



2018年第10期
总第133期

星期三

2018年10月31日

中安集團報

雕筑时代精品 诚信服务用户

河南中安建设集团有限公司主办 内部资料 注意保存



集团订阅号微信



集团服务号微信

QQ交流群:160196468

网址: www.hnzajt.cn

www.hnzajs.com

投稿邮箱: dangqunbu2008@163.com

集团公司承建的市老年公寓楼项目竣工



竣工仪式现场

本报讯(通讯员 秦兵 王向征)10月17日上午,是一年一度的九九重阳节,由集团公司施工的市福利院老年公寓楼项目举行竣工仪式。市委书记、市人大常委会主任王小平等市领导及集团公司领导秦连平、刘建设、梁保国出席。

该项目是焦作市重点民生工程。为保证工期,加快施工进度,项目部加大人员投入,从其他工地调配多名施工人员和技术人员。同时,现场管理和施工人员加班加点工作,主动放弃今年中秋节、国庆节和周末的休息时间,特别是临近竣工的前几天,全体人员更是吃住在工地,通宵工作,为顺利竣工赢得了宝贵时间,受到了建设单位的好评。(党群办 焦作一建)



王小平书记到工地视察



增强干事创业的责任心

2017年5月2日早晨,港珠澳大桥最后一节沉管的安装终于完成了,偏差16厘米,这对于水密工程而言算是成功了,而大桥总工程师林鸣却说:不行,重来!茫茫大海,把一个固定在深海基槽内、重达6000多吨的大家伙吊起重新对接,一旦出现差错,后果不堪设想。“还是算了吧!”几乎所有人都想说林鸣罢手。这时,林鸣内心出现一个声音:如果不调整的话,会是自己职业生涯和人生里,一个永远的偏差。经过42小时的重新精调,偏差从16厘米降到了不到2.5毫米!这就是工匠精神,这就是责任心。

集团公司董事长、总经理秦连平在首届职代会第六次会议上强调,“要增强全员责任心,狠抓落实,加快集团公司转型发展的步伐。”如何增强责任心,狠抓落实,笔者认为,应做好以下几个方面工作。

一是提高思想认识。思想是行动的先导,每个员工要想干好工作,首先要树立正确的事业心和责任心,以公司和单位的发展大局为重,把工作当作终身奋斗的事业,当作家事来干,不找借口,不推诿扯皮,想尽各种办法打开思路,千方百计解决问题,面对矛盾敢于迎难而上,面对危机敢于挺身而出,面对失误敢于承担责任,如此,何愁工作干不好,公司不发展。

二是强化落实到位。增强责任心不是好高骛远,不是空喊口号,要实实在在地去落实每一项工作。如果把公司比作一台机器,那么,每一个员工就是机器上不可或缺的零件。每一个员工对自己的工作要充满自信心和责任心,要立足本职岗位,踏踏实实,一步一个脚印,落实领导安排的每一项工作,认真做好每一件小事,这样,公司这台机器才能运转得更好。

三是提高业务能力。俗话说,没有金刚钻,揽不了瓷器活。每一个员工要练好自己的看家本领,勤思考,多动脑,刻苦钻研,勤学好问,在干中学,在学中干,继承集团公司的优良传统,发扬精益求精的工匠精神,敢于自我否定,大胆创新,不断提高自身的业务能力。

(党群办宣)

集团公司召开首届职代会第六次会议

审议通过《集团公司岗位绩效工资调整方案》

本报讯(通讯员 秦兵)10月24日下午3点,集团公司首届职代会第六次会议在11楼多功能厅召开,会议审议并通过了《集团公司岗位绩效工资调整方案》,集团公司领导出席,职工代表、列席代表100多人参加,集团公司工会主席王振保主持会议。

党委副书记周栓成宣读了《集团公司岗位绩效工资调整方案》,随后,职工代表和列席代表分四个团进行集中讨论,经过职工代表举手表决通过了该方案,并于2018年11月开始施行。

职工代表纷纷表示,这次工资调整是一件好事,体现了集团公司对职工的关怀,今后应该更加努力工作,为集团公司转型发展贡献力量。

关于这次工资调整和近期工作,董事长、总经理秦连平提



出了两个方面的要求,一是通过调资,加强团队建设。这次调资在稳定职工队伍、鼓励员工干事创业、吸引更多的人才等方面都起到积极的作用。各单位、机关各部门要认真宣贯,落实到位,并以此为契机,提升员工的业务能力和服务水平,发扬精益求精的工匠精神,增强事业心和责任感,建设一支会干、能干、精干的高素质团队,促进集团公司更快更好地发展;二是认清形势,灵活应对。当前全市环保压力很大,下一步会出台更严厉的措施,各单位要认清这个大形势,严格落实建筑工地“六个百分百”要求,做好与相关部门的配合作,不要去触碰底线。同时,要加强与甲方、相关部门的有效沟通,积极争取和维护自身的合法权益,加大工程款回收力度,缓解资金周转压力,寻找可靠的劳务队伍,规避风险。(党群办)

集团公司召开党群工作例会

本报讯(通讯员 秦兵)10月23日上午,集团公司302室召开党群工作例会,安排部署近期工作,党委副书记周栓成、工会主席王振保出席,各支部书记、工会主席参加。

会议就工资调整方案做了说明,对企业文化手册宣贯、“三学三比三树”活动、职工体检、职工运动会等工作做了部署。

王主席提出了五点要求,一是各单位要认真组织职工代表参加职代会,严肃会场纪律,确保职代会顺利召开;二是这次工资调整方案关系到每一个职工的切身利益,支部书记、工会主席一定要把好事办好,确保单位稳定;三是各单位要认真组织职工体检,一把手要查看每一名职工的体检结果,了解职工身体状况,也体现了集团公司对职工的关怀;四是在优先保证施工的前提下,合理安排今年集团公司的职工运动会,基层单位也可以自行举办小型运动会,丰富职工的文化生活;五是年末各单位在抢抓工期的同时,一定要抓

好安全生产工作,做好安全宣传工作,召开一次全体职工安全生产会议。

周总强调了三点,一是提高认识,统一思想。这次工资调整增资幅度较大,侧重于向基层单位职工倾斜,特别是增加了学习补助,目的是鼓励大家学习进步,体现了集团公司对职工的关怀。各单位要以此为契机,发挥积极作用,提高职工的工作积极性;二是强化各项工作的落实。各单位要将工资调整工作做实做细,落实到位。各单位要通过“三学三比三树”活动的开展,查找单位存在的不足和问题,制定整改措施,树立标兵和典型,为集团公司发展营造良好的氛围;三是年终将至,各单位要认真对照年度目标任务,查漏补缺,加快各项工作进度,确保年度目标任务的完成,为明年工作打下一个良好的基础。

(党群办)

集团公司组织青年后备人才培训班学员参观焦裕禄纪念馆



本报讯(通讯员 刘源)10月27日,集团公司组织青年后备人才培训班学员28人赴兰考县焦裕禄纪念馆,近距离重温焦裕禄先进事迹,学习焦裕禄精神。

在焦裕禄纪念馆,一张张珍贵的历史图片,生动地再现了焦裕禄勇于担当,艰苦奋斗的场面,真实反映了焦裕禄迎难而上,无私奉献的感人事迹。大

家深有感触,相互交流感想和体会,纷纷表示,要继承和发扬焦裕禄不怕困难,不惧风险的优秀品质,一定要紧密结合自己的工作实际,把焦裕禄精神运用到具体工作中,体现在各自的岗位上,激发正能量,为集团公司的发展做出积极的贡献。

(党群办)

胜利街棚改项目 3# 楼喜封金顶!

本报讯（通讯员 王昆）天朗气清，花团锦簇，彩旗飘飘。10月19日11时16分，随着最后一方混凝土的浇筑，由人防工程处承建的浙商·城市之星一胜利街棚改项目3#楼顺利封顶。浙商百联总经理崔继峰及中安建设领导刘建设、梁保国、常斌出席封顶仪式，这是该项目继1#楼封顶后又一高层建筑顺利封顶。

浙商·城市之星棚户区改造项目，占地18亩，规划建筑面积80000平方米，2栋32层和1栋11层为商住楼，另外1栋4层建筑为新华街道综合办公楼，总投资1亿元。

3#楼工程自2017年10月开工以来，在项目经理许小新的带领下，严格贯彻安全生产标准化、扬尘治理“6



个百分百”，牢固树立“科学管理、精益求精、持续改进、追求卓越”的质量方针，秉承公司“团结合作 创新超越”的企业精神，努力把浙商·城市之星小区打造成一流项目。

正是因为质量、安全文明施工及扬尘治理方面的突出表现，该项目先后迎来市委书记王小平、市长徐衣显及解放区区长、市建委、安监站及质监站多位领导



的检查指导，受到了一致好评。10月16日，该项目代表中安建设接受省厅安监总站的安全专项督导，现场安全管理工作受到了省安监站领导的肯定。

1#楼、3#楼的顺利封顶，极大地鼓舞了项目部人员的士气，项目部人员将再接再厉，

精诚团结，迎难而上，使项目全部工程早日达到竣工验收条件。

在封顶之际，建设单位还送来了肉、大米等慰问品，向为浙商·城市之星一胜利街棚改项目付出辛勤劳动的一线施工人员表示衷心感谢。

目前，该项目2#楼及地库工程施工已相继展开。（人防工程处）

大干 100 天 决胜 2018 年

本报讯（通讯员 宋林堂）10月19日，太行名府项目召开施工进度誓师大会，建设单位、施工单位、监理单位人员参加。人防工程处经理常斌、工程安全部部长姬保成参会并代表施工单位发言表态。

常经理和姬部长在发言中表示，该项目投资大、工程建设要求高，经过项目部的精心施工，目前，已基本完成主体施工任务，进入后期装饰阶段。2018年只剩100天时间，项目部全体管理人员要充分认识到工程任务的艰巨性和紧迫性，要有信心、有决心，精心组织，加快进度，严把工程质量关，加强施工安全，鼓足干劲，顽强拼搏，大干100天，圆满完成2018年的施工任务，早日达到入住验收条件。

（人防工程处）

省安委会检查人防工程处胜利街工地

本报讯（通讯员 王昆）10月16日，省安委会秦立强一行检查人防工程处胜利街工地，市安监站领导及集团公司领导刘建设、梁保国等陪同检查。

省安委会领导一行对胜利街工地危大工程管理、起重设备管理、安全防护设施管理、施工现场扬尘治理等情况分别进行了详细、认真地检查，对项目部扬尘治理及安全资料管理工作提出了表扬，并针对项目部存在的问题提出了整改意见。

通过此次检查，项目部对施工现场安全工作

有了更清晰的认识，为今后更好地开展工作打下良好基础。

（人防工程处）



人防工程处召开月度成本分析会

本报讯（通讯员 王昆）10月22日下午，人防工程处组织工程处项目经理、预算员、施工员、材料员在春天里项目召开月度成本分析会。会议由副经理许小新主持，常斌经理参加。

会上，大家对各自项目的成本情况进行了深入分析，提出了项目存在的问题及下一步整改措施，对如何真正落实执行工程处《成本管控暂行办法》提出了意见和建议。

最后，常经理要求大家互相学习，互相借鉴，取长补短，共同进步，真正落实工程处《成本管控暂行办法》，进一步增强工程处整体盈利能力，提升团队凝聚力，增强荣辱观念，提高工程处整体竞争力。

（人防工程处）



十一处组织学习迎“十一”党课及新版工作流程

本报讯（通讯员 辛璟玉）10月26日，十一处组织部分管理人员学习迎“十一”党课《学习新条例 展现新作为 勇做守纪担当忠诚奉献的

合格党员》内容及公司新版工作流程。

学习会上，大家首先学习了迎“十一”党课视频，对重新修订的《中国共产党纪律处分条例》有了更加深入的认识。随后，根据工作实际，选取公司下发新版工作流程的一部分进行了学习。

最后，针对工作流程进行讨论，大家纷纷表示，此次新版工作流程的学习将复杂繁琐的工作内容进行简化，流程比较清晰、简洁明了，方便相关工作的开展。

此次相关内容的学习有利于十一处管理人员以党员的标准来严格要求自己，同时更有利于捋顺相关工作流程，顺利开展工作。（十一处）



十一处组织安装预算专业知识培训

本报讯（通讯员 辛璟玉）为提高预算人员关于安装方面的技能，10月23日下午，十一处组织安装预算专业知识培训，十一处副经理许金枝及预算员参加了此次培训。

此次培训由十一处经验丰富的预算员进行讲解，主要从给排水2016定额解读、给水系统图多层和高层住宅解读、给水平面图解读、排水系统图解读、排水平面图及压力废水解读六方面展开，在讲解过程中结合个人积累的工作经验，将相关

复杂问题一一细化分析、逐一解决。课程结束后，大家纷纷表示此次培训内容正好弥补大多数人的“短板”，希望今后能够多组织此类培训。

十一处一直将培训作为一项重点工作，持续加大培训力度，想员工所想，急员工所急，致力于将培训与实际工作相结合，切实提高相关人员的业务水平。此次安装预算培训便是其中一项。

（十一处）

编者按：一个人要有远大理想和追求，这本无可厚非，但是，职场中有些人嫌弃自己的岗位没有前途，不愿意从小事做起，总喜欢高谈阔论，牢骚满腹，总觉得自己胸有鸿鹄之志，才高八斗而不被重用，抱有这种心态的人应该看看下面这两篇文章，也许能从中找到答案……

本文作者曾是前平安集团渠道总监，很多年轻人最感兴趣的就是他在500强经历的那些“大事”。而在他看来，其实根本不存在什么大事，也没什么绝招，你要做的就是将一件件小事做好，“工作就像两个流氓打架，你却当成高手对决。”

（一）我的助理辞职了 他嫌工作太琐碎

6年前，我就任营业部总监时，急需一个助理。刚在内部网挂了招聘信息，产品部的老总就把他的助理推荐给了我，说此人如何如何优秀。我面了试，那小伙子确实感觉不错，能说道道，知识面广，而且貌似很上进。我当时纳闷为啥这么好的人才，人家不留？但过了一段时间，我终于明白了，那助理的知识确实太渊博了，对BAT的战略规划如数家珍，对各种创新模式了然于胸，但要命的是，他却很难按我的要求处理好任何一件小事：写的邮件总是语句不通，词不达意；领导来调研开会，他总是高谈阔论，而忘记端茶倒水和会议纪要才是他的本职工作；写年终预算报告，第一页的数据就错了，叫他修改后，发现后面的数据还是错，问他原因，他说我只让他改了第一页的数据。我怂了他，他很不开心，第二天就向我请辞，理由是：“现在干的工作都是些针头线脑的小事，觉得没啥发展机会，能力也得不到提高。”我没有挽留他。

（二）工作中哪有什么大事 你要先做好每件小事

最近写了几篇文章，吸引了一些年轻人来撩我。他们最感兴趣的就是我在500强经历的那些“大事”，都想让我分享一下做“大事”的经验和干货，于是我说：其实根本不存在什么大事，也没什么绝招，你要做的就是将一件件小事做好。说这句话时，本想包装一下，可觉得还是这样平铺最好。然而，这样的回答显然不受年轻人待见。他们找我索要武林秘籍，我却告诉他们：“太极只适合健身，不适合打架。”这当然让他们失望了。

但实际情况即如此：工作就像两个流氓打架，你却当成高手对决。当你还在纠结是用“双峰贯耳”还是“十针手”时，别人一通王八拳已将你撂倒。当你真的做成一件所谓的大事时，你就会意识到：这简直是黑屋子里的群殴，当你获胜走出，自己都不知道是哪几拳放倒了对方。

（三）每一件大事的背后 都是无数琐碎的小事

我在500强是做成了几件所谓的大事，可回想起来全是些苟且不堪的碎片。

做销售总监时，拿下一个几千万的大单。这背后却是和产品

一位500强高管的忠告：怕你胸有鸿鹄之志，手无缚鸡之力

部门上百次的邮件沟通、与客户各个层级的关系梳理、对投标文件每个字的拿捏。在总部搞一个创收项目，为公司带来近50亿的业务收入。这背后却是无数个追踪表格、电话沟通、激励文案、机构走访与宣导。

再后来，和世界著名咨询公司一起为公司做战略规划，项目将决定这个金融帝国的未来走向。这真的是年轻人都向往的大事吧。可6个月的项目期并没发生什么大事，有的只是每天23:00定时召开的电话会议、上千个访谈纪要、上百次的方案修改意见、一次又一次内部PK会议。

也许你会以为这与职位有关，级别很高的人是不是就能摆脱繁琐，闲庭信步？其实还真不是这样。我算是比较接近核心圈的人，以我的观察，即使这个金融帝国最高层的几个领导，也并非你想的那样意气风发、运筹帷幄，他们每天面对小事的数量更是我们的几何倍数。而他们要做的，也仅仅是把每一件小事做好。

（四）能走向金字塔顶端的人 都是往死里磕的偏执狂

先抛开多大的成就就不谈，其实你只需要对待工作投入一点、严谨一点，持久一点，足以让你走出自己的一亩三分地。

马未都讲过，他收藏一些木器，损坏时经常会找一个师傅来修理。虽然那个师傅报价比市场行情高出一节，但他认准了，从不更换。那是为什么呢？原来，马爷曾有一把黄花梨木椅，不小心碰掉了一个缺口，在别人的介绍下找到这位师傅。按说补救措施如何完美，都不可能恢复原样。但那师傅硬是在一堆废料里寻找颜色、花纹都相近的材料。虽然补椅子一个时辰即可，但那师傅找料就找了三天，终于最大程度的还原了椅子本来的面目。你看，真正的手艺并不在于出凡入胜的高超技艺，而在于以客为尊的投入态度以及细针密缕的严谨作风。

在职场也是如此，最终能走向金字塔顶端的人，不是那些看起来文韬武略的人，而是那些往死里磕的偏执狂。我在平安所见到的顶级高管多数如此。我曾无意瞥见某位总裁的笔记本，密密麻麻纪录着每次会议的细节，里面还夹杂着图形和表格，真的可以和90后的手帐媲美；我也曾和某位总经理去机构调研，两天走了七八家机构，每家机构的发展情况他都了然于胸，报告中的细小错误，也都能马上指出。当你和这些人接触后，你就会明白，只有屌丝们才动不动指点江山，大人物只说细枝末节。

（五）学会设计和运用 自我激励

有人会站出来说：“投入一点、严谨一点、持久一点”我当然知道，可我不感兴趣的事，我就是无法全情投入，这并不奇怪，我们多数人都无法忍受枯燥。

人类作为从草原上进化而来的物种，对不能直接带来收益的

事情总是排斥的。所以你对打游戏感兴趣，因为它会给你即时回报，打完小怪打大怪，层层升级；所以，你对手头的工作不感兴趣，仿佛你在打一头看不见的怪物，你不知道多少拳才能将它放倒，甚至你的拳头是否打中了它也是个未知。但为什么一小部分人能够做到非人类呢？原因就是他们设计和运用了自我激励。

知识大V李笑来讲过他自己的事，当年为了进新东方，必须在TOEFL/GRE考试中拿到高分，而想拿高分就必须背会2万个单词。要知道背单词对所有人来讲都是反人性的，但李笑来想到进入新东方能拿百万年薪，那么每记一个单词就相当于50块钱，这生意划算啊，所以他就欣然投入到背单词这枯燥的事中。

也许你觉得这很阿Q，但我告诉你一个真理：很多时候，想把事做成，就要和大脑玩些小猫腻。就像我写文章，开始时每个词都是一次便秘的经历，但一想到每1000字就离出书近了一步，马上就会逼着自己忍受这种非人性的煎熬。而且，慢慢随着水平的提高，文章会被一些大号转载，也会收到一些打赏，这种外部激励会进一步催化我的坚持与投入。我想这种内外激励的循环应用，就是那些精英们不断精进的秘密吧。

意志力本身是个神话，没有人能完全靠意志力来抵抗人性的弱点，你能做的只是利用一个弱点打败另一个弱点。关于内在激励的一些理念，大家可以去阅读一下丹尼尔·平克的《驱动力》，或许对你有些启发。

（六）最怕你胸有鸿鹄之志 却手无缚鸡之力

拜互联网所赐，信息太发达了。那些成功者总是出现在你面前，撩动着你的神经。某人的公司上市了，身价30亿美元。谁谁的公司B轮融资了，公司市值20亿。好像这世上很多屌丝一夜之间逆袭成富豪。这种明星效应，让很多年轻人捧着10块钱的盒饭，开始琢磨100亿的生意。

前两周，一位年轻的朋友说想辞掉现在的工作去创业，还专门做了一个创业计划给我看，征求我的意见。我问他：“现在公司领导对你的工作满意吗？”他犹豫了一下说：好像不是很满意。我于是含蓄地说：“再干段时间，自己成熟一点，再创业吧。”那边不解地问：怎么才知道自己成熟到可以创业了？我只能实话告诉他：等你领导对你工作满意时，你就可以考虑了。他懵懵无语，中断了沟通。人家想喝鸡汤，我却灌了凉水。但凉水健身，奉劝所有准备创业的朋友一句话：千万不要因为现在的工作做不好，就想去创业，因为那更是九死一生。创业成功人士我认识的不多，失败的人我却认识一箩筐，想知道他们的共性吗？那就是：“胸怀鸿鹄之志，手无缚鸡之力。”

摘自《北大荒集团》微信公众号 秦连平 推荐

● 喜欢说“差不多”

早在1920年时，胡适先生就预言了这么一群人。这一群人有共同的口头禅：“凡事只要差不多就好了，何必太精明呢？”胡适先生为他们取了名字，就叫做差不多先生。在将近100年后的今天，差不多先生也依然存在。

差不多先生和认真先生，从大学毕业后，进了同一家公司。刚进公司时，差不多先生和认真先生一样拼命。可过了一阵子后，当差不多先生发现有些人每天都在混日子，也照样拿着同样的工资时，他开始动摇了。既然大家都拿着一样的薪水，为什么我还要那么拼呢？凡事做个差不多，能蒙混过关不就可以了吗？就这样，差不多先生在公司混了两三年，没有被炒掉，可是也没能被提拔。而于此同时，认真先生做每一件事情都十分认真。他的认真负责最终也得到了上司的赏识，在职场上也愈发地如鱼得水。当初的两种选择，便是之后的两种生活。

鲁迅曾经说过：中国四万万民众害着一种毛病，病源就是那个马马虎虎，就是那随它怎么都行的不认真态度。有时候，你觉得凡事差不多，怎么样都行，实际上，只是因为你不行。因为你没有树立自己的认知，没有能说服你行动的勇气，没有与之匹配的能力。

看到过一句话：如果一个人自己心里常常暗示对某件事没办法做好，做到差不多就可以了，那么这种心理会夺走他往上再走一步的成功机会，甚至最终会毁掉自己。你选择混日子，最终就只能被日子混掉。选择了什么都差不多的低配生活，也就只能过着差很多的生活。喜欢说“差不多”，便是一个人走向失败第一个迹象。

● 沉浸于“舒适区”

很多人都听说过闯王李自成失天下的故事。

李自成攻入京城后，以为天下既定，大功告成，就开始和手下们贪图享乐，夜夜笙歌。可是好日子没过多久，敌人就卷土重来，起义军早就丧失了当初的热血，最后败得不可收拾。这也恰恰印证了孟子先生的那句话：“生于忧患，而死于安乐也。”而在今天，仍有不少年轻人，如同温水里的青蛙一样，对生活环境习以为常，迷恋温水里的舒适，不愿意主动跳出改变。最终，只好被那逐渐升

温的水给毁掉。

心理学上有一个名词，叫“花盆效应”。它指的是人如果在舒适的“花盆”中待久了，就会不思进取、安于现状。我们的生活圈，就是那个花盆，就是那容器里的温水。由于趋利避害的本能，我们习惯性地待在原地，把按部就班的生活慢慢磨成了自身的舒适区。可在舒适区待久了，舒适区也会让人觉得不舒服。

我有一个表哥，因为某些原因，初中毕业，跟着一个亲戚去了县里的电信公司工作。每天下班后，就约几个朋友去网吧、吃烧

一个人被毁掉的三种迹象

烤，日子过得很是潇洒，但实际上却充满空洞匮乏。后来，我上了大学，他还是在那里工作。我和他聊过好几次，也感受到了他的焦虑。恰逢那次县城里正在征兵，在所有人的支持下，他去江苏服了两年兵役。两年后，他回来了，身上的气质发生了巨大的变化。最大的改变就是，他开始远离以前那帮朋友，开始主动学习和提升自己了。一个人的未来怎么样，从他的生活状态里，就可以大致地瞧出端倪。若总是处在自己的花盆之中，那我们所能看见的世界，终将被我们的现实束缚。

心理学研究将人对于外部世界的认识分为三个区域：舒适区、学习区和恐慌区。研究表明，只有在“学习区”内做事，不断地学习和尝试，我们才会进步。因为在舒适区里，很多时候，除了舒适，一无所有。沉浸在舒适区，固步自封、不思进取，便是一个人走向失败第二个迹象。

● 开始不自律

王小波说过，人的一切痛苦，本质上都是对自己无能的愤怒。因为不够自律，所以我们才会经常懊悔和叹气。

我有一个玩得特别好的朋友，他和我一样，喜欢写一些东西。我们都希望有一天，能够出版自己的书籍。去年，他家里出了一些事故，消极低沉了一段时间。我很担心他会因此走不出来，担心他会选择放弃写作这条路。可他挺过来了。他从那悲痛中走出，像涅

槃而生的凤凰，经历苦痛，却将其化为力量。那一刻我就觉得，凭着他的心性，将来必能有所成就。可悲哀的是，他熬过了鬼门关，却败给了自己的不自律。他在朋友的诱导下，玩起了王者荣耀、刷起了抖音。开始以为自己能控制住娱乐的时间，可到后来，才发现高估了自己。等到察觉时已经深陷其中无法自拔了。他在游戏里成了王者，在生活里变成了青铜。为什么我们能熬过痛苦，却熬不过诱惑？因为，痛苦熬一会就会过去，而诱惑却会越熬越有吸引力。

高尔基曾说：“哪怕对自己有一点点小小的克制，也会使人变得强而有力。”正是缺了那么一丁点的克制，我们才被慢慢地毁灭。有的人叫嚣着自己要拿奖学金，却经常逃课，通宵游戏；有的人嚷嚷着要减肥，办了健身卡，却依旧胡吃海喝，丝毫不收敛自己的食欲；有的人说好明天早起，今晚却依旧刷抖音微博到深夜才睡；我们常常立下目标，可离目标也永远都是那么一段距离。因为不自律，我们已经慢慢被生活腐蚀，在不知不觉中，使得当下成为了生活的常态。这不自律，便是一个人走向失败第三个迹象。

● 不可以“觉得舒服”

很多人能在关键时刻成为中流砥柱，有时候却又容易误入歧途。他们能承受痛苦和磨难，可有时却又经不起太多的试探和考验。最可怕的是身处泥潭却不自知，反而把它称作活在当下就要及时享受。一个不自知的人，很难自发地做出改变。而敷衍生活、固步自封、开始不自律，最容易摧毁一个不自知的人。因此，我们时刻都要保持着被毁灭的危机感。而保持危机感的最佳方式，就像马东在一次公司年会上说的那样：不可以停止成长，不可以懒惰，不可以“觉得舒服”。

成长是每个人一辈子的事，它无关年纪。无论何时，停滞成长，才是最可怕的衰老。小时候，我们学习走路，学习说话，不管是摔倒还是说错话，我们不会害怕，不觉得丢脸。而如今，怕这怕那，敷衍生活，故步自封，甚至自暴自弃，这是因为我们的思维模式发生了改变。

摘自《樊登课堂》微信公众号 崔荣杰 推荐

★为进一步丰富企业文化的内涵，并紧密结合集团公司实际，建立了责任文化、安全文化、质量文化、诚信文化、创新文化、学习文化、和谐文化、效用文化、敬业文化、竞合文化等十个子文化系统，着重从文化释义、名言警句、经典故事等方面进行解读。

质量文化

质量是企业赖以生存和发展的基础

名言警句

- ◆ 今天的质量，明天的市场。
- ◆ 质量是通向市场的基石，是赢得用户信赖的关键。
- ◆ 质量是最能打动人心的广告。
- ◆ 市场是海，质量是船，品牌是帆。
- ◆ 精益求精零缺陷，尽善尽美无遗憾。
- ◆ 百忙千忙，忽视质量是瞎忙；千苦万苦，不抓质量会更苦。
- ◆ 我们百分之一的失误，就是客户百分之百的损失。
- ◆ 走进质量天地，带来无限商机。
- ◆ 质量在我心中，标准在我脑中，工艺在我手中。
- ◆ 质量是品牌的基础，质量是市场的保证。
- ◆ 把质量融入血液，用精品成就事业。
- ◆ 质量是维护客户忠诚度的最好保障。
- ◆ 质量以客户需要为开始，以客户满意为结束。

经典故事

【赔5万不如赔8万】1996年，严介和组建了民营企业——江苏太平洋工程有限公司。这一年，他跑了11趟南京，拿到了一张总额29.4万元的订单，工程内容是修建3个小涵洞，他算了一下，把这三个涵洞干完要赔5万元，因为是经过五次转包的工程了。大家都反对承包这个项目，他力排众议，下令队伍必须以最快的速度、最优的质量修好这3个涵洞，他说：“既然赔了就赔到底，赔5万不如赔8万。”

一直干到大年三十，把涵洞修得尽善尽美，严介和才带着队伍从南京回到淮安老家。正月十二上班后，工程指挥部的指挥长让总承包商把严介和请到南京吃一顿饭，说涵洞修得无可挑剔，以后的配套工程都让严介和他们干。等到这条高速公路建完，太平洋公司净赚了800万元，而比800万元更有价值的是口碑，从南京市传到省里，太平洋遍地开花，广受欢迎。

这个堪称完美的小工程，让太平洋获得了起飞的强大动力，很快，严介和开始承接千亿之多的大工程。

责任文化

责任是一切工作的出发点和落脚点

经典故事

◆ 打通责任链，织密责任网，签订责任书，立下军令状。时序上到季到日，责任上到人到岗，以目标倒逼进度，时间倒逼程序，督查倒逼落实。

◆ 少一些望洋兴叹的徒劳，多一些直挂云帆的勇气；少一些“关我何事”的冷漠，多一些“匹夫有责”的担当。

◆ 牢固树立“等不起”的紧迫感，“慢不得”的危机感，“坐不住”的责任感。

◆ 面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争。

◆ 责任可以改变对待工作的态度，而对待工作的态度，决定你的工作成绩。

◆ 使命催征风正劲，重任千钧奋力行。

◆ 树立“一日不为，三日不安”的责任心。

◆ 人所能负的责任，我必能负；人所不能负的责任，我亦能负。如此，才能磨炼自己，求得更高的知识而进入更高的境界。——林肯

【80年的责任】武汉市鄱阳街有一座建于1917年的6层楼房“景明大楼”，该楼的设计者是英国的一家建筑设计事务所。20世纪末，在这座楼度过了80个春秋后的某一天，它的设计者远隔万里给这座楼的业主寄来一份函件，函件告知：景明大楼为本事务所在1917年所设计，设计年限为80年，现已超期服役，敬请业主注意。80年前盖的楼房，不要说设计者，连当年施工的人也不会有一个在世了吧？然而，至今竟然还有人为它的安危操心，操这份心的竟然是它的最初设计者，这份责任心实在令人钦佩，也值得我们学习，责任是支撑工作、事业的基石。

【喝马桶水的少女】一位少女到东京帝国酒店做服务员，这是她涉世之初的第一份工作，但她万万没有想到上司安排她去洗厕所。上司对她工作质量的要求特别高：必须把马桶洗得光洁如新，怎么办？是接受这个工作？还是另谋职业？一位先辈看到她的犹豫态度，不声不响地为她做了示范，当他把马桶洗得光洁如新时，他竟然从中舀了一碗水喝了下去。先辈对工作的态度，使她明白了什么是工作，什么是责任心，从此她坚定地迈出了职业生涯的第一步，并踏上了成功之路。自然，她所清洗的厕所，一向光洁如新，她也不止一次地喝过马桶里的水。几十年过去了，后来她成为日本政府的邮政大臣，她的名字叫野田圣子。

安全文化

安全关系到企业的经济利益、社会声誉和员工的生命健康，安全大于天。

名言警句

◆ 安全是最大的节约，事故是最大的浪费，麻痹是最大的隐患。

◆ 安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹。

◆ 事故不难防，重在守规章！

◆ 多看一眼，安全保险，多防一步，少出事故。

◆ 安全不抓就是忽视生命，隐患不除就是事故罪人。

◆ 安全像只弓，不拉它就松；要想保安全，常把弓来绷。

◆ 家中想，班上想，事事想，人人都为安全想，年年讲，月月讲，天天讲，确保安全永不忘。

◆ 安全管理要横向到边，纵向到底，责任到人。

◆ 严字当头，落实当先；不严不实，难保安全。

◆ 千条线，万条线，安全是主线；千重要，万重要，安全最重要。

经典故事

【麻痹大意造成特大安全事故】2016年11月24日，江西丰城发电厂三期扩建工程发生冷却塔施工平台坍塌的特别重大安全事故，造成73人死亡、2人受伤，直接经济损失1.02亿元，事故中涉嫌重大责任事故罪的9名责任人被依法刑事拘留。

据国家安监总局调查，事故发生的主要原因，一方面是工程施工单位对施工现场管理混乱，未按要求制定拆模作业管理控制措施，对拆模工序管理失控。事发当日，在7号冷却塔第50节筒壁混凝土强度不足的情况下，违规拆除模板，致使筒壁混凝土失去模板支护，不足以承受上部荷载，造成第50节及以上筒壁混凝土和模架体系连续倾塌坠落；另一方面，工程总承包单位对施工方案审查不严，对分包施工单位

缺乏有效管控，未发现和制止施工单位项目部违规拆模等行为，其上级公司未有效督促其认真执行安全生产法规标准，监理单位未按照规定要求细化监理措施，对拆模工序等风险控制点失管失控，未纠正施工单位违规拆模行为，还有其他监管不力等原因。

事故是惨痛的，教训是深刻的。这次遇难的工人大多数是来自河北的木工，千里迢迢到江西打工却遭受如此灾难，这些工人可能都是家里的顶梁柱，很难想象老人失去儿子、妻子失去丈夫、孩子失去父亲的情形。这样的悲剧真的很令人痛心，这次血淋淋的教训再一次警示我们，生命只有一次，安全来不得半点马虎。

诚信文化

市场经济是诚信经济，人无信不立，业无信不兴。

名言警句

◆ 一个人最大的破产，就是信用的破产！

◆ 再穷，不要欠钱玩消失；再难，不要说话不算数。

◆ 宁愿丧失利益，也不丢失信誉。

◆ 如果你透支了信誉，消耗再大体力，花费再多的金钱，也不可能换回别人对你的信任。

◆ 诚信是金钱买不到的品牌，诚通永久，信达未来。

◆ 信用是现代社会无法或缺的个人无形资产，诚信的约束不仅来自外界，更来自我们的自律心态和自身的道德力量。

◆ 长期守信得来的信用，很可能只因为一次失信，就人格破产。所以，爱惜信用的人一定要谨慎行事，千万不可走错一步。——松下幸之助

◆ 信用是难得易失的。费十年功夫积累的信用，往往由于一时一事的言行而失掉。——池田大作

◆ 人而无信，不知其可也。——孔子

◆ 言必信，行必果。——《论语》

◆ 人无诚信不立，业无诚信不兴，国无诚信不强。——老子

◆ 遵守诺言就像保卫你的荣誉一样。——巴尔扎克

经典故事

【信誉比金钱更重要】1835年，美国一家名为伊特纳的火灾保险公司正在组建中，公司不要求入股的人马上缴纳现金，只需要在名册上签名便能成为股东。当时，一个名叫摩根的人很穷，于是他签名当上了股东，不巧的是，没过多久，在该保险公司投保的一家客户的厂房不慎起了大火，灾情很严重，公司如果按规定全部付清这家客户的赔偿金，就意味着将破产。

消息传出后，股东们纷纷要求退还股金，这时的摩根却认为公司的信誉比金钱更重要，于是决定以一己之力保全公司。摩根变卖房产偿还了所有的赔偿金，留给他的只有一个空壳公司，但是公司的声誉却传遍了整个纽约城。大量客户涌入伊特纳保险公司投保，投资人也找上门来，摩根东山再起。现今摩根财团已成为世界上为数不多的巨型公司，有华尔街金融帝国主宰者之称。

创新文化

创新已经成为时代发展的主旋律、企业的核心竞争力，是企业可持续发展的重要驱动力。

名言警句

◆ 以敢于领先之魄力，敢闯敢试之作为，争当改革开放先行者、排头兵。

◆ 创新是引领发展的第一动力，创新是破解发展难题的利器，创新是发展的加速器、改革的方法论。

◆ 创新是企业的灵魂，是企业持续发展的保证。

◆ 创新敢突破，变革不畏难。

◆ 抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。

◆ 以创新办法寻求化解矛盾的“钥匙”，以创新思路萃取化繁为简的“良方”，以创新举措打开实现突破的“锦囊”。

◆ 以凤凰涅 的决心下好创新驱动先手棋；以猛虎捕食的干劲打好深化改革攻坚战；以燕子垒窝的韧劲筑牢持续发展基础桩。

◆ 苟日新，日日新，又日新。

——《大学》

◆ 惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。——习近平

经典故事

【不创新才是华为最大的风险】华为从2万元起家，用25年时间，从名不见经传的民营科技企业，发展成为世界500强和全球最大的通信设备制造商，创造了中国乃至世界企业发展史上的奇迹！而华为成功的秘密就是创新。

“不创新才是华为最大的风险”，华为总裁任正非的这句话道出了华为骨子里的创新精神。“回顾华为20多年的发展历程，我们体会到，没有创新，要在高科技行业中生存下去几乎是不可能的。在这个领域，没有喘气的机会，哪怕只落后一点点，就意味着逐渐死亡。”正是这种强

烈的紧迫感驱使着华为持续创新。华为把每年销售收入的10%投入研发，数十年如一日，近10年投入的研发费有1000多亿元人民币，在华为15万名员工中有近一半的人在搞技术研发。

华为的创新体现在企业的方方面面，但是华为不是为创新而创新，它打造的是一种相机而动、有的放矢的创新力，是以客户需求、市场趋势为导向，紧紧沿着技术市场化路线行进的创新，这是一种可以不断自我完善与超越的创新力，这样的创新能力才是企业可持续发展的基石。