应急演练,通过对项目部成员及施工人员讲解灭火器如何使用,使项目上所有成员熟练掌握灭火器的使用方法,达到每个人都是消防员,每个施工班组都是消防队的目的,以便施工现场发生火灾时第一时间

进行扑救。

项目经理组织全体项目部成员以及劳务负责人,宣贯集团公司安全生产专题会议精神,随后对施工现场安全生产进行检查,对施工现场存在的安全隐患再检查、再整改,以达到现场零隐患的目的。(人防工程处)

十一处开展造价人员业务培训

本报讯(通讯员 孙瑞平) 为提高造价人员的整体素质水平,适应新技术的需要,5月18日下午,十一处特邀广联达人员在郑州办公室为造价人员现场视频讲解“广联达 BIM 土建计量平台 GTJ2018”的应用和操作。

“GTB2018 二合一”是“2013 版土建图形、钢筋”的合并和优化,简化了许多功能,修正了图形和钢筋互导

的麻烦和不衔接问题。在讲解的同时大家全神贯注,认真听课,课程结束后,大家针对个人平时工作中遇到的问题进行了提问并得到了相应的解答,为后续工作提供了帮助。

大家纷纷表示,希望下次在实际操作方面能够得到相应的培训,尽快提高业务水平,提高工作效率。

(十一处)

中安正升

集团公司董事长、总经理秦连平调研试验室

本报讯(通讯员 穆春雷) 5月10日上午,集团公司董事长、总经理秦连平到试验室调研指导工作。

调研中,秦总观看了试验室的实验场所,听取试验室主任杜战的汇报后,对试验室的工作提出了要求,要抓住当前市场的发展机遇,克服困难,多申报、增加新资质,扩大市场宽度,寻找新的经济增长点,才能在行业中站得住,行得远。

(试验室)

试验室获多项市级荣誉

本报讯(通讯员 穆春雷) 5月10日,从焦作市建筑业协会传来喜讯,试验室获得“2017年焦作市质量管理先进单位”荣誉称号,同时,魏冬辉、秦冬冬分获“市质量管理工作先进个人”荣誉称号。

(试验室)

租赁站召开全体员工会议

本报讯(通讯员 许凡) 5月15日上午,租赁站在会议室召开全体员工会议,会议主要围绕党委工作要点,学习“三学三比三树”,对流程进行宣贯。

扈红霞书记宣读了党委工作要点及“三学三比三树”实施方案。结合当下工作性质,找出自身不足之处,学会批评与自我批评,及时发现问题并改进,总结经验,不断完善各项制度规范,刻苦学习钻研业务,不断提升业务水平和管理能力,树立正确的价值观,营造一个干事创业的氛围。

扈书记结合上个月的延安之行,讲解了延安精神。延安精神主要包括实事求是、理论联系实际的精神,全心全意为人民服务的的精神,自力更生艰苦奋斗的精神,是一笔宝贵的精神财富。扈书记的一番话让我们对红

色教育圣地有了新的认识,心灵上进行了一次洗礼。

会议对租赁站的3个流程作了简单宣贯,对公司下发的首批流程试行的34个里面,找了一些对自己单位有关联的进行了宣贯。大家纷纷提出自己的意见和建议。

徐九祥站长强调,自己也是第一次去延安,当融入到那种气氛时,心情十分澎湃,觉得革命领导人真的伟大,那种精神就是一种信仰,要把这种精神发扬光大。

徐站长指出,关于公司下达的流程再造工作,可以简单明确的发现问题并解决问题,结合工作实际,大家要齐心协力,要有责任,有担当,不推诿扯皮,不找任何借口,做好每一项工作。

(租赁站)

商贸

和平街市场组织消防演练

本报讯(通讯员 朱伶俐) 5月16日上午,和平街市场组织了一场大规模的消防演练,解放区民主派出所的四位干警和部分商户观摩了这次演练。

9点整,“和平街市场消防演练现在开始!”随着张春喜经理一声令下,报警人员即开始向保卫科长周东拨打报警电话,报告着火部位,请求消防支援。接警后,周科长立即给配电房值班人员拨打报警电话,报告起火地点,要求值班人员立刻切断起火区域的电源,同时指挥全体保安人员提着手提式灭火器赶往着火地点。保安人员到达现场后以最快的速度打开灭火器,向起火点喷放药剂,以达到扑灭初起火灾的目的;另一部分保卫人员则快速打开附近的消火栓箱,拉出



消防水带和水枪奔向起火点,同时打开消火栓,向起火点喷水灭火。整个消防演练紧张有序地进行,基本达到了此次训练的目的。

演练结束后,张经理对这次消防演练作了总结发

言,指出本次演练的不足之处和今后训练应注意的事项,并向辖区干警们详细地介绍了和平街市场的消防设备配备情况、管理制度及平时消防训练的情况。保卫人员胡明群给现场的员工和商户们演示了灭火器的正确使用方法,进一步提高了市场员工和商户预防初起火灾的技能。

最后辖区干警在周科长的陪同下,对和平街市场的消防安全进行了一次全面的检查。通过这次消防演练和消防安全检查,一是增强了市场员工和广大商户的消防安全意识;二是检验了市场的消防设施和人员的应急处置能力;三是对火灾隐患下发了限期整改通知书,从而避免了火灾事故的发生,为保障市场的消防安全创造了条件。

(和平街市场)

微言快语

其实,一个人越早经历挫折,就能更早领悟人生的真谛。当你经历过大风大浪,未来的人生也就不会再怕所谓的小忧小恼。即使没有铜牙铁臂,没有铠甲武器,也能从暗地里重建光明。

微言快语