

热烈庆祝中华人民共和国成立69周年！！



2018年第9期
总第132期

星期日
2018年9月30日

中安集團報

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址:www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱:dangqunbu2008@163.com

集团公司举行迎“十一”上党课活动

本报讯（通讯员 秦兵）在庆祝建国69周年来临之际，9月30日下午，集团在11楼多功能厅举行迎“十一”上党课活动，党委副书记、纪委书记周栓成上了一堂题为《学习新条例 展现新作为 勇做守纪担当忠诚奉献的合格党员》的党课，集团公司领导、全体党员、积极分子、入党申请人及中层副职以上领导干部参加。

周总以新修订的《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）为主要内容，从重新修订《条例》的重大意义、《条例》新修订了哪些主要内容、如何学习宣传贯彻落实好《条例》等三个方面进行了详细讲解。

周总强调，重新修订《条例》对我们党具有重大意义。我们党是一个有着8900多万党员的世界第一大党，随着时代的发展，党的《条例》也与时俱进不断修订，今年8月26日刚刚正式公布的《条例》自2018年10月1日起施行，是党纪处分条例的第四代“升级版”。《条例》着力提高纪律建设的政治性、时代性、针对性，可以用“一二三四五六七八”来概括：一个思想，即增写“习近平新时代中国特色社会主义思想为指导”；两个坚决维护，即增写“坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导”；三个重点，即将不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映



强烈，政治问题和经济问题交织的腐败案件作为重点审查内容写入《条例》；四个意识、四种形态，即增写“党组织和党员必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”和运用监督执纪“四种形态”的内容；五处纪法衔接，即对党纪与国法的衔接在第二十七至三十条、第三十三条中作出详细规定；六个从严，即对组织、利用宗教活动反党，破坏民族团结，搞有组织的拉票贿选或者用公款拉票贿选，扶贫领域侵害群众利益，民生保障显失公平，组织利用宗族势力对抗中央方针政策，破坏基层组织建设，贯彻新发展理念失职等六种违纪行为从重

或加重处分；七个有之，即在《条例》中充实完善总书记反复强调警惕的“七个有之”问题的处分规定；八种典型违纪行为，即对干扰巡视巡察工作，党员信仰宗教，借用管理和服务对象钱款、住房、车辆等，民间借贷获取大额回报，利用宗族、黑恶势力欺压群众，形式主义、官僚主义突出表现，不重视家风、对家属失管失教等八种新型违纪行为作出处分规定。《条例》在一些表述和词语搭配等方面做了修改，使其更加完善和严谨。

周总强调，《条例》主要修订了九个方面的内容，一是把习近平新时代中国特色社会主义思想写入指导思想。《条例》第二条规定，“党的纪律建设必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导”；二是“两个坚决维护”确保党中央权威和集中统一领导。《条例》第二条增写“坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导”；三是“四个意识”筑牢思想防线。《条例》第三条增写“党组织和党员必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”；四是突出监督执纪的“靶心”。《条例》第七条第二款强调将党的十八大以来不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，政治问题和经济问题交织的腐败案件，（下转3版）

集团公司召开第四次中心组（扩大）学习

本报讯（通讯员 秦兵）9月11日下午，集团在1103室召开第四次中心组（扩大）学习会，会议观看了国家发改委经济研究所形势分析与预测研究室主任杜飞轮讲的2018年上半年经济运行特征和下半年经济走势视频，集团董事长、总经理秦连平解读宏观经济形势，对集团公司今后发展提出了要求，中层正职以上参加，名誉董事长周栓成主持会议。

杜飞轮主任指出，国家经济宏观上整体向好的趋势没有改变，供给侧改革初显成效，企业利润增速加快，利润率提高，同时，我们也应该看到，全球市场波动风险在加大，国内金融风险趋升，实体经济依然困难，对此，国家会不断深化供给侧结构性改革，加快结构调整与持续扩大内需相结合，激发市场主体活力。

秦总结合集团公司实际强调，当前集团公司面临着环



保、大企业垄断、人员、资金、遗留问题等多个方面的压力，为了实现定下的实现2022年产值50亿、2025年产值100亿的宏伟目标，应该做好以下几个方面的工作，一是各单位一把手要做好战略规划，确保资金的安全运行，防范金融风险。今年集团公司承建了几个大项目，如大沙河绿化、试验室新增人防等检查设备、新疆墨玉商砼站、洛川项目等，达到了预期的效果，整体运行良好；二是施工板块作为集团公司的主业必须走出去，扩大规模，做大做强，增强集团公司的整体实力，要敢于创新，可以尝试项目股份制改革，提高项目管理人员的积极性；三是各板块要做好转型升级，协调发展。装配式建筑是未来发展趋势，中安征信各项工作正在稳步向前推进；建材生产、商贸、建筑服务都要尝试创新发展；四是齐心协力，坚定信心。集团公司经过了近70年的发展，很不容易，我们这代人要牢记使命，坚定信心，接好这个历史交接棒，干出一番业绩，无愧于前辈，无愧于这个时代。为此，我们要在集团公司大力弘扬正能量，坚决打击给集团公司造成负面影响的人和事，加快处理遗留问题，轻装前进。各单位要加强团队建设，每一个员工都要全身心地投入工作，勤勤恳恳，踏踏实实，众人拾柴火焰高，只有大家齐心协力，团结起来，撸起袖子加油干，才能早日跨入全省建筑业第一方阵。

周总强调，各单位会后要组织员工认真学习视频内容和秦总讲话精神，利用双节前的时间，抓紧组织施工，做好各项工作，为完成年度目标任务做好冲刺。

（党群办）

集团公司举办青年后备人才培训班

本报讯（通讯员 刘源）9月1日上午，集团在十一楼举办青年后备人才培训班，集团公司领导周栓成围绕爱岗敬业责任担当这个话题在会上对学员做指导发言，人力资源中心组织观看了《李强—做爱岗敬业好员工》视频，50名青年后备人才参加培训。

周总指出，集团公司的蓬勃发展，需要每位员工的脚踏实地，真抓实干，需要每位员工的爱岗敬业，无私奉献，要成为本岗位的精英，就必须勤于学习、善于学习。主动向书本学，才能对各项业务知识有了更深刻的理解；虚心向老同志学，才能增长才干。带着问题用心学，边干边学，边学边干，以干促学，以学促干，才能使大家越来越胜任目前的岗位。

周总对培训班学员提出了四点要求，一是要认清自己的

岗位职责，对自己的工作责任内的任何事情，都要主动地去做，无论在什么样的岗位，无论做着什么样的工作，都要热爱自己的岗位，发挥最大的作用，做出最大的贡献；二是要摆正自己的位置，只有耐得住寂寞，在工作中精益求精，积极挖掘自我潜能，充满激情地勤奋工作，才能做出更好的成绩，自身的能力才能有突破；三是勇于承担责任，抛弃找借口的习惯，要勇于承认错误，分析错误，从错误中学习和成长；四是把每一件事尤其是小事都做好、做精、做细，要不断提高自己的工作技能，每一项工作、每一个任务，都要力求争创一流，努力做到不让工作在自己手里延误，不让差错在自己身上发生，不让企业形象在自己这里受损。

（党群办）



弘扬精益求精的工匠精神

港珠澳大桥是当今世界最长、建造难度最大的大桥，创造了6项世界之最，被誉为“现代世界七大奇迹”之一，刚刚经受住了16级台风“山竹”的严峻考验，这是中国建桥工程领域的扛鼎之作，也是工匠精神的典范。李克强总理在政府工作报告中曾提到，“鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神”，工匠精神已经得到了国家的高度重视。在当前建筑业转型升级的关键时期，集团公司提出了实现2022年产值50亿元、2025年100亿元的宏伟目标，这需要每个员工立足岗位，弘扬工匠精神，齐心协力去努力实现。

弘扬工匠精神需要真抓实干。习近平总书记指出，空谈误国，实干兴邦。弘扬工匠精神不是空喊口号，不是纸上谈兵，需要真抓实干。集团公司每个员工都要立足本职岗位，发扬钉钉子精神，一步一个脚印，踏踏实实地做好每一项工作，做到事事抓落实，件件有成效，切忌好高骛远，眼高手低。

弘扬工匠精神需要练就过硬的业务本领。俗话说，没有金刚钻，揽不了瓷器活。工匠精神最根本的就是要有高超的技艺和精湛的技能。集团公司正在开展的“三学三比三树”活动，就是要求每一个员工要立足本职岗位，通过业务比武，找到自身差距，向行业先进和最优秀的同行、同事学习，刻苦钻研，精益求精，努力成为行家里手、行业顶尖，力争做到全省乃至全国领先的水平，唯有如此，企业才能做大做强。

弘扬工匠精神需要不断学习，勇于创新。工匠精神反对因循守旧、闭门造车，而是孜孜不倦地追求创新，正是创新成就了工匠精神持久的生命力。在社会飞速发展的今天，创新已经成为这个时代的主旋律。面对建筑业转型升级的新形势，集团公司每一个员工要立足岗位，不断学习，勇于创新。要时刻保持着知识不足、本领恐慌、不学习就会被淘汰的危机感，以行业先进为学习的榜样，学习一切可以学习的理念、思路、方法、技术等新知识，并将学到的新知识转化为创新成果，同时，创新要常态化、规范化、实用化，以达到提高工作效率，增强竞争力，助推集团公司转型发展为目的。

当前，集团公司正处在转型发展的关键时期，每个中安人都要继承集团公司艰苦创业、敢打硬仗的优良传统，发扬精益求精的工匠精神，为实现2022年和2025年的既定目标，早日跨入全省建筑行业第一方阵而努力奋斗。

（党群办宣）



中安建设中标 1.58 亿元工程

本报讯（通讯员 杨花玲）中安建设传来喜讯，9月25日，中安建设成功中标了焦作市中梁壹号院项目施工总承包工程，总造价 1.58 亿元，由十一处承建。

该工程位于焦作市解放东路以北、鑫垣路以南、中兴大道以西，由 17 层高层、洋房、幼儿园、地下室等组成，

总建筑面积达 10 万多平方米。

十一处将组建一支强有力的项目部，精心准备，科学施工，贯彻集团公司“雕筑时代精品 诚信服务用户”的质量方针，把该工程建成精品工程，为集团公司赢得荣誉。

（经营部）

中安建设召开工程质量安全和建筑施工领域扫黑除恶专项斗争专题会议

（通讯员 栗伟伟）为加强工程质量安全，打击建筑施工领域的黑恶势力，9月7日上午，工程安全管理部在 302 室召开关于工程质量安全和建筑施工领域扫黑除恶专项斗争专题会议。公司副总经理梁保国出席，机关各科室代表和项目负责人参加。

会议首先由工程安全部部长姬保成宣贯河南省住房和城乡建设厅《关于开展全省建筑市场工程质量安全和建筑施工领域扫黑除恶专项斗争的通知》。

各部门针对此次检查分别提出了要求，工程部提出了六个方面的要求，一是加强分包、采购、租赁合同管理，建立合同台账，完善合同手续；二是完善危大工程资料收集管理工作；三是完善现场消防设备配备，临建设施是否满足消防要求；四是起重设备安全管理及各项资料是否满足要求；五是加强扬尘治理工作，配备专职扬尘



治理管理员，严格落实六个百分百；六是结合公司《临电、外架专项治理》活动，开展自查工作，做好自查记录，积极落实整改。综合管理部提出了三个方面的要求，

一是人员配备、人员资质、到岗情况、花名册建立等要符合公司要求；二是劳务分包、管理工作及时完善补漏达到检查要求；三是加强农民工工资管理工作，农民工工资及时发放。技术部提出了三个方面的要求，一是施工技术资料及时跟进工程进度；二是工程实体质量达到公司要求；三是标准化创建工作严格按照市住建局及公司标准落实。

最后，梁总强调了四点，一是此次综合检查要引起大家的重视，按照检查标准全面排查，完善各项工作；二是各部门按文件要求对项目做好指导及管理工作；三是严格按文件要求完善各项资料，收集、整理、归档；四是加强工期管理，利用九月、十月份黄金施工季节，合理调整工序，精心组织劳动力，落实扬尘治理要求，抓好现场形象进度。

（工程安全部）

技术中心举办技术培训会

本报讯（通讯员 马文杰）9月27日，技术中心诚邀品茗技术专家在 11 楼多功能厅举办常见安全计算规范解读暨品茗安全计算软件培训会。各工程处技术负责人，项目部项目经理、技术负责人及技术人员参加。

上午，专家就《危险性较大的分部分项工程安全管理规定》37 号令（31 号文）与原 87 号文的差异详细对比，以及 GB51210 等文件进行了讲解。下午，进行品茗安全计算软件实操培训，结合文件依次讲解脚手架、模板、塔式起重机等工程进行软件计算培训。

通过此次培训，大家了解了软件的应用，为今后更好地开展工作打下了良好的基础。

（技术中心）

和祥安置小区项目（北区）召开工程进度促进会

本报讯（通讯员 栗伟伟）为推进和祥安置小区项目工程进度，确保工程于 9 月底交付业主使用，9月4日下午，工程安全管理部在和祥安置小区项目召开工程进度促进会。集团公司副总经理梁保国出席，项目部管理人员及各分包工程带班组长参加。

会议首先由项目负责人郭智廷对剩余工作量简要概述，随后工程部部长姬保成提出了三点要求，一是按照施工进度计划，倒排工期，合理安排劳动力；

二是项目管理人员按工程进度计划进行责任划分，明确各分项工程具体负责人；三是工程部将派专人对工程进度进行现场督促，按天考核，设立奖罚措施，确保进度计划得到有效落实。

梁总强调，目前扬尘治理工作愈加严峻，为保证在 9 月底完成各项任务，各管理人员明确分工，责任到人，完善计划，补充遗漏项目，做到公司、项目、班组齐抓共管，积极落实，力争圆满完成各项工作。

（工程安全部）

鄢陵建业生态新城项目第三次接受第三方检测

本报讯（通讯员 付华杰 靳宁飞）9月7日上午，由三处承建的鄢陵建业生态新城二期二批项目，第三次接受第三方检测，河南建业集团聘请的深圳瑞捷检测有限公司对该项目工程实测实量、质量风险及安全文明三个方面的检测评估。

该项目接受了三次评估检测，得分从第一次的 65.1 分到第二次的 75.97 分，再到本次的 79.44 分，每一次都在进步，这十几分的提升，凝聚了项目部全体管理人员的心血和汗水。由于第一次得分不尽如人意，也暴露出项目部在施工现场管理中存在了许多问题，为了扭转被动的局面，同时也为了借此机会推行公司安全管理标准化的进程，项目部知耻而后勇，立即召开专题会议，对发现的问题逐条进行认真分析，并制定了整改

方案与措施，落实到人，彻底整改，终于在第二次、第三方检测中取得了较好的成绩，受到了甲方的好评。

为了更上一层楼，本次三检之前，项目部全体管理人员非但没有掉以轻心，反而更加重视，大家群策群力，加班加点，在上次验收的基础上，更加细致地对施工现场安全防护、文明施工、临时用电、材料堆放、扬尘治理等方面的问题进行逐条排查，然后整改落实。经过项目部全体管理人员将近半月的辛苦付出，终于在本次第三方评估检测中，综合得分为 79.44 分，受到了甲方和监理的一致好评，这个成绩就是对我们付出的肯定。

又进一步，实在不易；仍有差距，继续努力！项目部会戒骄戒躁，一如既往，不断地提高全体管理人员的管理水平，为集团公司赢得更多的荣誉。

（三处）

老年公寓项目召开工程进度推进会

本报讯（通讯员 栗伟伟）9月5日下午，工程安全部在市老年公寓项目部召开关于该项目工程进度的推进会议，公司副总经理梁保国出席，工程安全部部长姬保成、项目负责人褚思明和项目部主要管理人员参加。

会议首先由项目负责人褚思明对该项目进展情况进行了介绍，随后工程安全部部长姬保成提出三点要求，一是工期计划还需要细化，采取措施合理压缩工期；二是合理调整工序，切实做好劳动力安排，将各分项工程目标责任到人；三是在赶工期间，做好各项安全措施，确保安全生产。

梁总对下一步工作提出了要求，今年环保扬尘治理形势依然严峻，要摒弃前期一切因素，按甲方要求调整工期计划，合理安排现场施工人员，确保工程 9 月底顺利完工。另外，工程安全部每天要对现场进度及劳动力安排情况进行监督考核，建立奖罚措施。现场需要公司协调的问题，及时反馈公司进行协调处理，确保按期完成各项施工任务。

（工程安全部）

安阳建业桂园三期·东府项目第一标段首次接受第三方检测

本报讯（通讯员 张建国）9月10日，由第一工程处施工的安阳建业桂园三期·东府项目第一标段首次接受第三方检测。

此次是由河南建业集团聘请的深圳瑞捷检测有限公司对该标段进行检测，检测项目包括工程实测实量、

质量风险、安全文明等三个方面，经过严格的检测，最终该标段以 79.89 分的优异成绩在共同受检的四个标段中排名第一，受到甲方、监理的一致好评。

这次检测为集团公司赢得了荣誉，也为工程处今后与河南建业的精诚合作奠定了坚实的基础。

（一处）

人防工程处召开月度成本分析会

本报讯（通讯员 王昆）为进一步加强成本管控，9月21日，人防工程处集中组织工程处项目经理、预算员、施工员、材料员进行项目成本分析，会议由常斌经理主持。

会前，常经理宣读了工程处《成本管控暂行办法》，明确了项目各岗位人员的分工，明晰了项目各岗位之间的配合，规范了工程处项目成本管控办法，统一了各项目成本管控标准。

随后，工程处各项目进行了成本分析交流会，大家认真讨论，互相学习，互相借鉴，取长补短，共同进步。

会后，大家纷纷表示，要严格落实工程处《成本管控暂行办法》，认真执行，各司其职，争取把工程处成本管控整体提升一个台阶。

（人防工程处）

人防工程处党支部开展“主题党日活动”

本报讯（通讯员 朱秀军）9月29日，人防工程处党支部组织全体党员在春天里项目部开展“主题党日活动”，支部书记朱秀军主持。

全体正式党员对预备党员、工程处副经理王滨滨的预备期满所做的“转正申请”进行了讨论，并举手表决一致通过其按期转正的申请。接着，朱书记带领党员学习了《中国共产党章程》。

常斌经理强调：“我们要时刻以党员标准要求自己。目前，工程处面临一些困难，几个在建工程进展缓慢，工程款回收不理想，融资成本大，拖欠职工工资较多等。

希望党员在关键时候起到模范带头作用，带领大家以身作则，共渡难关。近期，班子正全力以赴抓党校两个楼的交工，其它几个工程也积极与甲方协调付款，一旦进款，班子会尽快把拖欠的工资补上。”

（人防工程处）

歌声嘹亮！集团公司喜获市住建系统歌咏比赛三等奖

本报讯（通讯员 秦兵）“我们迎着初升的太阳，走在崭新的道路上，我们是优秀的中华儿女，谱写时代的新篇章……”9月14日下午，焦作市建设行业职工培训中心8楼会议室内歌声飞扬，气氛热烈，市住建系统“迎中秋 庆国庆”庆祝改革开放40周年歌咏比赛在这里举行。共有21个单位的代表参赛，集团公司派出了12个人的大合唱代表队参赛，党委书记关建国带队并亲自参加演唱。



比赛正式开始前，会场全体人员共同起立，高唱《义勇军进行曲》，现场气氛顿时燃起来了。集团公司代表队第三个出场，参赛的曲目是大合唱《走向复兴》。大家身着一身整洁庄重的服装，精神抖擞地走到舞台中央，跟随着音乐和指挥棒的节奏，时而高亢，时而婉转，唱出了气势，唱出了自信，唱出了风采，展示了集团公司良好的精神风貌。经过评委最终评判，集团公司代表队在21支参赛队伍中获得了第四名、三等奖的优异成绩，为集团公司赢得了荣誉。

（党群办）

中秋佳节情意浓 月饼代表我的心

——十一处中秋节慰问农民工

本报讯（通讯员 辛璟玉）“中秋节还发月饼，虽然没有回家，但是觉得心里挺舒坦的……”他一手拿着月饼，一边咧着嘴笑着。这是9月22日、23日发生在四季花城项目和长葛汇锦·伊顿项目中的一幕，也是十一处进行中秋节慰问的一幕。

为了让奋斗在施工一线的工人们能够在中秋节感受到“家”的温暖，自9月中旬开始，十一处经理李富德便安排专人组织采购大量月饼等慰问品，并于中秋节前将月饼分发到每一个工人手中。施工现场虽有屡屡秋风，但分发月饼的现场却处处洋溢着浓浓的温情。

十一处一贯秉承人性化管理，坚持以人为本，坚持从细节出发使员工及民工真正对十一处有“归属感”，中秋节给工人发放月饼便是其中之一。

此次慰问活动有助于激发一线工人的施工热情，为项目的整体进度提供了有利的保障。

（十一处）



集团公司领导中秋节前福利院慰问老人和孩子

本报讯（通讯员 方倩倩）一年一度的中秋佳节到来之际，9月21日上午，集团公司领导孙世东、刘建设走进焦作市福利院慰问，焦作一建经理褚思明陪同。

孙总一行带来了月饼、苹果、香蕉、奶粉等慰问品，看望了这里的老人和儿童，送去了节日的祝福和温暖。

（焦作一建）



人防工程处在建项目部中秋节慰问一线工人

本报讯（通讯员 王昆）秋风送爽，桂子飘香。值中秋佳节来临之际，人防工程处在建的胜利街项目部、太行名府4#楼项目部慰问一线工人。

项目经理许小新、王建雷代表项目部为施工现场一线工人送上月饼、香蕉、鲤鱼等慰问品，对大家节日期间加班加点，辛勤工作表示感谢和慰问，同时鼓励大家攻坚克难，发扬吃苦耐劳的精神，抢抓工期，早日完成项目建设。

（人防工程处）



十一处组织学习《中国共产党纪律处分条例》

本报讯（通讯员 辛璟玉）9月10日，十一处组织部分管理人员学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）部分内容，十一处党支部副书记孙瑞平主持会议。

8月27日，人民日报微信公众号上发布了新修订的《条例》，自看到新修订《条例》后，十一处党支部便积极组织召开专题学习会议。会议上，首先由孙书记宣贯新修订的《条例》部分内容，随

后由参加人员展开讨论。与会人员纷纷表示，新修订的《条例》内容更加详细，更加值得学习，不仅共产党员要保持先进性，管理人员也要有吃苦耐劳、自律自省的觉悟，要对自己高标准、严要求。

此次学习会议进一步提高了管理人员的思想认识，不仅加强了党组织队伍建设，更强化了管理人员的责任意识和凝聚力，让管理人员在纪律面前做个明白人、清楚人。

（十一处）

建业施工参加全国建筑劳务管理培训班

本报讯（通讯员 牛鹏军）9月12日、13日，建业施工经理牛鹏军到郑州参加全国建筑劳务管理培训班。

培训内容包括建筑劳务用工制度改革、实名制管理及建筑产业工人队伍培育政策解读，全国建筑工人管理服务信息平台介绍及操作培训。培训班学员还到中建七局富田城项目进行建筑工人实名制管理现场观摩。

通过参加培训和现场观摩，对提高建筑劳务管理水平，加强劳务实名制管理，促进企业转型升级，具有重要的指导意义。（建业施工）

（上接1版）违反中央八项规定精神的问题作为执纪审查的重点；五是“四种形态”体现惩前毖后、治病救人。《条例》第五条增写运用监督执纪“四种形态”的内容，要求经常开展批评和自我批评、约谈函询，让“红红脸、出出汗”成为常态；党纪轻处分、组织调整成为违纪处理的大多数；党纪重处分、重大职务调整的成为少数；严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数；六是推动党纪国法“无缝衔接”。《条例》对党纪与国法的衔接方面作出详细规定，也是本次修订的一个亮点，进一步打通了党纪党规与监察法的联系，更加体现了纪严于法、纪在法前的原则；七是从重处分凸显“越往后越严”的震慑作用。《条例》对一些违纪行为作出了从重或者加重处分的规定，提高了违反政治纪律的代价，进一步强化了政治纪律的极端重要性。重点突出群众纪律的重要性，发生侵害人民群众利益行为的，将受到更为严厉的处分。重点强调工作纪律的重要性，把纪律审查延伸进“四个全面”战略布局；八是严惩“七个有之”，净化政治生态。《条例》进一步落实了对总书记反复强调的“七个有之”问题的处分规定，对于严肃党内政治生活、净化党内政治生态具有重要的导向意义；九是严查新型违纪行为，让违纪者无空可钻。《条例》针对管党治党的突出问题和监督执纪中发现的新型违纪行为，增加了处分规定。

周总强调，我们要结合集团公司实际，学习宣贯落实好《条例》。今年，集团公司发展势头良好，主业板块在扎

根本地市场的同时，对外向新疆、陕西等西部地区开拓市场，与央企联合经营拓业练兵；商贸、建材生产及建筑服务等板块稳步发展；特别是集团公司投资兴建的新疆墨玉商砼站暨砂石生产线已投产经营。今年集团公司党委倡导开展的“三学三比三树”活动正在深入开展，涌现出了许多可歌可泣的先进人物和典型事例。但是，集团公司仍存在一些不和谐的声音和行为，如有的党员干部执行政治纪律意识不强，在群众员工中发表不恰当言论；有的党员干部理想信念不强，对工作不负责任，工作标准不高；有的党员干部廉洁纪律不强，贪图享受，不愿吃苦，组织纪律性不强，不服从组织安排；甚至有的党员干部利欲熏心，在个人利益和集体利益发生冲突时，表现得非常不好，甚至有犯罪行为，损害了集团公司的经济利益和声誉，上述行为有些是无意识犯错，有些是故意犯错、严重犯错，有些可以说已经是犯罪行为，若任其泛滥下去，必将损害党的威信，影响集团公司的发展。

周总指出，为了落实好《条例》，使集团公司更加健康、稳步地发展，应该加强以下几个方面的工作，一是加强《条例》学习和宣贯力度。各党支部要承担起全面从严治党的政治责任，教育党员干部牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，要将学习《条例》列入支部的“三会一课”活动中来，下大力气建制度，立规矩，抓落实，重执行，强化日常管理和监督，充分发挥纪律建设标本兼治的利器作用，为《条例》的贯彻实施营造深厚的舆论氛围，使广大党员干

部人人熟知《条例》内容，个个体会纪律严厉程度，做到不敢违纪、不想违纪、甚至不能违纪；二是牢记言一丈不如行一寸的实践效用，领导带头，以上率下。广大党员干部特别是主要领导干部，要把从贯彻《条例》作为与党中央保持高度一致的具体体现和实际行动。党政干部、基层一把手要模范遵守《条例》，作出表率，自觉把贯彻落实工作放在心上、抓在手上、担在肩上，从严要求、从严管理，形成以上率下、以点带面的良好局面，要结合“三学三比三树”活动要求和自身实际，不折不扣地遵守《条例》；三是以此次宣讲为契机，强化监督，从严执纪。集团公司纪委要在上级纪委和集团公司党委的领导下认真履行党章赋予的职责，强化监督执纪问责，与集团公司的行政问责领导小组建立协同工作和信息沟通机制，对前段发生的危害企业发展、损害公司利益的案件分类梳理，区别对待。把执纪和执法贯通起来，坚持纪严于法、纪法协同、让制度“长牙”、纪律“带电”，真正把纪律挺在前面，把关键少数抓住，把领导班子抓好，把党员干部抓住。通过严要求、严管理、严监督，教育引导党员干部严守道德“高线”和纪律“底线”，营造风清气正、干事创业的氛围，为使集团公司在全市建筑业转型升级中更加出彩，争取早日跻身全省一流建企行列而努力奋斗。

关书记对《集团公司企业文化手册》的宣贯落实提出了要求，各支部要认真组织宣贯落实，集团公司党委将进行督查，年底还将进行抽查考试。（党群办）

★ 《集团公司企业文化手册》将于10月1日起正式施行，为使企业文化真正深入人心，变成员工的自觉行动，本报自本期起将推出《集团公司企业文化手册》专栏，刊登相关内容，与大家共分享、学习。

企业愿景 创建一流企业 赶超行业先进

【释义】

企业愿景：企业所向往前景和发展方向的高度概括。

□ **创建一流企业**：把集团公司打造成具有集团化管理、模块化经营、业务立足焦作、面向全省、走向全国的综合性建筑施工企业，做到管理一流，产品和服务领先。

□ **赶超行业先进**：发展才是硬道理，以行业先进企业为学习的榜样和赶超的目标，脚踏实地，务实重干，团结协作，奋力拼搏，努力早日跃身建筑业第一方阵。

奋斗目标

打造百年企业 追求和谐共赢
雕筑时代精品 诚信服务用户

【释义】

奋斗目标：企业所追求的能够实现的总体目标。

□ **打造百年企业**：与共和国同龄的集团公司追求长远发展进步，不追求短期的一时一地之利，致力于打造基业长青的百年老店。

□ **追求和谐共赢**：集团公司追求绿色发展，节能环保，与自然和谐共处；与股东、员工、客户等各方分工协作，共享合作成果，共创美好未来。

□ **诚信服务用户**：人无信不立，业无信不兴，诚信是企业立身之本。集团公司坚持对用户有诺必践，坚守承诺，信守合同。

企业精神 团结合作 创新超越

【释义】

企业精神：员工所具有的共同思想境界和理想追求，表达企业精神风貌。

□ **团结**：团结就是力量。集团公司始终强调团队精神，员工要围绕团队组织的奋斗目标，凝心聚力，共担责任，克难攻坚。

□ **合作**：集团公司对内倡导部门、员工间协调配合，起到1+1>2的效果；对外以开放、合作的态度，广交朋友，整合资源，实现优势互补，风险共担，利益共赢。

□ **创新**：创新是世界的潮流，因循守旧、固步自封注定没有出路，惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。集团公司倡导立足岗位，结合实际，万众创新。

□ **超越**：发展如逆水行舟，不进则退。集团公司强调，组织和个人自我超越，自我革新，今日之我要超越昨日之我，勇于赶超行业先进，向着更高的目标迈进。

质量方针 科学管理 精益求精
持续改进 追求卓越

【释义】

质量方针：企业对质量的指导思想和承诺。

□ **科学管理**：集团公司始终把质量管理的科学化、制度化、规范化放到重要位置，加强质量事前、事中、事后控制，强化规范操作，责任到人，以科学的管理手段实现产品、服务、工作标准的高质量。

□ **精益求精**：集团公司倡导精益求精的工匠精神，坚持“零缺陷”、“零失误”理念，加强产品和服务质量的控制，工作追求完美。

□ **持续改进**：没有最好，只有更好。集团公司对产品质量、客户服务和工作标准的追求永无止境，始终提供高质量的产品、优质的服务，不断提升工作标准。

□ **追求卓越**：要向最优秀的企业、最高的标准看齐，努力将自身的优势、能力、资源发挥到极致，不只是在顺境中勇立潮头，更要在逆境中奋力突围，逆势而上。

理念总览

【企业愿景】 创建一流企业 赶超行业先进

【企业使命】 雕筑时代精品 诚信服务用户

【核心价值观】 为客户创造精品 为员工创造机会
为股东创造价值 为社会创造财富

【奋斗目标】 打造百年企业 追求和谐共赢

【企业精神】 团结合作 创新超越

【发展战略】 一业为主 多元发展

协同推进 做优做强

【质量方针】 科学管理 精益求精

持续改进 追求卓越

【经营理念】 以经营为龙头 以诚信拓市场

以管理求效益 以创新谋发展

【人才理念】 以德为本 因材施教

【服务理念】 客户至上 注重细节 追求完美

【管理理念】 以标准化为基础 信息化为支撑

精细化为目标

【企业作风】 严谨务实 敬业高效

发展战略 一业为主 多元发展
协同推进 做优做强

【释义】

发展战略：一定时期内，企业对其发展方向、速度、质量、能力的重大选择、规划及策略。

□ **一业为主 多元发展**：集团公司因建筑施工起步、发展、壮大，建筑施工是企业的核心业务和赖以生存的看家本领，具有很强的市场竞争力。集团公司坚持做大做强主业，同时带动相关产业，向建筑产业的上下游延伸，拓展勘察设计、房地产、建材生产、商贸、行业服务及咨询等产业链，形成多元化发展格局。

□ **协同推进 做优做强**：各板块加强产业联动，实现优势互补，共同发展。打造企业核心竞争力，做到“人无我有，人有我优，人优我特”，扩大规模，提升综合实力。

管理理念 以标准化为基础 信息化为支撑
精细化为目标

【释义】

管理理念：企业在长期的管理中，积累下来的具有自身特点的经验、做法以及未来的目标。

□ **以标准化为基础**：标准化是企业科学管理的前提和基础，让企业的一切行为有章可循，有据可依，有标准可参照，使各项工作规范化、科学化、程序化，有利于提高效率，降低成本，保证企业的稳定运转。

□ **信息化为支撑**：信息是重要的生产要素，信息化有利于企业资源的合理配置，实现绿色办公，降低管理成本，提升工作效率，适应瞬息万变的市场竞争环境，获取最大的经济效益。

□ **精细化为目标**：随着时代的发展，粗放式管理已经不能适应新时代的需要，更加科学的精细化管理是必走之路，也是集团公司今后发展的目标。

企业作风 严谨务实 敬业高效

【释义】

企业作风：企业在思想、工作等方面表现出来的比较稳定的态度或行为风格。

□ **严谨**：干工作要严肃，谨慎，认真负责，一丝不苟，避免差错，及时纠正。

□ **务实**：一切从实际出发，求真务实，脚踏实地，不驰于空想，不骛于虚声，谋实事，出实招，把工作落到实处。

□ **敬业**：严格遵守职业道德的工作态度，专心致志，立足本职，爱岗敬业，把工作当事业做。

□ **高效**：干工作不等、不拖、不靠，雷厉风行，狠抓落实，实现优质高效。

服务理念 客户至上 注重细节 追求完美

【释义】

服务理念：企业为达到服务好客户的目的，长期形成的以客户为中心的思想观念和行为规范。

□ **客户至上**：集团公司始终把客户的利益放在第一位，提出“诚信服务用户”的使命，对客户以诚相待，为客户提供最优质的产品和服务，满足客户的一切合理需求，培养客户长期稳定的忠诚度，把客户是否满意作为衡量一切工作的准绳。

企业使命 雕筑时代精品 诚信服务用户

【释义】

企业使命：企业最根本、最有价值、最崇高的责任和任务，明确企业发展方向与核心业务，协调各种内外部矛盾，树立用户导向思想，表明企业的社会政策。

□ **雕筑时代精品**：集团公司始终以精雕细琢、精益求精的工匠精神，为业主上交满意的答卷，坚持干一项工程，树一座丰碑，交一方朋友，拓一片市场；干一项工作，创一番业绩，立一项标杆，把工作当做终身为之奋斗的事业。

□ **诚信服务用户**：人无信不立，业无信不兴，诚信是企业立身之本。集团公司坚持对用户有诺必践，坚守承诺，信守合同。

核心价值观 为客户创造精品 为员工创造机会
为股东创造价值 为社会创造财富

【释义】

核心价值观：企业在经营中形成并长期坚守的核心理念，引领企业的一切经营活动。

□ **为客户创造精品**：满足客户的需求是企业获得利润的途径，集团公司始终把客户利益放在首位，以精品工程和优质服务回报客户，坚持一切为了客户，为了客户的一切，为了一切客户的理念。

□ **为员工创造机会**：集团公司坚持“百年大计，人才为先”的战略，致力于创建学习型企业，打造建筑业的人才高地和经营管理人才的摇篮，为员工成长、成才搭建干事创业的平台。

□ **为股东创造价值**：集团公司致力于建立良好的投资者关系，致力于企业长远的发展进步，为股东创造长期稳定的收益和回报。

□ **为社会创造财富**：集团公司积极践行社会责任，推动社会经济发展和产业技术进步。

人才理念 以德为本 因材施教

【释义】

人才理念：企业对人才管理的核心理念，是企业合理开发、使用、留住人才的指导思想和观念。

□ **以德为本**：集团公司坚持德才兼备，以德为本的原则，品德是第一位，才能是第二位，在品德优良的前提下，量才使用，打造风清气正的干部和员工队伍。

□ **因材施教**：集团公司坚持人尽其才、因材施教的人才理念，根据每一个员工的优势和特点，制定职业生涯规划，安排最合适的岗位，发挥其最大的作用，致力于打造建筑业的人才高地和管理型、专家型人才的摇篮。

经营理念 以经营为龙头 以诚信拓市场
以管理求效益 以创新谋发展

【释义】

经营理念：企业的经营观念和行为规范，决定企业的经营方向和目标。

□ **以经营为龙头**：经营关乎企业的生存和发展，是企业开展一切生产经营活动的基础，是企业生产的保障和实现利润的源头，集团公司高度重视经营工作。

□ **以诚信拓市场**：一诺千金，诚信为本。诚信是企业立足和开拓市场的前提，没有诚信，则会失去客户和市场。集团公司坚持以诚信服务客户，以诚信开拓市场。

□ **以管理求效益**：管理也出生产力。集团公司强调，要向管理要效益，提升管理水平，降低管理成本，实行绩效考核，提高工作效率，提升经济效益。

□ **以创新谋发展**：创新是时代的主题，面对激烈竞争的市场环境，不日新者必日退，唯有改革创新才能发展进步。集团公司强调，创新敢突破，变革不畏艰，倡导人人敢创新，事事要创新的良好氛围，以创新谋发展。