



2018年第8期
总第131期

星期五

2018年8月31日

中安集團報

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群: 160196468

网址: www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

财务部召开成本分析会

本报讯(通讯员 李磊 李好鹏)为提高项目成本管控水平,识别并规避项目经营风险,财务部组织召开上半年成本分析总结会议,总结上半年度各项目在成本分析中出现的问題,并提出针对性意见与建议。公司领导韩立新、王同峰出席,工程处经理、项目部经理、财务人员和预算员参加,中安建设财务部长周彦茹主持会议。

会上周部长指出了目前成本分析中出现的五个问题,一是项目上应严格把预算分解表的“指示灯作用”贯穿始终;二是预算与财务核算口径不一致,导致项目利润不真实,不能真实反映各项目实际成本情况,如费用列式、固定费用分摊、资金成本;三是成本管理没有全员参与,流于形式;四是项目管理不到位,对变更签证资料不够重视;五是成本分析资料中没有单项材料小计,一些数据不能反映项目真实情况。

周部长针对目前成本分析表编制中存在的问題提出以下几点建议,一是强调预算分解的指导作用,根据项目情况及时修正;二是财务人员应与预算人员、项目经理等相关人员及时沟通做到数据真实有效;三是项目经理在思想上要重视,成本分析的目的就是帮助项目发现问题,解决问题;四是及时办理变更签证,做好音像数据的保存,为



以后工程结算提供依据;五是同类别材料做好汇总小计,方便财务与预算进行对比;六是预算分解应呈现一套完整的表格体系;七是重视工程施工成本分析节点的重要性。

预算中心主任程晓霞对目前公司预算中存在的风险做了讲解,一是以当前河南建业“模拟清单”、荣安锦绣天地“全费用清单”和碧桂园“局部清单进行不平衡报价”注意事项进行讲解;二是要了解合同承包范围,以及08版和16版定额的区别,测算不同类型工程的让利空间;三是项目中存在管理不到位,相关负责人没有变更签证理念和

造价理念。

韩总强调,成本管理是全员管理,全员参与,每一个岗位都应发挥主观能动性。成本管理分事前预测、事中管控、事后总结三个阶段。事前预测,即投标时进行预测,中标后进行利润预测,这是成本管理的龙头和根本;事中管控,即施工过程中,严控跑冒滴漏,各个环节控制成本;事后总结,即成本分析,全面掌握经营情况,总结前面工作中的不足,寻找漏洞,增强认识。分析结果对今后的工作有指导性作用,希望大家对成本分析工作提出建议和意见,把工作推向一个新台阶。

王总强调,成本分析重在过程管控,重在环节落实,说得再多,不落实等于零,只有落实好了,企业才能发展好,员工的利益才有保证。王总还与大家一起分享项目亏损的十一大主观原因的文章,强调成本管理永远不能松懈!

会议上,大家对有些不明白的问題进行了热烈讨论,共同目标就是把项目成本管理做到实处,用实际行动来赢得效益,相信在大家共同努力下,公司的项目管理水平会上一个新的台阶。

(财务部)



2017年度 集团公司劳模事迹展示



打造凝心聚力的团队

勤奋钻研的技术能手

——亿建建材副经理尹宝玉先进事迹

他没有多高的学历,没有经过专业的培训,在本职岗位上干了一千就是近40年,凭着对工作的满腔热忱,凭着刻苦钻研、精益求精的工匠精神,从机修电工一步步成长为设备管理方面的专家,他就是亿建建材副经理、技术能手尹宝玉。

“不管是后来当科长还是现在当副经理,他都和工人一样几乎天天都在生产现场,大大小小的设备



尹宝玉在新疆墨玉工作中

都经过了改造,为亿建建材创造了可观的经济效益,他可是亿建建材的能人啊!最近,他又远赴新疆墨玉筹建新的商砼站。”亿建建材经理原利红是这样评价尹宝玉的。

★ 刻苦钻研业务

亿建建材的用电量非常大,电路系统的安全关系着整个生产的正常运行。电工出身的尹宝玉经常带领着5个机修工对电路系统进行设计、维护、改造、升级,目前,厂区电路基本实现自动化。打开配电箱,里面密密麻麻地布满了整齐的控制开关,整个厂区的设备运作在既定的指令下,有序地工作着。

商砼车满载混凝土,每次打完灰回来就脏得不行。为了保证厂区的环境卫生,厂区门前建了一个小型洗车场,车要在这里冲刷之后才能进厂,用心的尹宝玉对洗车场也打起了主意:何不利用现代技术搞点节能环保的小发明呢?在保证设备正常运转的前提下,他利用业余时间自己画图纸,带着机修工,花费近一个月的时间完成了洗车场全部自动化的污水回收系统,实现了废料和污水的回收再利用,大大节约了水资源。

★ 设备改造增效益

说起尹宝玉的发明,他自己都数不清有多少项,为公司节约了多少成本,创造了多少经济效益。

混凝土搅拌机是整个亿建建材的核心设备,尹宝玉对它也进行了改造。在混凝土搅拌过程中,原本是水和外加剂

一起进入搅拌机中的,尹宝玉在查阅大量资料和试验后,将搅拌机的下水系统改造成了两个下料口,一个口先下水,下完几秒后另一个再下外加剂,这样在一定程度上提升了混凝土的性能,而且每方混凝土可以节约15%左右的外加剂,每年节约资金约40万元。

2017年初,由于东站搅拌楼年限已久,主机减速箱等各部位磨损都比较严重,直接影响了东站的正常生产。

公司决定把老西站闲置的两台主机移到东站,但不能拆掉老西站搅拌楼。如果请外面专业的拆除需花费10多万元,为节省时间和开支,尹宝玉带领抽调的4名工人,仅用3天时间,设计多种方案,安全地完成任任务,所花各类费用不足5万元。

★ 远赴新疆,任劳任怨

去年,集团公司决定由亿建建材在新疆墨玉县建新商砼站。为了做足去新疆前的准备工作,亿建建材决定把老西站的设备拆卸后运到东站修理,再运往墨玉。为了完成这个任务,今年1月,尹宝玉带领工人一直干到大年二十九,初五就来上班,对进疆设备进行维修、养护、喷漆。3月22日,尹宝玉远赴新疆墨玉,负责砂场及搅拌站生产线的设备安装与调试、站内所有电路的架设及维护。商砼站距离墨玉县城还有20多公里,地处人烟稀少的戈壁滩,而且风沙大,由于工期紧,任务重,他和工人们每天早上8点一直干到晚上9点半,还经常面临着风沙的侵袭。亿建建材总工程师汪宗奎说:“尹经理从3月份来到这已经5个月了,为了赶工期,他没有回过一次家,面对简陋的吃住条件和恶劣的自然环境,他没有怨言,没有抱怨,而是一心扑在工作上,这种无私奉献的精神很值得我们年轻人学习。”

一份耕耘,一份收获。尹宝玉出色的工作赢得了集团公司领导和员工的好评,多次被集团公司评为“劳模”,还荣获2013年度焦作市技术能手、2017年度焦作市“五一劳动奖章”等荣誉称号。(马涛)

团结自古以来就是中华民族的优良传统,伟大的长征精神、两弹一星精神、九八抗洪精神、载人航天精神等,这些都是团队精神的典范,一个国家的发展、强大需要这种精神的支撑,一个企业、一个单位的发展也同样需要凝心聚力的团队精神。在当前建筑业转型的关键时期,集团公司和各单位要致力于打造凝心聚力的团队,打造狼一样的团队,迎接挑战,克难攻坚,尽快转型升级,加快发展。

一是思想统一,目标一致。一个强大的团队不在于人多,而在于心齐,就像职场上有句话说的,人齐是团伙,心齐才是团队。全体员工要团结在集团公司领导班子周围,心往一块想,劲往一块使,齐心协力,共谋发展。同时,要以集团公司的整体发展规划为统一目标,个人及单位的发展要服务和服从集团公司的大局,向着一个共同的目标奋斗。

二是增强责任心,强化执行力。团队的战斗力强不强,关键看责任心和执行力。集团公司无论领导干部还是员工,在各自的岗位上,要敢于担当,勇于负责,增强责任心,把工作当自己的家事、当作终身奋斗的事业来做,特别是领导干部和党员,更要以身作则,勇挑重担,起到模范带头作用,打造一支狼一样的团队。员工要不折不扣、高效率地执行领导安排的各项工作,同时,不能简单机械地执行,要学会举一反三,勤动脑,善思考,人人都有责任心,事事都能执行到位,这样的团队才有凝聚力和战斗力。

三是不断学习,勇于创新。再好的手机都要充电,再好的电脑系统都要更新,不学习就会被社会淘汰。集团公司领导干部和员工要结合自身岗位,有目的、有计划地学习,既要了解国家、省市经济形势和行业发展态势,学习和更新理论知识,更要增长实干本领,在学中干,在干中学;既要向优秀的同行、同事学习,也要学会从失败和经验中汲取营养,并坚持终身学习的理念。学习是为了更好地创新工作,要增强主动创新意识,敢于创新,大胆创新,使工作常干常新,工作质量、效率不断提升,一个坚持学习和创新的团队,一定是走在时代前列的,一定是富有战斗力的。

建筑业转型升级已在路上,目标就在前方,面对困难和机遇,中安人只要团结起来,凝心聚力,克难攻坚,勇于创新,定能早日转型成功,实现既定的目标。

(党群办宣)

中安建设召开基层单位一把手座谈会

(通讯员 李敬岩) 8月11日上午,中安建设在302会议室召开了基层单位一把手座谈会,集团公司领导秦连平、周栓成、王同峰、梁保国、韩立新、吕学敏出席,各单位一把手、机关各部长参加,副总经理刘建设主持会议。

会上,十一处经理李富德、人防工程处经理常斌、四处经理张兆庚分别在经营、成本、劳务实名制管理等方面的先进经验进行了交流介绍,随后各基层一把手纷纷发言,探讨了在工程管理当中遇到的问题及解决方法,并提出了建议。

检查组组长吕学敏针对集团公司上半年综合检查的情况进行了说明,并指出包括流程方面、合同管



理方面、成本分析方面亟待解决的问题,要求各单位制定措施,积极整改。

刘总强调两点,一是各单位针对上半年集团公司检查出的问题,要积极整改上报,针对各在建项目成本管理情况进行通报及分析,各单位在成本管理中的不足应加以改进;二是针对集团公司下发的转型升级发展规划做出工作部署,要求各单位为公司的发展积极承揽工程,将企业做大做强。

秦总指出,当前经济发展导致的通货膨胀,特别是建筑材料、人工成本价格飞涨,对建筑业的影响很大。公司应当根据当前形势,调整经营策略,坚定不移地走出去,加强内部管理,扩大规模,稳步发展的同时,提升眼界,向更高的目标迈进。

(中安建设综合办)

中安建设再添两项省级科技进步奖

本报讯(通讯员 马文杰) 日前,从河南省住房和城乡建设厅传来喜讯,中安建设获得两项省级科技进步奖,其中金德利·帝壹城项目获得河南省建设事业科技进步奖一等奖,孟州市升龙华府小区4#楼项目获得河南省建设事业科技进步奖二等奖,为集团公司赢得了荣誉。

(技术中心)

技术中心举办示范工程编制培训会

本报讯(通讯员 马文杰) 8月24日,技术中心在11楼会议室举办示范工程编制培训会,技术中心张慧媛主讲,各项目技术负责人、施工员与资料员参加。

会上,张老师主讲的内容为绿色施工示范工程以及新技术应用示范工程的申报条件等,同时观看已申报得奖的工程申报视频,引导大家如何在施工过程中采集有用的信息,为以后申报奖项做好前期的准备工作。张老师还讲到危险性较大工程的分部分项的规定,强调专项施工方案的编制内容等。

通过培训,与会人员了解了申报奖项工程的程序和准备工作,为今后更好地开展工作打下良好基础。

(技术中心)



人防工程处组织人员参观武陟人防工程

本报讯(通讯员 朱秀军) 8月11日上午,人防工程处组织项目经理、施工员、技术员等13人参观武陟县文化路广场地下人防工程。

武陟县地下人防工程于2016年2月份动工,同年11月份主体封顶,是由武陟县政府人防办全额投资建设的第一个县级单建式公共人防工程。市人防办曾于当年10月17日在该工地组织召开全市公共人防工程现场观摩会。该工程项目经理苏福全给大家做了详细的讲解,他说人防工程主体施工控制重点,一是对顶板钢筋、管线预埋的控制;二是砼施工及防水施工的控制;三是门框墙的绑扎、防护门密闭门的安装、穿墙埋件的控制。苏经理又向大家介绍了该工程的防化、水电、消防、通风、空调等分部工程的施工情况,他说目前该工程已通过了省人防质监站的人防验收和武陟县消防队的消防验收,并于近日取得了省人防办的备案证。

通过这次参观,工程处的施工管理人员学习了人防工程知识,是一次很好的培训教育。

(人防工程处)



洛川住建局在朝阳小区举行现场观摩会

本报讯(通讯员 谢志超) 为进一步加强质量安全管理,强化责任落实,切实保证建筑工程质量和施工安全,提高建筑工程质量总体水平,保持安全生产平稳运行,8月21日上午,洛川县住建局组织人员在朝阳小区举行了现场观摩会。洛川县副县长韩志民出席,洛川县住建局、安监局、环保局等部门及延安市住建局、质监站等单位和基层各乡镇代表,集团公司领导梁保国等共计120余人参加。

观摩期间,各级领导对洛川县朝阳商住小区的办公区及安全文明施工现场管理给予了充分的肯定,并对现场安全体验区中的安全带、安全帽、平衡木体验区、触电体验区亲自进行了体验。

此次观摩会不仅是对项目安全文明施工及扬尘治理进行观摩、指导,更是对整个工程及集团公司的肯定。

观摩会前,洛川县在洛川宾馆会议大厅召开了全县工程质量和安全管理交流会,副总经理梁保国做了发言,希望朝阳小区项目部发扬“团结 合作 创新 超越”的企业精神,干一项工程,树一座丰碑,交一方朋友,拓一片市场,为集团公司走出去积累更多的经验。

(洛川项目)



▲ 副总经理梁保国发言



▲ 观摩会现场

安阳建业桂园三期项目部组织安全应急救援演练

本报讯(通讯员 张建国) 8月9日,安阳建业桂园三期·东府项目部就保障雨季施工安全,有针对性地组织了触电事故应急救援演练。

项目部对演练预案进行了周密地布置,使整个演练过程更加贴近实战。上午7:00时,演练准时启动,在接到有人触电的事故汇报后,项目部立即启动应急预案,隔离电源、区域警戒并疏散人员;应急小组第一时间赶赴现场指挥救援,对触电者进

行人工呼吸、胸外心脏按压等抢救措施后,将其抬上应急车辆送往医院。

本次演练活动增强了员工的安全防范意识,提升了员工预防、控制突发事件的能力;演练过程中,各小组配合默契、行动迅速,更印证了项目部应急救援预案的实效性操作性,达到了演练的预期效果。

下图为演练现场 (一处)





亿建商砼首次预拌商品混凝土“滑模”浇筑成功

建材生产

本报讯（通讯员 郑小娇 王保生）8月12日，河南亿水源净水材料科技有限公司（以下简称亿水源公司）第一座原料库预拌商品混凝土“滑模”浇筑圆满封顶，这是亿建商砼首次尝试预拌商品混凝土“滑模”技术施工成功，也是一次重大的技术改进。

近年来，亿建商砼在混凝土生产供应及施工中，积极创新研发新型混凝土生产技术，不断进行先进混凝土浇筑技术进行尝试。亿水源公司原料库施工中，运用原有的技术无法完成，要求混凝土进行“滑模”浇筑，今年7月与亿建商砼合作，尝试预拌商品混凝土“滑模”浇筑。

据悉，预拌商品混凝土“滑模”浇筑技术取消了固定模板，变为滑移式活动钢模板，一次连续施工完成圆柱构件，该技术机械化程度高、施工速度快、环境与经济综合效益显著，但是在浇筑中控制混凝土的凝结时间、浇筑强度和提模时间是预拌商品混凝土“滑模”浇筑成败的关键。

亿水源公司的两座原料库预拌商品混凝土“滑模”浇筑方案，单体为圆柱形，直径25米，高36米，每座原料库需要浇筑2000方左右的混凝土。首次尝试预拌商品混凝土“滑模”技术，对亿建商砼是一个新的挑战，面临很多技术上的难题。实验室技术人员查阅大量资料，经过与施工单位共同研讨，拿出初步试行方案，在7月底首次进行试验，由于正直炎热天气，给试行方案带来更大的难题，随即又调整了方案，进行了多次模拟试验，于8月2日正式开始预拌商品混凝土“滑模”浇筑，在施工过程中，实验室人员全程监控，发现问题及时解决，在克服了多重难题后，于8月12日顺利完成了第一座原料库封顶，8月23日第二座原料库也顺利封顶。

亿建商砼此次预拌商品混凝土“滑模”浇筑的圆满完成，在混凝土浇筑技术方面取得了新的突破，也得到了施工方和建设方的一致认可和好评。（亿建商砼）



▲“滑模”技术浇筑的原料库

中安正升

碧桂园工地附着式脚手架验收一次通过



本报讯（通讯员 侯玲敏）由于碧桂园工地使用脚手架项目多，工期紧，外架工程处全体员工齐心协力，克服高温酷暑，严把质量关，确保29#30#号楼附着式脚手架安装完毕，8月11日，省质量检测中心进行了验收，并一次性通过。

作为代表焦作形象的地标性建筑，为使碧桂园项目使用的附着式脚手架在外观和配套上更环保，更严实，细节上更高标准，外架在集团公司的支持下，投入了一定的资金进行升级改造，取得很好的效果，成为焦作附着式脚手架展现施工项目安全文明形象的一个标志。（租赁站）



虞美人·七夕

一场相思一场雨，牛郎会织女。
脉脉月华似传情，银河鹊桥，纵然千万里。
浪漫柔情恋一生，青春渐老去。
恩爱无须秀圈里，情缘不易，且行且珍惜。

（三处 付华杰）



十一处组织员工赴日照参观旅游

本报讯（通讯员 辛璟玉）听着节奏的海浪，踏着松软的海滩，呼吸着新鲜的空气。近日，十一处利用周末时间组织员工及家属分两批赴日照参观旅游。

灯塔风光引人入胜，6D电影精彩刺激，冰雪世界童趣盎然，紧接着便到达了众人心神向往的地点——第三海水浴场。只见大家迫不及待地换上泳衣，奔向海水浴场，与沙滩、大海进行一次亲密接触，玩累了便坐在沙滩吹吹海风、



捡贝壳，好不惬意。次日，乘坐快艇和帆船成为主要项目，它们承载着大家对大海的向往驶向深处，又满载着兴奋和不舍归来。回程途中，大家三三两两的分享在旅途中的精彩瞬间，记录着大家对大海不灭的深情。

这次旅游丰富了员工的文化生活，提高了员工之间的凝聚力，增进同事之间的感情，在放松的同时，更使得大家以饱满的热情迎接接下来的工作。

（十一处）

执行不到位，一切全作废！

一、有工作没努力等于零

对于每位员工来说一定要学会珍惜，学会感恩。经济下滑的情况下更应该珍惜当前的机会。千里之行、始于足下，懂得把握机会的人才会笑到最后，有了工作如果不加以珍惜，金饭碗也会变成泥饭碗。

二、有能力没表现等于零

每个人都有自己的长处，知晓自己的长处并通过实践让自己的价值得以他人认同，才能获取更大的发展空间。所以，如果自认为是匹千里马，请先日行千里路，在展现自己能力的同时，伯乐也会出现。千万记住：潜在优势只有发挥出来才能成为优势，否则就会变成包袱。

三、有计划没行动等于零

计划只是执行的前提，而行动才是执行的真谛，如果计划不能通过行动去实践与

总结，任何完美的计划都只能是一个永不能实现的童话。所以说，企业创新的关键不是制定多么完美的方案，而是即刻行动。

四、有机会没争取等于零

授之以鱼不如授之以渔，工作绝不仅仅是一份薪水，工作中，市场上涌现的种种机会同时也是培养和锻炼自己能力的一个良机，争取机会、把握机会只需要比别人多想一点、多做一点。

五、有布置没监督等于零

工作要有布置、有落实、还要有监督，他们不能代替监督，只有通过监督总结，才可能从监督总结中发现问题、处理问题、总结经验、汲取教训。才可能在最后把工作开展得更好。在这一点上，PDCA循环系统是每个人必须面对和思考的问题。

六、有进步没持续等于零

每个人都积极谋求进步，团队才能进步，持续的进步将是团队不断成长，“无功就是过，功小也是过”，如果进步没有持续、或有一点小进步就原地不动，最终的命运只能是末位淘汰。

七、有发现没处理等于零

面对瞬息万变的市场，任何计划在实施过程中都有可能小小的疏忽而导致整个行动的失败。

所以，除了完美的计划、细节的把握及时地实施外，还需要对过程中发现的每一个小问题进行处理、弥补，以防“千里之堤、溃于蚁穴”。

八、有操作不灵活等于零

运营重在创新，人无我有，人有我优，切忌生搬硬套，经验主义，任何流程操作、操作，面对灵活易变的市场，才可能无差异

致胜。

九、有价值没利用等于零

必须是一个会算账的好管理者：产品结构的合理性是价值，甚至公司价值也是价值，只有合理利用价值、充分发挥每个人、每件物品没一分钱的价值、甚至从无价值中挖出价值来，才算是合格的。

十、有销量没利润等于零

如果说销量是衡量业务人员业绩的标杆，那么利润就是标杆上的标尺，仅仅完成销量任务是不够的，只有实现利润基础上的销量才能算真正的销量，只有既能完成利润又能保证销量的才能算优秀的。

创新的关键在于把每一个细节执行到位。执行是基础，细节是关键。

摘自《搜狐财经》网

虚开增值税专用发票定罪量刑标准发布

关于虚开增值税专用发票定罪量刑标准有关问题的通知 法[2018]226号

各省、自治区、直辖市高级人民法院，解放军军事法院，新疆维吾尔自治区高级人民法院生产建设兵团分院：

为正确适用刑法第二百零五条关于虚开增值税专用发票罪的有关规定，确保罪责刑相适应，现就有关问题通知如下：

一、自本通知下发之日起，人民法院在审判工作中不再参照执行《最高人民法院关于适用〈全国人民代表大会常务委员会关于惩治虚开、伪造和非法出售增值税专用发票犯罪的决定〉的若干问题的解释》（法发[1996]30号）第一条规定的虚开增值税专用发票罪的定罪量刑标准。

二、在新的司法解释颁行前，对虚开增值税专用发票刑事案件定罪量刑的数额标准，可以参照《最高人民法院关于审理骗取出口退税刑事案件具体应用法律若干问题的解释》（法释[2002]30号）第三条的规定执行，即虚开的税款数额在五万元以上的，以虚开增值税专用发票罪处三年以下有期徒刑或者拘役，并处二万元以上二十万元以下罚金；虚开的税款数额在五十万元以上的，认定为刑法第二百零五条规定的“数额较大”；虚开的税款数额在二百五十万元以上的，认定为刑法第二百零五条规定的“数额巨大”。

以上通知，请遵照执行，执行中发现的新情况、新问题，请及时报告我院。

中华人民共和国最高人民法院

2018年8月22日

财务部 杨中石推荐

摘自《搜狐》网站

任何一个企业，要真正做到管理到位并不容易，它不是简单靠规章制度即可实现的，除了管理者自身的品德、专业素质，更要讲究管理的技巧，掌握高层管理者不同的特性和需求，用不同的方式处理事，管理人，调动不同阶层员工的积极性。

● 领导有情——感性思维善待员工

纵观国内外一如GE的杰克·韦尔奇、微软的比尔·盖茨、TCL的李东生等知名企业的领导风格，可以得出一个结论：有情的领导是睿智的领导，是富有高情商的领导。中国的文字蕴藏着五千年的历史文化，文字艺术博大精深。企业的“企”字，去掉“人”，即为“止”。因此，从一个企业来讲，失去了人就失去了一切。包总提出，作为一名成功的领导者（从广义上来说包括所有管理者），最关键的就是我们要用感性的思维去善待自己的员工，多给员工一份关爱和温暖，把员工的劳动技能与自身的精神与物质利益紧密关联在一起，具体表现：

1、关心员工。我们是否关心了员工的需求？是否关心了员工的喜怒哀乐？从本质上讲，就是指关心员工的工作是不是到位了，工资是不是到位了，奖金是不是到位了，各种福利是不是到位了等等，这是作为企业领导者必须承担的、没有任何条件可讲的基本责任。

2、理解员工。我们要在不同时期去了解和理解不同层次员工成功的快乐与幸福，失败的痛苦与悔恨。如果我们不能充分与各阶层员工接触、不能根据实际情况给予理解和合理支持的话，就将失去员工的基本信任，甚至是失去员工对企业的认同感。

3、尊重员工。我们要尊重员工的特长、个性、以及兴趣爱好，这是领导者的基本原则。远古时代，镜子的发明比文字的发明还早，这说明原始人类都懂得迫切要求认识自己，更是希望通过镜子的反射发现自己的优美和特性。这些哲理折射在实际工作中也一样，我们要提倡“给灵猴一棵树，给猛虎一座山”，尽可能为每位员工提供能做好、喜欢做的工作岗位，尊重员工的意愿，让员工充分发挥自己的聪明才智。

领导有情，管理无情，制度绝情

● 管理无情——理性思维约定准则

企业的生存和发展，管理是关键元素之一，但企业的发展更需要员工的奉献和进取，从某种意义上来说，无情的管理比没有管理更有情，企业管理最直接的目的是调动员工各方面的积极性，无情的管理能让员工感受到自己在工作环境中得到公平、公正的待遇，是优秀员工就应该得到表彰和鼓励，是落后的员工就应该得到鞭策和批评，由此便不会出现劳动付出与工资回报不相匹配的现象。

“没有规则，不成方圆”，管理的最高境界就是做任何事情都有个合理标准，而管理无情的直接表现就是制度面前人人平等。一般意义上，领导者是通过规章制度来实现管理意义和管理价值的，所以，领导者能否率领团队根据工作实际需求用理性思维制订出科学合理的规章制度、约定员工的行为准则，并在工作过程中与时俱进不断进行优化和完善，使制度日趋成熟而满足企业现代管理的需要，这直接体现了管理者自身的管理水平和能力。“万丈高楼平地起”，如果基础没打扎实，大楼越往上建越危险！就犹如管理工作没做好，管理的漏洞就会越来越大，乃至最终无法掌控重要的经营环节造成或这或那严重的损害而宣告企业经营失败。

● 制度绝情——刚性思维秉章执行

制度的根本作用就是为员工做事提供标准和原则，是员工必须无条件遵守的公司纪律。制度一旦出台，便成为约束员工行为的规范，正所谓家有家规，国有国法，企业便有规章制度。

“有章可循，有章必遵”，这是强调制度执行力重要性的高度概括，我们一定要用刚性思维去看待。无论是管理者还是基层员工，都必须严格遵守公司纪律，包括劳动纪律和经营纪律，否则，违反纪律的必将受到相应的经济处罚或行政处罚，严重触犯法律法规的还将受到刑事处罚，这即是制度绝情的真实意义所在。

摘自《今日头条》

河南省住房和城乡建设厅关于 在全省房屋建筑和市政基础设施工程建设领域推行 劳务用工实名制管理的通知

各省辖市、省直管县（市）住房城乡建设局（委），郑州航空港经济综合实验区市政建设环保局，林州市住房城乡建设主管部门：

为贯彻落实国务院办公厅《关于促进建筑业持续健康发展的意见》（国办发〔2017〕19号）、河南省人民政府办公厅《关于印发河南省建筑业转型发展行动计划（2017—2020年）的通知》（豫政办〔2017〕152号）和河南省农民工工作领导小组《关于实施治欠保支工作三年行动计划（2017—2019）的通知》（豫农工发〔2017〕2号）要求，进一步规范建筑劳务用工管理，切实做好农民工工资支付工作，保障农民工合法权益，决定在全省房屋建筑和市政基础设施工程建设领域全面推行建筑劳务用工实名制管理。现将有关事项通知如下：

一、建筑劳务用工实名制管理的主要内容

建筑施工劳务用工实名制管理是通过登记现场施工劳务人员的身份、教育培训、工资结算及支付等信息，建立能动态反映每日用工实际的花名册、考勤册和工资册等实名管理台账，实现施工现场劳务人员底数清、基本情况清、出勤记录清、工资发放记录清、进出项目时间清。

二、推行时间和范围

2018年4月1日起，全省范围内依法取得施工许可的在建房屋建筑和市政基础设施工程必须实行建筑劳务实名制管理。其中新开工的建筑规模3万平方米以上或投资规模5000万元以上的项目必须加装考勤设备、建立电子台账并进行动态管理。已建成建筑劳务实名制管理信息系统的辖市、省直管县（市），2018年4月1日起所监管的新开工工程必须纳入信息系统实行劳务实名制管理。

三、有关要求

（一）落实各方主体责任。建设单位要在招标文件和工程施工、监理合同中明确实名制管理的要求，将实名制管理所需费用列入工程安全文明施工措施费，检查督促施工企业按规定实施实名制管理。施工总承包企业对实名制管理负总责，对依法分包的专业承包企业和

劳务分包企业实施统一管理，监督用工企业按时足额支付作业工人工资。专业承包企业和劳务分包企业按照合同约定，对施工范围的实名制管理负直接责任。监理单位对实名制实施情况进行监理。

（二）加强现场劳务管理。施工总承包企业应在工程项目设立劳务专管员，负责劳务实名制管理工作。施工现场人员出入施工区域必须刷卡或其他实名识别方式进行考勤。施工总承包企业应当在项目现场设置公示牌，将每月经施工现场人员确认的考勤与工资支付信息在公示牌进行公示，公示期不少于5天。施工现场人员退场时，施工总承包企业应为其办理退场登记，填报登记退场日期、用工评价或诚信记录。

（三）加强实名制信息应用。各类建筑劳务实名制的纸质档案或电子档案管理台账保存至工程竣工且工资全部结清后2年。建筑劳务用工实名制管理所采集记录的各项信息应用于施工劳务人员权益保障和建筑市场监管，作为处理施工企业与建筑劳务人员的劳资纠纷、审核施工企业差异化缴存工资保障金的依据。承诺严格按照要求落实建筑劳务用工实名制信息化管理、农民工工资支付专用账户、银行代发工资三项制度的工程项目，可减半缴纳农民工工资保障金。若发现违反承诺，要按照上浮50%的比例补缴农民工工资保障金并将违反承诺的建设单位、施工企业记入黑名单。被记入黑名单的建设单位、施工总承包企业在发布期内所有新开工项目需加倍缴纳农民工工资保障金。

（四）强化监督检查。各级住房城乡建设主管部门要加大监督检查力度，将建筑施工劳务用工实名制落实作为对各方市场主体履约检查和信用评价的重要内容。对施工企业未按要求实施实名制管理或在实施过程中弄虚作假的、建设单位或者监理单位未按本通知要求对实名制管理实施工作进行监督检查的不良行为实施信用惩戒。

各地在执行过程中遇到的问题和建

议，请及时反馈。

摘自《河南省住建厅》网站
吕学敏 推荐